

	組合員保険料・負担金		掛 金			負 担 金					備 考	
	厚生年金保険	退職等年金	短期	介護	厚生年金保険	退職等年金	経過の長期	短期	介護			
《標準報酬月額・標準期末手当等》	一般組合員	183.0 <small>内、組合員保険料率 91.5</small>	7.5	48.01 <small>(46.6 +1.41)</small>	8.82	41.6 <small>育児休業等期間中 41.6</small>	7.5	0.1105 <small>育児休業等期間中 0.1105</small>	48.09 <small>(46.6 +1.41+ 0.08) 育児休業等期間中 0.08</small>	8.82	【経長】 ◎公務等による給付に要する事業主負担 0.1105 【厚年】 ◎基礎年金拠出金に係る公的負担 41.6 【短期】(保険診療等の給付に要する財源) ◎育児・介護休業手当金に要する公的負担 0.08 ※組合役職員・地方独立行政法人職員はなし ◎福祉事業(保健事業等に要する財源) 1.41  【最低限度額】 標準報酬月額 長期 88,000円 短期 58,000円 ※長期には厚生年金保険・退職等年金・経過の長期を含む 【最高限度額】 標準報酬月額 長期 650,000円 短期 1,390,000円 標準期末手当等 長期 1,500,000円 短期 5,730,000円 ※長期には厚生年金保険・退職等年金・経過の長期を含む ※標準期末手当等の短期については、年度累計額の上限	
	短期組合員											
	船員組合員			45.84 <small>(44.43 +1.41)</small>			41.6 <small>育児休業等期間中 41.6</small>					50.26 <small>(48.77 +1.41+ 0.08) 育児休業等期間中 0.08</small>
	特別職組合員											48.09 <small>(46.6 +1.41+ 0.08)</small>
	組合役員											
	組合職員											
	地方独立行政法人 役員組合員	183.0 <small>内、組合員保険料率 91.5</small>	7.5	48.01 <small>(46.6 +1.41)</small>					0.1105 <small>育児休業等期間中 0.1105</small>			48.01 <small>(46.6 +1.41)</small>
	一般組合員											
	派遣職員						(都)41.6					48.01 <small>(46.6 +1.41) (都)0.08 育児休業等期間中 (都)0.08</small>
	職員団体専従											48.01 <small>(46.6 +1.41) (都)0.08</small>
任意継続組合員			93.2	17.64						平均標準報酬月額 410,000円		

4公立東京福第2号

◎追加費用負担金率(対標準報酬月額)・・・義務(厚生年金分)29.0/1,000(経過の長期給付分)2.2/1,000、非義務(厚生年金分)16.3/1,000(経過の長期給付分)1.8/1,000  
 ◎育児休業等期間中には、産前産後休暇も含む  
 ◎育児休業等期間中における免除対象・・・保険料(掛金)、負担金(保険料(掛金)と同率)(育児休業等期間中における免除期間は最長で、当該育児休業に係る子が3歳に達する日の翌日の属する月の前月まで)  
 ◎介護保険の第2号被保険者・・・40才以上65才未満の組合員  
 ◎事務費負担金(区市町村教育委員会で任用する学校教職員等、地方独立行政法人教職員)・・・年額6,340円 月単位528.33円  
 ◎子ども・子育て拠出金(対標準報酬月額・対標準期末手当等)・・・3.6/1,000 ※組合役職員・地方独立行政法人職員・派遣職員・職員団体専従のみ(育児休業による掛金免除期間中は免除)  
 ◎70歳以上の組合員・・・厚生年金保険組合員保険料・負担金(基礎年金拠出金に係る公的負担含む)、子ども・子育て拠出金は納付不要  
 ◎後期高齢者医療制度の被保険者とされる組合員の短期掛金・負担金・・・(対標準報酬月額・対標準期末手当等)4.05/1000