

標準報酬月額・標準期末手当等	組合員保険料・負担金	掛 金			負 担 金					備 考		
		厚生年金保険	退職等年金	短期	介護	厚生年金保険	退職等年金	経過の長期	短期		介護	
《標準報酬月額・標準期末手当等》	一般組合員	183.0 <small>内、組合員保険料率 91.5</small>	7.5	43.51 <small>(42.1 +1.41)</small>	7.49	40.0 <small>育児休業等期間中 40.0</small>	0.1033 <small>育児休業等期間中 0.1033</small>	43.62 <small>(42.1 +1.41+ 0.11) 育児休業等期間中 0.11</small>	7.49	【経長】 ◎公務等による給付に要する事業主負担 0.1033 【厚年】 ◎基礎年金拠出金に係る公的負担 40.0 【短期】(保険診療等の給付に要する財源) ◎育児・介護休業手当金に要する公的負担 0.11 ※組合役職員・地方独立行政法人職員はなし ◎福祉事業(保健事業等に要する財源) 1.41 【最低限度額】 標準報酬月額 長期・短期 98,000円 ※厚生年金保険を除く 厚生年金保険 88,000円 【最高限度額】 標準報酬月額 長期 650,000円 短期 1,390,000円 標準期末手当等 長期 1,500,000円 短期 5,730,000円 ※長期には厚生年金保険・退職等年金・経過 的長期を含む ※標準期末手当等の短期については、年度累 計額の上限		
	船員組合員			41.5 <small>(40.09 +1.41)</small>				45.63 <small>(44.11 +1.41+ 0.11) 育児休業等期間中 0.11</small>				
	特別職組合員							43.62 <small>(42.1 +1.41+ 0.11)</small>				
	組合役員											
	組合職員							—				
	地方独立行政法人 役員組合員										43.51 <small>(42.1 +1.41)</small>	43.51 <small>(42.1 +1.41) 育児休業等期間中 0.11</small>
	一般組合員											
	派遣職員										(都)40.0	43.51 <small>(42.1 +1.41) (都)0.11 育児休業等期間中 (都)0.11</small>
職員団体専従				—	43.51 <small>(42.1 +1.41) (都)0.11</small>							
任意継続組合員			84.2	14.98						平均標準報酬月額 410,000円		

2公立東京福第404号

◎追加費用負担金率(対標準報酬月額)・・・義務(厚生年金分)31.9/1,000(経過の長期給付分)2.5/1,000、非義務(厚生年金分)16.8/1,000(経過の長期給付分)1.3/1,000
 ◎育児休業等期間中には、産前産後休暇も含む
 ◎育児休業等期間中における免除対象・・・保険料(掛金)、負担金(保険料(掛金)と同率)(育児休業等期間中における免除期間は最長で、当該育児休業に係る子が3歳に達する日の翌日の属する月の前月まで)
 ◎介護保険の第2号被保険者・・・40才以上65才未満の組合員
 ◎事務費負担金(区立幼稚園教職員、地方独立行政法人教職員)・・・年額 7,210円 月単位 600.83円
 ◎子ども・子育て拠出金(対標準報酬月額・対標準期末手当等)・・・3.6/1,000 ※組合役職員・地方行政独立法人職員・派遣職員・職員団体専従のみ(育児休業による掛金免除期間中は免除)
 ◎70歳以上の組合員・・・厚生年金保険組合員保険料・負担金(基礎年金拠出金に係る公的負担含む)、子ども・子育て拠出金は納付不要
 ◎後期高齢者医療制度の被保険者とされる組合員の短期掛金・負担金・・・(対標準報酬月額・対標準期末手当等)3.45/1,000