



ホームページ
 学校共済 佐賀



検索



唐津市立小川小中学校

SDGs 14 「海の豊かさを守ろう」の活動の様子

本校では、総合的な学習の時間にSDGs「海の豊かさを守ろう」に取り組んでいます。小川島の海にはたくさんのゴミが流れ着いており、その中でもプラスチックごみが多くを占めています。

左側のクジラのオブジェは、3年前に小川中学校の当時の2、3年生が2年間かけ作成したものです。材料は流れ着いたプラスチック製のライターを使用しています。

今年度は「ペットボトルのキャップ」に目を向けて、左下の画像のようなアクセサリー制作を行いました。この作品には、「海のゴミも有効に活用できること」や「海の生き物を大切に守りたい」という思いが込められています。



退職関係の情報掲載 !!



も
く
じ

特定健康診査・特定保健指導のお知らせ …… 2	育児休業等掛金免除(変更)申出書について …… 12
令和4年度「ウォーキンググランプリ」の結果について …… 3	退職・転出等による貸付金の償還について …… 13
「退職後の医療保険制度」について …… 4～7	女子学生会館の入居者募集について …… 13
「退職するときの年金手続き」について …… 8～9	講演会の実施報告について …… 14
「被扶養者の現況確認(検認)」の結果について…10～11	鹿児島支部からのお知らせ …… 14
	「グランデはがくれ」からのお知らせ …… 15～16

特定健康診査・特定保健指導のお知らせ

40～74歳の被扶養者の皆様へ

特定保健指導の対象となった方は 利用券を活用して特定保健指導を受けましょう！

今年度の特定健康診査の結果、国が定める基準により生活習慣病のリスクがあると認められた方には、特定保健指導の利用券を送付します。同封している「特定保健指導実施医療機関一覧」から予約のうえ、お早めに特定保健指導を受けてください。

なお、特定保健指導の料金は共済組合が負担しますので、**無料**です。

特定保健指導の流れ（例）



①予約

医療機関一覧から受診する医療機関を選び、電話で予約します。



②面談

専門スタッフと面談し、生活習慣の改善計画と目標を立てます。



③計画実践

計画に従って実践します。支援レベルによっては、継続面談等が実施されます。



④評価

電話や文書などで身体状況・生活習慣の確認が行われます。



忙しいし、受けるのは面倒だな…

自覚症状もないし、自分でそのうち取り組むから大丈夫かな…

▼ここまで見てそう思ったアナタへ

特定保健指導は利用者のライフスタイルに合わせて、無理なく実践できることから提案します。なお、生活習慣病のほとんどは自覚症状がありません。自覚症状が出たころには手遅れとなる場合もあります。「いつかやるから」と先延ばしにしている、取り返しのつかないこともあります。また、生涯にわたって高額な医療費を払い続けることにもなりかねません。あなたの楽しみや将来の夢は、「健康」であることが前提ではないでしょうか。今一度、ご自身の体と向き合い、大切な自分のため、家族や友人のためにも、今できることから実践しましょう。

健康管理のお役立ち情報

過去の健診結果はマイナポータルで閲覧できます！

昨年10月より、マイナポータル上での特定健診や事業主健診等の結果の閲覧が可能になりました。そのほかにも、診療・薬剤・医療費の情報等を確認することができます。（保険者に健診結果を提供していない場合は、結果の閲覧ができません）

健診結果の推移も、病気の発症を予防するうえで重要な指標の一つとなります。マイナポータルを活用し、過去の健診結果と比較しながら、健康の維持増進に努めましょう。

▼自費で健診や人間ドックを受けたり、職場の定期健診を受けられた方へ

「健診結果の写し、質問票、使用しなかった受診券」の3点セットをご提供いただくと、マイナポータルに結果を反映することができます。また今年度より、上記のセットをご提供いただいた方には「めぐりズム ホットアイマスク5枚入り」を順次送付しています。

令和4年度 第9回 ウォーキンググランプリ結果発表

ウォーキンググランプリは厚生労働省が推奨する個人の健康増進を図るためのインセンティブ事業の1つです。

所属チームで2か月間（10～11月）での1日平均歩数を競う方法で実施いたしました。
参加者は総勢 **214チーム、3,647名！！** 全参加者の1日平均歩数 **8,396歩！！**



見事トップ10に輝いたチームをご紹介します！おめでとうございます！！

順位	所属チーム名	1日平均歩数
第1位	須古小学校	15,888歩
第2位	白石高等学校商業科C	13,774歩
第3位	勸興小学校	12,645歩
第4位	湊中学校	12,284歩
第5位	成和小学校	12,251歩
第6位	砥川小学校	12,155歩
第7位	学校教育課	11,435歩
第8位	中原特別支援学校鳥栖田代分校	11,425歩
第9位	東唐津小学校	11,416歩
第10位	金泉中学校	11,309歩

上位賞チームには、
グランデはがくれの
共通ギフト券・SAGA
2024国スポ・全障スポ
のコットンバッグを、
飛び賞チームには
佐賀県産和牛カレーを
お送りします。



参加した皆様のご感想

- ・今までなかなか実行できなかったウォーキングの良いきっかけになりました。
- ・あまり運動に興味がなかった職員も、声をかけあうことで前向きになってとりこんでいました。
- ・歩数で上位を目指すというよりも、多くの職員が共に歩くということを通して、楽しみながらみんなで健康にむかって歩くという感覚でした。
- ・学校内で、学年でグループを作りチーム戦とすることで会話が増えた。
- ・休日にも意識して歩くようになりました。動くので夜もぐっすり眠れます。 など

支部から

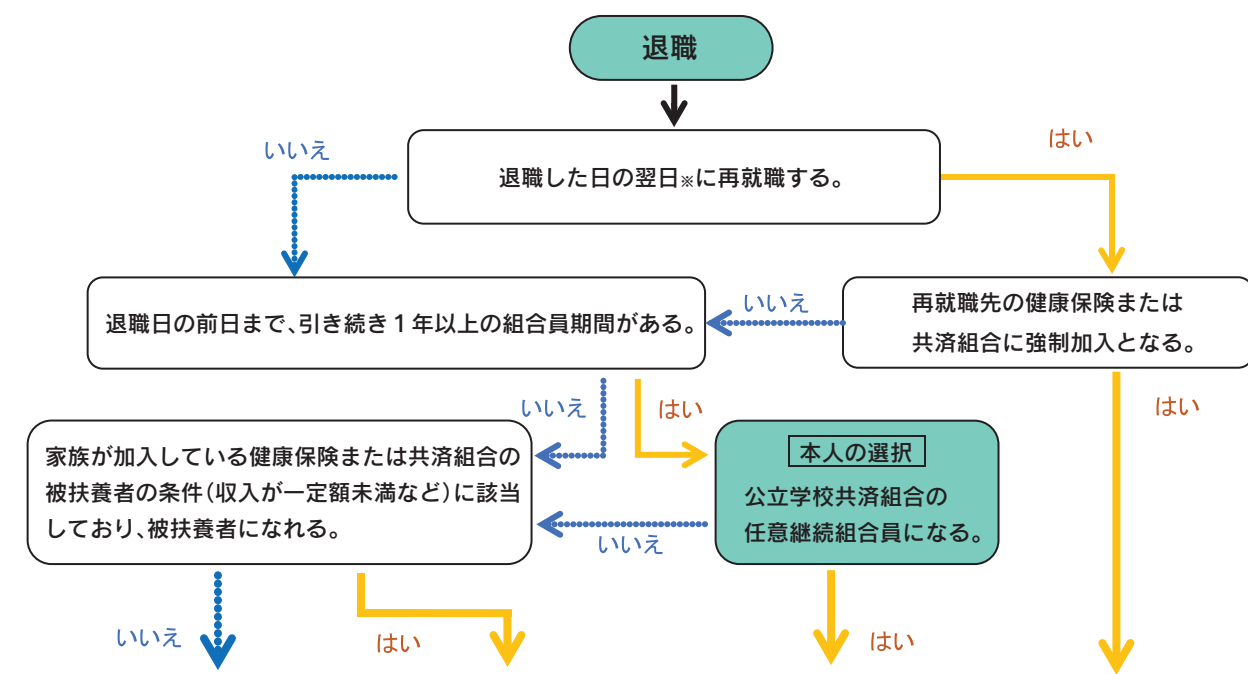
ウォーキンググランプリにたくさんの方のご参加をいただき、本当にありがとうございました。
参加者の皆様からは、上記のほかにも多くのご意見・ご感想をいただきました。今後の参考にさせていただきます。

引き続き、楽しくウォーキングを続けていただき、健康増進につながれば幸いに思います。
来年度もたくさんの方のご参加をお待ちしております。

退職後の医療保険制度について

公立学校共済組合員である教職員が退職をすると、共済組合員資格を喪失しますので、新たに公的医療保険制度に加入することになります。

加入の要件は再就職の有無や勤務状況によって異なりますので、ご自身に合った制度を選んで、加入手続きを行いましょう。



	国民健康保険の被保険者	健康保険または共済組合の被扶養者	任意継続組合員 (最長2年間加入できます) 5~7ページ参照	健康保険の被保険者または共済組合の組合員
給付内容	附加給付がない等、健康保険や共済組合より給付額が少額になることもあります。	健康保険または共済組合により異なります。	現職時とほぼ同じです。給付内容は7ページを参照ください。	健康保険または共済組合により異なります。
掛金 (保険料)	前年の収入をベースに算出(市町により異なります)されます。	被扶養者となるため掛金(保険料)の負担はありません。	雇用主負担がなくなるため、最大で現職時の2倍になります。	健康保険または共済組合により異なります。
窓口	各市町国民健康保険担当	ご家族が加入されている医療保険担当	公立学校共済組合佐賀支部	再就職先の医療保険担当
その他	被扶養者制度がないため、これまで被扶養者であった方の分の保険料を世帯主が負担することになります。	年金(公的年金、個人年金)も収入に含まれます。被扶養者になるための条件については、保険者間で異なる場合があるので事前に確認してください。	被扶養者制度についても在職時と同じです。	再就職先によっては、健康保険が適用されない場合があります。

※ 定年退職後、数日の空白期間において公立学校の臨時的任用職員になる場合、退職時に次の雇用が決まっており、かつ退職から2週間以内(退職の翌日から起算して14日以内)の再雇用であれば、空白期間も公立学校共済組合員としての資格は継続します。

例) 3/31付け定年退職、4/14付け臨時的任用(常勤講師等)

公立学校共済組合任意継続組合員制度について

共済組合に掛金を納めることにより、本人及び被扶養者が退職後も引き続き（最長2年間）医療給付等について、現職時と同様の給付と一部の福祉事業が受けられる制度です。

加入要件

- ①退職日の前日までに1年以上引き続き組合員であること
- ②退職の日から起算して20日を経過する日までに共済組合へ申し出を行うこと

なお、再就職などにより、途中で脱退することはできますが、再加入するためには、再度①②の要件を満たす必要があります。

Q 1 令和4年4月1日に採用された臨時的任用職員が令和5年3月31日付で退職する場合、任意継続組合員になれますか？

A 1 退職日の前日（令和5年3月30日）の時点で1年以上引き続き組合員ではないのでなりません。

令和5年度も臨時的任用職員として勤務し、組合員期間の要件を満たせば任意継続組合員になることができます。

Q 2 任意継続組合員期間の途中で臨時的任用職員に採用された場合、臨時的任用期間終了後に再度任意継続組合員になれますか？

A 2 臨時的任用職員の期間満了日（退職日）の前日までに1年以上引き続き組合員であれば加入できます。

なお、任意継続組合員となるための要件である「1年以上引き続き組合員である」の中には任意継続組合員の期間は含まれません。

Q 3 令和4年10月1日に公立学校共済組合の短期組合員になった会計年度任用職員です。会計年度任用職員として令和3年4月1日から協会けんぽでしたが、令和5年3月31日で退職する場合、任意継続組合員になれますか。

A 3 適用範囲拡大に伴う経過措置として、協会けんぽの期間も通算しますので、任意継続組合員になれます。

申出方法と期限

年度末退職者の加入申出及び掛金納入期限は以下のとおりです。

- ・任意継続組合員申出書の提出期限 令和5年3月17日（金）
- ・任意継続組合員掛金納入期限 令和5年3月17日（金）



掛金の算定方法

任意継続掛金は短期給付に係る掛金と介護保険の掛金からなります。

現職時は事業主（県）と折半していた掛金を全額納めるようになるため、現職時のおよそ2倍の額になります。

$$\text{掛金月額} = \text{算定の基準となる額}_{*1} \times \left(\frac{\text{短期掛金率}}{1000分の93.20} + \frac{\text{介護掛金率}}{1000分の17.64} \right)_{*2}$$



- ※1 次のいずれか低い額により掛金が算定されます。
- ・退職時の標準報酬月額
 - ・全組合員の平均標準報酬月額（令和4年度は410,000円）

※2 令和4年度の率です。

例) 掛金額の最高額（40歳以上65歳未満で平均標準報酬月額410,000円を適用した場合）

短期掛金 月額38,212円（410,000円×93.2 / 1000）…①

介護掛金 月額 7,232円（410,000円×17.64 / 1000）…②

掛金年額 545,328円（①+②）×12月

掛金の払込方法

払込は「年払い」、「半期払い」、「毎月払い」のいずれかを選択し、共済組合から送付される「振込依頼書」により佐賀銀行で払込んでください。※1

なお、年払い、半期払いの場合、前納割引※2があり、年払いの場合、毎月払いよりも年間の掛金総額が約1万円安くなり大変お得です。（年払い 533,904円）

※1 払込時に受け取る「振込金（兼手数料）受取書」は、確定申告の際に社会保険料控除の確認書類として必要となりますので、大切に保管してください。

※2 割引率は令和4年度現在のものです。

任意継続組合員の資格喪失

次のいずれかに該当したときに資格が無くなります。

- ① 任意継続組合員となった日から起算して2年を経過したとき
- ② 死亡したとき
- ③ 掛金を期日までに払い込まなかったとき
- ④ 他の医療保険制度に加入したとき（再就職等により健康保険等に強制加入）
- ⑤ 任意継続組合員でなくなることの申出を共済組合が受けた場合において、その月の末日が到来したとき（家族の被扶養者になったとき等）

任意継続の掛金は年払いたと割引も大きいし、払い込み忘れによる資格喪失の心配もないね。



給付金等の振込について

給付金が生じた場合は、教職員専用口座（佐賀銀行の口座）に振り込みます。

なお、退職後も現職時に生じた給付金が振り込まれる場合がありますので、任意継続組合員制度への加入の有無に関わらず退職後半年程度は当該口座を解約しないでください。

任意継続組合員が受けられる短期給付

短期給付には、法律（健康保険法等）で給付の種類や内容などが定められている「法定給付」と、保険者（共済組合）が財政事情などを勘案して定款で定める「附加給付」（一部負担金払戻金、家族療養費附加金）があります。

<任意継続組合員が受けられる短期給付一覧>

給付事由	給付名 二段の場合、上段が本人 下段が家族	給付概要	請求方法
病気や負傷	療養の給付 家族療養の給付	組合員(被扶養者)が病院で組合員証を使用して診療を受けたとき ⇒総医療費のうち7割を共済が負担	自動給付
	入院時食事療養費	組合員(被扶養者)が病院で食事療養を受けたとき ⇒食事に要した費用から自己負担額を控除した額を共済が負担	
	訪問看護療養費 家族訪問看護療養費	組合員(被扶養者)が重度の障害等により医師の承認を受けた上、自宅において指定事業者から指定訪問看護を受けたとき ⇒指定訪問看護に要した費用のうち7割を共済が負担	
	一部負担金払戻金☆ 家族療養費附加金☆	組合員(被扶養者)の保険適用の窓口負担が、25,000円を超えているとき ⇒窓口負担額(3割)から25,000円を差し引いた額を共済が負担	
	高額療養費	組合員(被扶養者)の保険適用の窓口負担が一定額を超える場合 ⇒窓口負担額のうち自己負担限度額を超えた額を共済が負担	
病気や負傷	療養費 家族療養費	①組合員(被扶養者)がやむをえない事情により組合員証を使用しないで病院で受診したとき ②組合員証(被扶養者証)が使用できないもののうち、医師が治療上必要と認めた場合(コルセット等の治療用装具、はり、きゅう、マッサージ等) ※①②ともに共済組合が認めた場合 ⇒総医療費のうち7割を共済が負担	請求書提出
出産	出産費(同附加金☆) 家族出産費(同附加金☆)	組合員(被扶養者)が出産したとき ⇒408,000円※(附加金50,000円) ※産科医療補償制度加入の医療機関で出産した場合、12,000円を加算して42万円を支給	
死亡	埋葬料(同附加金☆) 家族埋葬料(同附加金☆)	組合員(被扶養者)が死亡したとき ⇒50,000円(附加金25,000円)	
住居等の損害 災害による	弔慰金	組合員が水震火災その他の非常災害で死亡したとき ⇒標準報酬月額1月分を支給	請求書提出
	家族弔慰金	被扶養者が水震火災その他の非常災害で死亡したとき ⇒標準報酬月額1月分の7割を支給	
災害による	災害見舞金	組合員が災害により、住居や家財に損害を受けたとき(損害の程度により給付されない場合もあり、現地調査が必要となりますので、事由が発生した場合はすぐに電話連絡してください) ⇒被害の程度により標準報酬月額の0.5～3月分を支給 災害見舞金は共済組合独自の給付となります	請求書提出

- ・ ☆印は法定給付に上乗せして、公立学校共済組合が独自に行っているものです。(附加給付)
- ・ 請求行為(請求書提出)により支給される給付金は、その給付事由が生じた日から2年以内に請求しなければ、時効により給付金を受給する権利が消滅します。



退職するときの年金の手続きは？

令和4年度末の定年退職の方は、年金の受給開始年齢は65歳です。



1 退職時の年金の手続きについて

退職

退職後の勤務等	・民間会社に再就職 ・臨時的任用職員、会計年度任用職員として勤務 <厚生年金被保険者>	再就職しない (短時間再任用を含む)	公立学校共済組合で再任用フルタイムとして勤務 <組合員>
退職時の提出書類	令和5年4月(退職後) 「退職届書」を所属から佐賀支部へ提出 ↓ 年金待機者として登録を行います。		
請求書の送付	日本年金機構から、支給開始年齢到達の2～3か月前に送付されます。	公立学校共済組合本部から、支給開始年齢到達の2～3か月前に送付されます。	公立学校共済組合佐賀支部から、支給開始年齢到達の1か月前に送付します。
請求書提出 支給開始年齢到達後	公立学校共済組合 または 年金事務所に提出		公立学校共済組合佐賀支部に提出

年金の支給開始

年金は、支給開始年齢に到達した月の翌月分から年6回(偶数月の15日)その支給月の前月までの2か月分が支払われます。
年金請求後、決定するまでに3～4月程度の時間を要します。

(参考) 支給開始年齢の早見表

生年月日	特別支給の老齢厚生年金	本来支給の老齢厚生年金	繰上げ支給の老齢厚生年金
S32. 4. 2～S34. 4. 1	63歳～64歳	65歳	60歳以降
S34. 4. 2～S36. 4. 1	64歳		
S36. 4. 2以降	—		



2 年度末・年度初めの事務手続き

「年度末・年度初めにおける事務手続きについて（通知）」（年度末に通知）でご確認のうえ、「組合員転入届」「組合員転出届」、履歴書等の提出をお願いします。

他県公立学校共済組合（他共済）等から新規採用で就職（再就職）されている場合にも必要です。

* 他共済とは・・・警察共済・市町村共済・国家公務員共済・地方職員共済

年度末（退職時）の提出書類

・定年退職者 ・定年前退職者 ・再任用フルタイム （再任用を継続しない方）	年金を受給している	◎ すでに年金が「決定」している方は、退職時には年金の「改定」請求を行います。 （提出書類） ・年金「改定」請求書 …… 原本とコピー 各1部 ・履歴書の写し（退職日までの記載） …… 1部 （退職日までの記載・所属長の奥書証明：公印不要） ・終身退職年金・有期退職年金「改定」請求書 …1部 （65歳以上の年金受給者のみ提出）
	年金を受給していない	◎ 退職後、しばらくしてから年金が支給される方です。 将来の年金請求に備えて、年金待機者として登録しておくことになります。 （提出書類） ・退職届書 …… 原本とコピー 各1部 ・履歴書の写し …… 1部 （退職日までの記載・所属長の奥書証明：公印不要）

《注意》 臨時的任用職員、会計年度任用職員は「短期組合員退職届書（原本）」のみ提出のこと

《重要》 4月以降に就職の決定（予定）がある方は、令和4年度「退職後の予定に係る申告書」に詳しく記載してください。なお、申告書には4月以降就職しない予定と記載し、後に就職が決定した場合は必ず公立学校共済組合佐賀支部までご連絡ください。

また、公立学校共済組合年金受給者で常勤の教職員（再任用フルタイム）として期間が空いて再就職をされた方については、「年金受給権者再就職届書」を速やかに提出してください。再退職後に再就職分の組合員期間を加えた年金に改定されます。

3 年金の繰上げ請求について

○本人が希望すれば、60歳からでも特別支給の老齢厚生年金を繰上げて受給できます。

ただし、「老齢厚生年金」と「老齢基礎年金」どちらも同時に繰上げ請求をすることになります。

○繰上げた期間に応じて年金が減額される仕組みになっています。

繰上げ請求を選択するときの留意事項

- ① 繰上げ請求の年金額は繰上げの月数に応じて減額され、その減額率は生涯変わりません。
- ② 希望するのは65歳になるまでの間であれば、いつでも可能です。
- ③ 繰上げ請求後は、事後重症などによる障害厚生年金、障害基礎年金等の請求ができなくなります。
- ④ 組合員として在職している間は、原則として老齢厚生年金は支給されません。
ただし、繰上げ支給の老齢基礎年金は支給されます。

詳しくは公立学校共済組合佐賀支部へお問い合わせください。

組合員の皆様へ

令和4年度の組合員証等の検認にご協力
いただき有難うございました。

引き続き、被扶養者（ご家族）の収入等の現況確認をお願いします。
また、収入等の現況確認で気になる点がありましたら、速やかに学校の
共済事務担当者へご相談ください。



組合員証等は一人一枚のカードを交付しています

- ▶ 組合員には **公立学校共済組合 組合員証**
- ▶ 被扶養者には **公立学校共済組合 組合員被扶養者証**

新規で被扶養者の認定を受けようとするときは

- ▶ 被扶養者は、組合員と一定の身分関係（3親等内の親族）にあり、**主として組合員の収入により生計を維持する者**でなければなりません。

主として組合員の収入により生計を維持する者とは、生活の基盤を組合員におき、原則として組合員からその生活の資の主要なる部分を得ている者を指します。組合員が他の者と共同して同一人を扶養する場合（夫婦共同扶養等）において、社会通念上その組合員が主たる扶養者でない場合（収入等により比較して）は、被扶養者に認定することはできません。

- ▶ 被扶養者の認定申告について
事実発生日（結婚・出生・退職等）の事由により行う場合は、**事実発生日から30日以内に申告**してください。
申告の手続きが遅れた場合（30日超過）の被扶養者認定日は、**所属長が被扶養者申告書を受理した日**からとなり、無資格の期間の病院等の診療費は全額自己負担となります。その場合は、国民健康保険等に加入することとなります。
 - ▶ 別居している父母等を被扶養者として認定する場合
被扶養者として認定を受けようとする者の「**収入額（認定対象者自身の収入並びに組合員及び当該組合員以外の者の送金等による収入の合計額をいう。）**」に占める組合員の送金額の割合が、**3分の1以上**であることが認定要件となります。

ここでいう「収入額」とは、認定対象者自身の収入に、組合員の送金額及び他の者からの送金額を加えた額をいいます。

収入額 = (A) 認定対象者自身の収入 + (B) 組合員の送金額 + (C) 他の扶養者の送金額

(例) 「収入額」 = (A) 80万円 + (B) 40万円 + (C) 30万円 = 150万円

150万円 ÷ 3 = 50万円

50万円 > 40万円 (= (B) 組合員の送金額)

※ この場合の送金額だと「収入額」に占める組合員の送金額の割合が3分の1以上ではないため、認定できません。

住所変更手続きについて

- ▶ **組合員が住所変更をした場合**
県へ住所変更の報告をされると連動して、共済組合の情報も変更されるため、共済組合員申告書による記載事項変更申請は不要です。ただし、育児休業中は連動しないため、記載事項変更申請が必要です。
- ▶ **被扶養者が住所変更をした場合**
組合員と別居となる被扶養者の住所変更は、被扶養者申告書により記載事項変更申請を行って下さい。ただし、組合員と一緒に転居し、同居の状態が継続する場合は申告は必要ありません。

20歳以上60歳未満の被扶養配偶者の被扶養者認定を受けるときは

- ▶ 「国民年金第3号被保険者関係届」及び年金手帳または基礎年金番号通知書の写し（基礎年金番号等が確認できる書類）を被扶養者申告書と一緒に必ず提出してください。
（臨時的任用職員は、教職員課より委任されています）
 - ※ 提出があったものは、共済組合が日本年金機構の定める年金事務所へ届出を行います。
 - ※ 第3号被保険者とは、第2号被保険者（会社員や公務員など厚生年金、共済の加入者（65歳以上で老齢年金を受ける人を除く））の配偶者で、20歳以上60歳未満（原則、年収が130万円未満）の方が対象です。



被扶養者の認定要件は大丈夫ですか？

被扶養者の認定が遡って取り消しになると医療費の返還が必要になります。

▶ 「組合員被扶養者証」の交付者は、医療給付を受けることができます。しかし、遡って取消になった日以降に被扶養者証を使って医療機関を受診していた場合は、医療費を返還してもらうことになります。

通常、共済組合の被扶養者証を提示して医療機関を受診すると、医療費の3割分^{※注}を窓口で支払って、残りの7割分^{※注}は共済組合が負担しています。その7割分^{※注}の金額を返還してもらうことになりますので、遡りの期間が大きかったり、たくさんの病院を受診していたりすると返還してもらう金額も数百万と大きくなってしまいうこともあります。

返還する医療費は、法定給付（高額療養費等）及び附加給付はもちろん、互助会からの医療給付金も全て返還対象となりますので、定期的に扶養している被扶養者（ご家族）の現況を確認しましょう。
※注…生年月日により異なる

今年度多かった被扶養者の取消事例を紹介します



取消事由	事 例	取消日
就 職	・ 就職等により他の健康保険（社会保険等）の被保険者となったとき (注) 収入が限度額以内であっても被扶養者の取消となります	・ 健康保険の資格取得日 ・ 就職日
収入超過	・ アルバイト等による収入が年額130万円以上又は月額108,334円以上の収入が見込まれるとき (注) 収入には通勤手当等も含まれます	・ 就労初日
	・ 公的年金受給者は年額180万円以上が見込まれるとき ・ アルバイト等による収入がある者が年金支給開始となり、年金額と収入額の合計年額が180万円以上又は月額150,000円以上が見込まれるとき (注) 次の①と②に該当する者のみ、限度額は年額180万円です ① 障害を支給事由とする公的年金等を受けている者 ② 60歳以上で公的年金等を受けている者 ※ これに該当しない者の限度額は、年額130万円です (60歳未満で遺族年金を受給している場合を含みます)	・ 年金証書等の受領日 (不明な場合は通知日) ※ 年金額の改定通知書が届いたら金額を確認して下さい。 増額改定により所得限度額を超えた場合は取消となります。
	・ 月額108,334円以上の収入が3か月連続で超えたとき (公的年金受給者は150,000円以上)	・ 4か月目の初日
収入超過	・ 雇用保険（失業等給付）の基本手当日額が3,612円以上の場合 (注) 受給期間中は被扶養者になれません	・ 受給開始日
	・ 確定申告により認定基準年額以上となったとき ◎ 事業所得等は、総収入から共済組合が必要経費として認める経費を控除して年額を算出します (所得税法上の所得とは一致しません) ◎ 農業に家族で従事している場合は、名義人に関係なく従事割合により所得が按分されます ◎ 個人年金や株の配当金も収入に含まれます (注) 個人年金は、課税所得証明書等に雑所得として計上されることで、収入が発覚し遡って取消となる事例が発生しています (例) 支給額 (A) - 掛金額 (B) = 雑所得の課税の対象となる金額 (A) 300,000円 - (B) 195,000円 = 105,000円 (雑所得) ※ この場合の個人年金の収入額は300,000円となります。	・ 税務署の受付日又は確定申告最終日 ※ 個人年金の取消日の取扱いについては、契約時等で確定した支払開始日又は、支払通知書等の受領日等です。 年額130万円未満の収入要件に含まれますので必ず申告をお願いします。
別 居	・ 同居を条件とする被扶養者と別居したとき	・ 別居の日
結 婚	・ 結婚により組合員との生計維持の実態が無くなったとき	・ 婚姻日 ・ 生計が別になった日
送 金	・ 別居している父母等への送金額が認定要件の基準額未満になったとき ◎ 基準額 = 収入合計額 (送金額を含む) の3分の1以上	・ 認定要件の基準額未満になった月の初日
夫 婦 共同扶養	・ 扶養手当等の付け替え（扶養替）により主たる扶養者でなくなったとき ・ 組合員の年間収入と比較し配偶者の年間収入の割合が1割を超えたとき ※ 主たる扶養者である組合員が、育児休業を取得することにより無給となり夫婦の収入が逆転したときに限り、育児休業を取得しなかった場合にもらえたであろう給料による年間収入で比較して差し支えないものとして取り扱ふことができます。	・ 扶養手当等の取消日 ・ 前年分比較、昇給昇格日 (1月1日等) ・ 事実が生じた日 (配偶者の就職日等) など

※ 令和2年4月1日（施行日）より、被扶養者の要件に「国内居住要件（日本国内に住所を有すること）」が追加されました。詳しくは、「福利さが152号 令和2年7月1日発行 6ページ」をご参照ください。

育児休業等掛金免除(変更)申出書 の様式を変更しています

令和4年10月1日から育児休業中の掛金免除の要件の変更に伴い、記載内容が変更され、「**育児休業等の日数**」の記載が必要になりました。

※育児休業等の開始日と終了日の翌日が同一月内に14日以上取得した場合のみ、「**育児休業等の日数**」を記入してください。

■【新様式】育児休業等掛金免除申出書（記入例）

育児休業等掛金免除申出書				
組合員	氏名	共済 花子	組合員証 記号番号	公立佐賀 第 号
	生年月日	H〇年 〇月 〇日		
所属機関	所属所名	〇〇〇学校		
	所在地	〒 - 佐賀市城内1丁目〇番〇号		
育児休業中の掛金免除申出日			令和 〇年 〇月 〇日	
育児休業等の期間に係る掛金免除の申出	育児休業等の期間	初日	令和 4年10月 5日	
		終了日	令和 4年10月 20日	
	育児休業等の日数 (※ <u>育児休業等の開始日と終了日の翌日が同一月内の場合にのみ記入</u>)		(記入例) 16日	

※育児休業等掛金免除変更申出書も同様に、「(変更後の)育児休業等の取得日数」の記載が必要です。



コーヘーくん



スズちゃん

※今後は、新様式での提出をお願いします。

●新様式は、
(佐賀支部ホームページ)
⇒ (様式ダウンロード)、
または
⇒ (事務担当者専用ページ) から。

退職・転出時の貸付金の償還についてのお知らせです。

注目!



○退職

退職手当から控除される金額については、令和5年2月下旬から令和5年3月上旬ごろに通知予定の「貸付金残高証明書」でお知らせします。

退職手当から控除できる	退職手当から自動的に控除（即時償還）を行う。本人による手続きは不要。
退職手当から控除できない	手続きの案内や納付書を送付しますので、納付期限までに金融機関の窓口で振り込み。本人による手続きは不要。

○転出

共済の貸付金を償還中の方が、下記転出先へ異動が判明しましたら佐賀支部へご連絡ください。



公立学校共済組合の他支部 (県外への転出)	転出先の共済組合で引き続き償還を行う（移管制度） ※退職手当が支給される場合は、即時償還となる
地方職員共済組合佐賀県支部	下記のいずれかを選択 ① 自己資金で一括して償還 ② 当共済組合が発行する「貸付金残高証明書」を使用し、転出先の共済組合より貸付を受け、当支部の未償還金を一括して償還 ③ 佐賀支部へ「徴収嘱託申出書」を提出し、徴収嘱託制度（※1）を利用
佐賀県市町村職員共済組合	
国家公務員共済組合	下記のいずれかを選択（原則、①と②の方法で未償還金の全額即時償還） ① 自己資金で全額即時償還 ② 転出先の共済組合から貸付を受け、全額即時償還 ③ 償還継続制度（※2）を利用

※1 転出先の共済組合で、給与から償還金を控除し、当支部に継続して償還する制度のこと。

※2 転出後、本人振込みにより当支部に継続して償還する制度。

当支部で償還中の貸付に団体信用生命保険（団信）加入者に限り利用可能。
複数の貸付を償還中の場合は、団信非加入の他の貸付についても継続償還することができる。

★徴収嘱託制度（※1）と償還継続制度（※2）とも、転出から5年以内に当支部へ転入しなかった場合は、自己資金や転出先共済組合で借換えしていただくことで、当支部の未償還金を即時償還していただきます。

申請書も忘れずに提出しましょう。



公立学校共済組合
女子学生会館

「ベルフィーユ武蔵野」2023年度入居者募集のご案内

◎入館条件（下記のいずれにも該当する方）

- ・公立学校共済組合の組合員の子（女性）
- ・当館から通学可能な大学、短期大学、大学院、専修学校（専門課程に限る）に在学中、または2023年度入学予定者
- ・当館の定める管内規則を守れること



募集予定人数	申込（応募）受付期間
20名	2023年1月16日～2023年3月10日

※郵送受付順に決定します。予定人員に達し次第、受付（募集）を終了いたします。

Bellefilie
ベルフィーユ 武蔵野



HPにはこちらから入れます→



生活充実型講演会、退職準備型講演会の実施報告について

令和4年度ライフプラン推進事業「生活充実型講演会」、
「退職準備型講演会」を実施いたしました。

生活充実型講演会は「ライフプランと資産管理」、「テーブルマナー講座（和食）」「コーヒー講座」の三部構成、退職準備型講演会は「退職後の医療保険制度」、「栄養素（食事）と運動」、「ライフプランセミナー」の三部構成でそれぞれ実施しました。

また、今年度の退職準備型講演会では、インボディ（人体成分の過不足を測定する機器）とベジメータ（推定野菜摂取量を測定する機器）の測定会を途中休憩の時間に実施をいたしました。初めての試みだったため不安な点もありましたが、予想以上に測定の列に並んでいただきました。講演終了後のアンケートにも「自分の身体の状態を知ることにより健康への意識が高まった」というような感想もあり、健康への意識の変化が感じられてとても良かったです。

次年度も6月中旬ごろに参加者の募集を行う予定です。ぜひご参加ください！

	合計参加人数
生活充実型講演会	48名
退職準備型講演会	381名



今年度の講演会の様子



テーブルマナー←



コーヒー講座←



運動と栄養←



ライフプランセミナー←

公立学校共済組合鹿児島支部からのお知らせについて



鹿児島からのお届け便

高校生が
つくった美味しいもの詰合せ
2,300円(税込)~



ホテルオリジナル
トートバッグ

900円(税込)~

※授業の一環でつくる商品のため、数に限りがあります。詳しくは、オンラインショップをご覧ください。→ → →
ご注文はオンラインショップで承ります。 <https://welview-kagoshima.stores.jp/> → → →

ホテル ウェルビューかごしま ☎ お問い合わせ 099-206-3838 (9:00~17:00)



ホテル グランデはがくれ

歓送迎会プラン

期間：

3/1 水 ~ 5/31 水

ご予約
承り中



佐賀牛
使用

※料理の内容は写真と若干異なる場合がございます。※表示価格には全てサービス料と消費税が含まれます。

春の味覚会席

お一人様 5,500円

フリードリンク120分付き

お一人様 7,000円

- ・春の前菜盛合せ
＜鯛のウニ和え、菜の花の胡麻和え、ホタルイカの塩辛、サザエの旨煮、エビの西京漬け、ムール貝マリネ＞
 - ・蒸し蟹・蒸し牡蠣・吸物 絹湯葉豆腐
 - ・旬魚の白煮 ・佐賀牛一口ステーキ
 - ・佐賀牛そぼろ御飯
 - ・イチゴとリコッタチーズのカタラーナ
- ※お米は県産米を使用しております。

フリードリンクメニュー



ウイスキー・ハイボール
・日本酒・ワイン・焼酎・
ビール・ソフトドリンク・
ノンアルコールビール

※お一人様+300円でカクテルを追加できます。



(令和4年12月23~25日開催)

佐賀県の農業系高校の生徒さんが育てた野菜や加工品をクリスマスディナーバイキングに使用させていただきました。

お客様からもご好評をいただきました。ご協力ありがとうございました。今後とも学校の取り組みをPRする機会になるようなイベントを、学校と連携して企画して参ります。

ご協力(順不同)：
佐賀県立佐賀農業高等学校、佐賀県立高志館高等学校、
佐賀県立伊万里実業高等学校、佐賀県立唐津南高等学校



佐賀農業高校の「佐農つず」を使用したカルパッチョ



佐賀農業高校の「佐農つず」を使用したエスカベッシュとマリネ



佐賀農業高校の「佐農つず」ドリンク



佐賀農業高校のキャベツを使用したコルスロー



高志館高校のミディマトとブロッコリーを使用した和え物



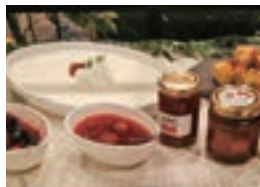
高志館高校のミディマトと伊万里実業高校のシイタケを使用したアクアパッツァ



佐賀農業高校と伊万里実業高校のイチゴを使用したケーキ



唐津南高校のシフォンケーキとパウンドケーキ



高志館高校と唐津南高校のイチゴジャムを使用したデザート



伊万里実業高校と唐津南高校のクッキー

◎ カフェ&レストラン「はなかご」営業内容変更のお知らせ

今年1月1日より当面の間、コロナ禍の影響と人手不足のため、喫茶(ドリンクのみ)の営業とさせていただきます。お客様にはご迷惑をおかけいたしますが、何卒ご理解賜りますようお願い申し上げます。なお、お食事の再開につきましては決まり次第ご案内させていただきます。



HOTEL
グランデはがくれ
Grande Hagakure

■ご予約・お問い合わせ

TEL0952-25-2212

www.grande-hagakure.com

info@grande-hagakure.com

〒840-0815 佐賀市天神2丁目1番36号



私たち「グランデはがくれ」で結婚しました。

ほりにし けんた かな

堀西 謙太・加奈 ご夫妻 2022年12月10日挙式

伊万里市立南波多郷学館



まずは、先の見えないコロナ禍で無事に結婚式の日を迎えることができ、ホッとしています。そして、今は2人の人生の節目となる結婚式を終えて、幸せな気持ちと充実感でいっぱいです。

このような気持ちになることができたのも、私たちの結婚式に携わってくださった皆様にご尽力して頂いたおかげです。本当に感謝しております。

特にプランナーの秀島さんには、人生初のビッグイベントを成功させるために色々提案をして下さったり、私たちの要望を温かく受け入れて下さったりと大変お世話になりました。

私たちは結婚式をするにあたって、「ナチュラル」をテーマに準備を進めてきました。木造で温かみのあるチャペルや明るい会場などの雰囲気の中で、私たちらしく終始笑顔で結婚式を進めることができました。また、参加者の皆様からもたくさんの祝福と式への賛辞の言葉を頂きました。

グランデはがくれさんで結婚式を挙げることができ、本当に良かったです。



大満足! 「教職員様限定ウエディングプラン」もごございます。

新郎新婦様またはご両親様が佐賀支部組合員の場合は、**最大20万円**の補助があります。

※詳しくは
お問い合わせ
ください。



HOTEL
グランデはがくれ
Grande Hagakure

■ご予約・お問い合わせ

TEL0952-25-2212

www.grande-hagakure.com

✉ info@grande-hagakure.com

〒840-0815 佐賀市天神2丁目1番36号

ホームページはこちらから!

グランデはがくれ 🔍 検索



最新の情報をチェック!!

Instagram