

# 任意継続組合員の加入手続について

一加入を決めた方は、**早めのお申出**がお勧めですー

所属所の事務担当者  
に申し出て  
ください。



## 退職後の健康保険は？

### ■今までどおり受診できる？

退職により組合員資格が喪失すると、公立学校共済組合の資格では医療機関等を受診できなくなります。日本は国民皆保険制度を取っているため、退職後も何かしらの保険に加入する必要があります。

### ■どの健康保険に入れるの？

①再就職先の健康保険、②国民健康保険、③任意継続組合員制度、④家族の加入する健康保険等の被扶養者のいずれかとなります。

再就職先の健康保険に入らず、家族の扶養にも入らない方は、**ご自身で国民健康保険と任意継続組合員のどちらかを選択**して、加入することになります。

### ■任意継続組合員制度はどんな制度？

退職後も引き続き公立学校共済組合の組合員として、**ほぼ同様の給付等**が受けられる制度です。  
対象者：退職日までに、**引き続き1年1日以上**の公務員共済組合の組合員期間があり、任意継続組合員制度への加入を希望する方。

## 任意継続組合員申込みのポイント！

### ■受付期間は？

3月に退職する方（3月途中で退職する方を含む）で、退職後、**再就職等※1**をせずに、**任意継続組合員への加入を希望する方で、事前受付①※2に申出されなかった方**は、以下の期間に申出を受け付けます。

退職を待たずに申し込める**事前の受付**です。早期に手続を完了することで、退職後、**スムーズに保険診療を受けることができます。**

受付期間 1（事前受付②）：**令和8年2月9日（月）から3月31日（火）まで**  
（退職日以降の申込みは、受付期間2「当初受付」になります）

受付期間 2（当初受付）：**退職の日から起算して20日以内**  
（令和8年3月31日退職の場合、4月20日（月）まで）

### ■受付方法は？※3

所属所の提出期限までに提出してください。

#### ①申出

・所属所の事務担当者に申し出て、**申出書等**をもらう※4

#### ②提出

・記入した申出書等を、所属所の事務担当者に提出

#### ③納付

・3月中旬以降順次、所属所又は自宅へ郵送される**納付書**で、掛金を納付

納付書



※1 再就職等とは、次ページQ1で示される「申し込めない人」の総称です。



※2 事前受付①は1月26日から2月6日までが受付期間です。

※3 受付期間1と2の受付方法は同じです。

※4 様式は、公立学校共済東京支部のホームページにも様式を掲載しています。HPはこちら→



## 国民健康保険と任意継続組合員の違いは？

	国民健康保険	任意継続組合員制度
医療費自己負担 	加入～69歳 3割 70歳～74歳 2割（一定以上所得者は3割）	加入～69歳 3割 70歳～74歳 2割（一定以上所得者は3割） ○附加給付※ <sup>1</sup> あり
掛金 	<b>前年度の所得</b> を元に算出 （退職後1年目は、現職時の所得に基づいて保険料が決定されるため、高額になる場合がある。現職時より退職後の収入が少ない場合は、 <b>2年目以降の保険料は低くなる</b> ことが多い。）	<b>退職時の標準報酬月額</b> 又は 前年9月30日における <b>全組合員の平均標準報酬月額※<sup>2</sup></b> の <b>少ない額</b> を元に算出（2年間ほぼ同じ金額）
被扶養者の認定	なし	有（被扶養者の有無で掛金の変動なし）
加入期間の上限	なし	2年間
加入申込み	国民健康保険に確認	退職時の所属所を通じて共済組合に申込み

※1 附加給付⇒ 同一月における患者ごと、医療機関ごと、入院・外来ごとの窓口負担額を1件として、それぞれ2万5千円を超えた場合に支給される、共済組合独自の制度。

※2 前年9月30日における全組合員の平均標準報酬月額⇒令和8年度 41万円

## 掛金はどうやって計算する？

具体的な計算は、所属所を経由して配布している「任意継続掛金の計算シート」をご利用ください。

（例）退職時の標準報酬月額が41万円で60歳の場合⇒掛金：**年額54万7,392円**

（令和8年2月時点の予定額）

## Q&A

### Q1 任意継続組合員に申し込めない人は？

A1 退職後、次に該当する方は、申出を行うことができません。

- 再任用職員（フルタイム・短時間勤務）として働く方
- 臨時的任用教職員や会計年度任用職員（日勤講師等）として働く方で、共済組合に加入する方  
（時間講師として働く方は、任用期間・時数等によっては共済組合に加入することがあります。加入要件を満たしているか次の勤務先に事前にご確認ください。）
- 民間企業等に再就職をする方で、就職先の健康保険に加入する方  
（民間企業のパート勤務でも、一定の要件を満たす場合には就職先の健康保険に加入することがあります。加入要件を満たしているか次の勤務先に事前にご確認ください。）
- 健康保険の被扶養者になる方
- 後期高齢者医療制度に加入している方
- 退職日までに、引き続き公務員共済組合の組合員期間が1年1日未満の方  
（令和8年3月31日に退職の場合、令和7年4月1日以降に共済組合の組合員となった方は加入できません。組合員期間には過去に任意継続組合員であった期間は含みません。）

### Q2 任意継続組合員の掛金が概ね現職の時の2倍なのはなぜ？

A2 現職時の健康保険は被用者保険のため、掛金を雇い主と組合員で折半することになっています。退職により、雇い主と折半することはなくなるため、その分を組合員が負担することになります。

### Q3 任意継続組合員に加入後、すぐに病院を受診したい場合はどうすればいい？

A3 加入を決められたら、早めに所属所の事務担当者に申し出てください。前ページの受付期間1（事前受付②）での申出がお勧めです。また、マイナ保険証を利用されると、退職後、すぐに保険診療を受けることができます（掛け金は納付期限までに払い込んでください。）。

※ 不明な点は、所属所の事務担当者にお問合せください。

公立学校共済組合東京支部給付貸付課資格担当

（令和8年2月）