

【目次】

- P 1 カフェテリアプラン、早めの申請を!!
- P 2 あなたの被扶養者の資格は大丈夫? / 育児・介護休業手当金の支給率等が変更されました / 被扶養者(兄弟)の認定要件が変更になります(10月~)
- P 3 標準報酬制 ~3歳未満養育特例~
- P 4 [年金MEMO] ~再就職と年金の支給停止について~
- P 5 がん検診を受けましょう
- P 6 じょいあす新潟会館、アトリウム長岡、高陽荘をご利用ください!!

カフェテリアプラン、早めの申請を!!

平成 28 年 8 月 給付分までの申請率は 9% となっています。
申請期間等は下記のとおりです。忘れずに申請をお願いします。



お忘れなく!

申請方法については、**カフェテリアプランガイドブック**をご覧ください。

ガイドブックは教職員互助会ホームページ、県総務事務システム申請手続画面にも掲載しています。

《助成額》

5,000円

《助成対象期間(領収書有効日)》

平成 28 年 2 月 1 日(月)から平成 29 年 1 月 31 日(火)までの領収書

《申請期間》

平成 29 年 2 月 10 日(金)互助会必着

- ◎ 総務事務システム導入所属の方...電子申請(添付書類も 2 月 10 日互助会必着)
- ◎ 小・中学校などの総務事務システムを導入していない所属の方...紙申請

~ご注意ください~

- ・ 申請期間を過ぎると申請できません。
(翌年度への繰越もできません。)
- ・ 締切間際に申請されると、内容に不備等があった場合、給付ができなくなる場合もあります。



早めの申請をお願いします!

あなたの被扶養者の資格は大丈夫？

被扶養者資格を遡って取り消す事例が見受けられます。日頃から被扶養者の収入等を把握し、認定要件を欠くこととなった場合は速やかに取消し手続きを行ってください。

【遡って取消しとなった事例】

○パートやアルバイトの収入が3か月以上連続して限度額を超えていた。

⇒月々の収入が変動する場合は、年間限度額の130万円未満でも、月額限度額（108,334円）が3か月以上連続して超えた場合は4か月目に取消しとなります。

○別居の父母が年金（※）を受給していた。

⇒公的年金だけでなく、個人年金など恒常的に受け取るものも収入です。別居の場合は、被扶養者の全収入（収入+仕送り額）の1/3以上の額の仕送りをしていることが必要です。

※ 年金：共済年金、厚生年金、国民年金
遺族年金、障害年金、個人年金
企業年金 など

取消日以降に医療機関を受診していたら、共済組合が負担した医療費を返還することになるよ！

医療費返還額が数十万～数百万円になった事例もあるよ！

○就職し勤務先から保険証が交付されていた。

⇒保険証を2つ持つことはできません。他の健康保険制度に加入した日に遡って取消しとなります。

育児・介護休業手当金の支給率等が変更されました

○平成28年8月1日以降に開始された介護休暇に係る介護休業手当金の支給率が40%から67%に引き上げられました。

○育児・介護休業手当金の給付日額の上限が変更されました。

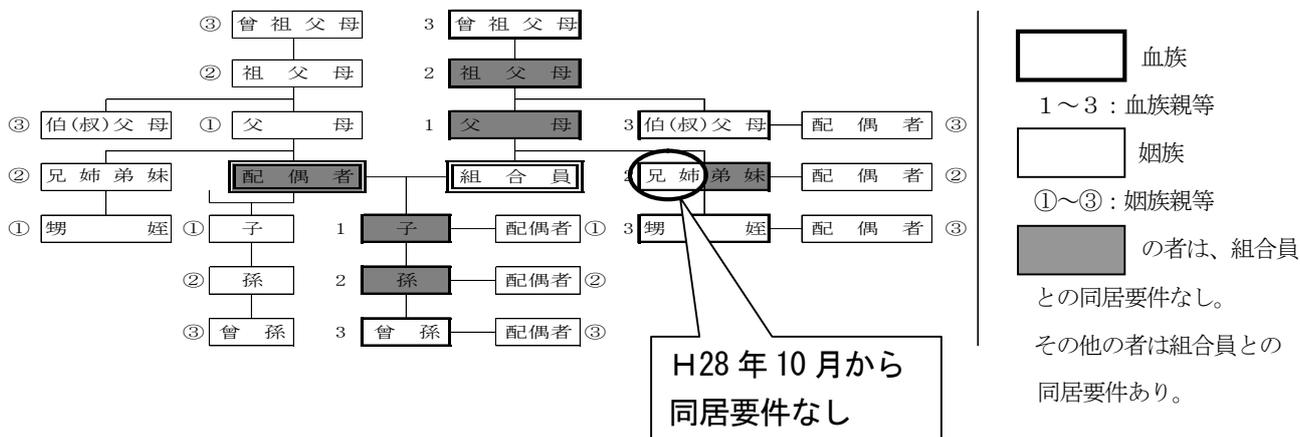
- 育児休業手当金の給付日額上限額（平成28年8月1日から適用）

《50%適用の場合》	9,647円	《67%適用の場合》	12,927円
------------	--------	------------	---------
- 介護休業手当金の給付日額上限額（平成28年8月1日から適用）

《40%適用の場合》	7,718円	《67%適用の場合》	12,927円
------------	--------	------------	---------

被扶養者(兄姉)の認定要件が変更になります(10月～)

平成28年10月から、組合員の被扶養者の要件が変わります。兄姉も弟妹と同様に、認定要件を満たしていれば組合員との同居を要しないこととなります。



〔担当〕 福祉給付係 電話 025-283-5102(直通)

標準報酬制 ～3歳未満養育特例～

3歳未満養育特例については、「にいがた福利だよりNo. 308（平成27年8月発行）」、「同No. 314（平成28年8月発行）」でもご紹介していますが、今回は複数の子について特例を適用する場合の取扱いをご紹介します。

まずは確認♪

3歳未満養育特例とは？

3歳未満の子を養育している組合員等の標準報酬月額（以下「A」という）が、子を養育することとなった日の前月における標準報酬月額（以下「B」という）を下回る場合には、「B」の額を年金記録上の標準報酬月額とみなして計算する特例です。

※特例を適用するためには、共済組合へ申出書（共済様式）の提出が必要です。

育児短時間勤務などにより報酬額が低下した場合でも、年金額には影響しないよう設けられた特例です。



今回の PICK UP

複数の子について特例を適用する場合の取扱い

3歳未満の子を養育し養育特例の適用を受けている組合員で新たに子が出生したとき、出生した子の特例を受ける場合は、先に生まれた子の特例の適用による従前標準報酬月額（養育特例で保障された額）を出生した子の従前標準報酬月額とします。

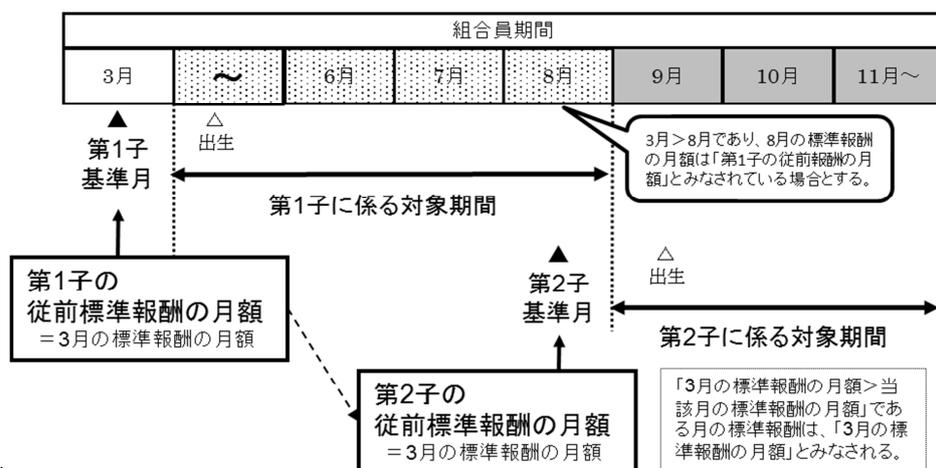
（出生した子の基準月（出生日の前月）の標準報酬月額が先に生まれた子の従前標準報酬月額を下回っている場合に限りです。）

事例 男性組合員が3歳未満養育特例の申出をしたときで、第1子の特例期間中に第2子が生まれた場合

- ・「第1子の従前標準報酬月額」＝第1子出生日の前月における標準報酬月額「B」
- ・「第2子の基準月の標準報酬月額」＝第2子出生日の前月における標準報酬月額「C」

「B」>「C」 → 「B」の額を、第2子に係る特例対象期間にも適用します。

◇ 対象期間・基準月・従前標準報酬の月額の関係



多い事例です！

※第2子基準月が第1子の特例の対象期間ではない場合は該当となりません。

詳細は、所属に配付済みの「標準報酬制の手引き」をご覧ください。

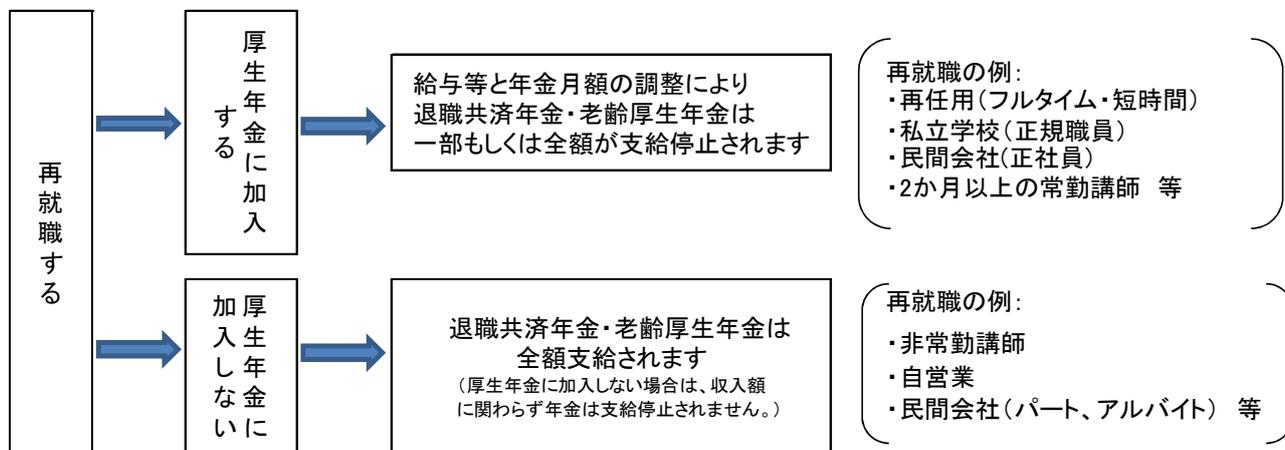
平成28年10月より「厚生年金保険にかかる標準報酬月額等級表」が改正されます。公立学校共済組合本部から送付される「共済フォーラム平成28年9月号」をご覧ください。

【担当】企画係 電話 025-283-5100(直通)

【年金MEMO】 ～再就職と年金の支給停止について～

退職共済年金または老齢厚生年金の受給者が、再任用や再就職により厚生年金の加入者となった場合は、原則として在職中の年金の全部または一部が停止されます。

○再就職と年金支給のイメージ



○再任用短時間職員の厚生年金加入について

短時間労働者に対する被用者保険の適用拡大により、平成28年10月1日から再任用短時間勤務職員は厚生年金保険の加入が義務付けられます。厚生年金に加入すると年金額と給料額等により一部支給停止となる場合があります。

○支給停止の基準(年齢により区分)

65歳未満	1月あたりの(給与等+年金月額)が28万円を超えた場合、年金の一部又は全部を支給停止
65歳以上	1月あたりの(給与等+年金月額)が47万円を超えた場合、年金の一部又は全部を支給停止



○支給停止額計算方法

65歳未満	支給停止額 = {収入合計月額(給与等 + 年金月額) - 28万円} × 1/2
65歳以上	支給停止額 = {収入合計月額(給与等 + 年金月額) - 47万円} × 1/2

給与等… 給与月額(標準報酬月額) + その月以前1年間の期末勤勉手当の合計額 × 1/12
 年金月額… 年金額のうち、職域年金相当部分の額および加給年金額を除いた額 × 1/12

※上記の支給停止額の計算式はあくまで目安となります。収入や支給年金額によって支給停止額は個々に異なります。

【担当】年金係 電話 025-283-5101、5103(直通)

がん検診を受けましょう

～県福祉保健部健康対策課からのお知らせ～

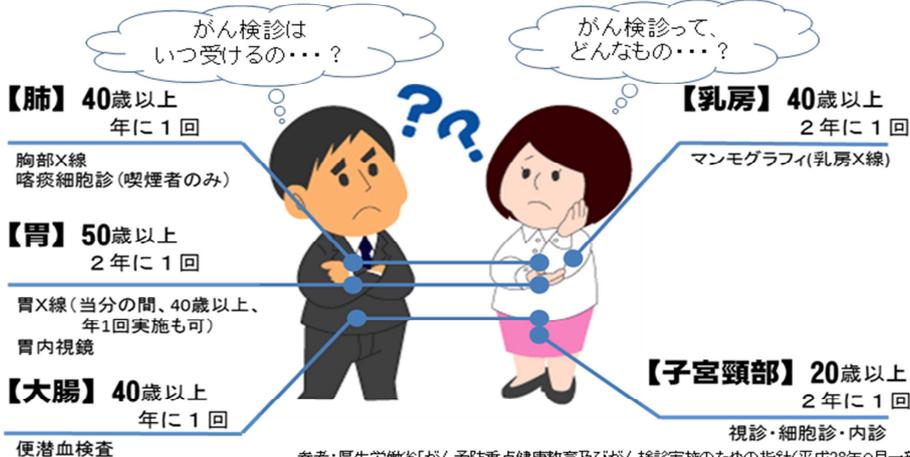
いつもの暮らしに、

受診で早期発見!

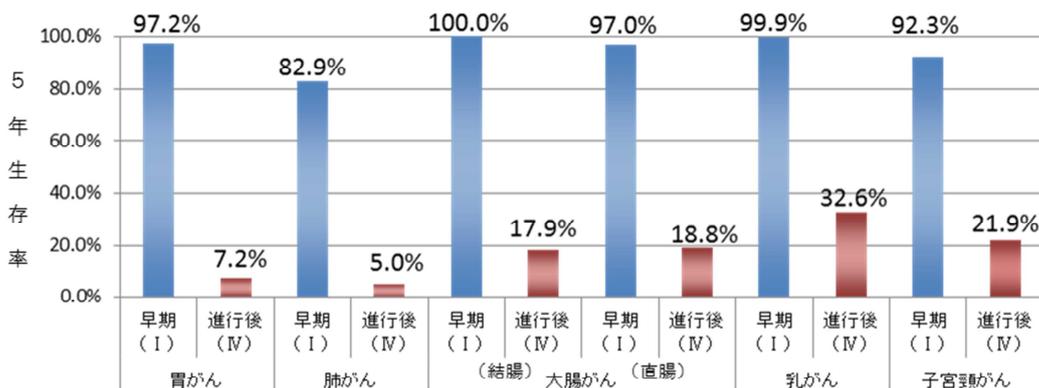
がん検診 を。

- ◆ 国民の2人に1人ががんになり、3人に1人ががんで亡くなっています。
- ◆ 初期のがんは自覚症状がありません。
- ◆ 検診では、初期段階のがんを発見することができ、適切な治療をすることで、体への負担を少なくすることができます。
- ◆ がん検診は、少ない自己負担で受診することができます。

がん検診を定期的に行うことを習慣にしましょう!



早期発見は進行後発見よりも、こんなに生存率が高い!



(出典:がんの統計'15 全国がん(成人病)センター協議会加盟施設における5年生存率(2004～2007年診断症例))

【お問い合わせ】 新潟県 福祉保健部 健康対策課 成人保健係 TEL:025-280-5199

教職員の方は

- ・胃がんについては、人間ドックや職場の定期健康診断で検査できます。
- ・肺がん、大腸がん、乳がん、子宮頸がん、前立腺がんについては、人間ドックでのオプションや器官別検診で検査できます。
- ・共済組合の人間ドック・器官別検診実施期間は、指定年齢・一般・肺ドックが11月30日まで、脳ドック・器官別検診が12月31日までです。受診はお早目をお願いします。

【担当】 健康管理係 電話 025-283-5170(直通)

じょいあす新潟会館、アトリウム長岡、高陽荘をご利用ください！！

共済組合、教職員互助会直営施設では、季節に合わせたプランを随時企画しています。
今回は、この秋とっておきのプランをご紹介します！

組合員、会員の方には1,000円の会食利用助成もありますので、お得です。

施設職員一同、真心のこもったおもてなしでお迎えします。是非ご利用ください！！

秋のすき焼きパーティープラン

～じょいあす新潟会館で、大切な方々と心温まるひとときを過ごしませんか～



★6,000円コース

(20名様まで/フリードリンク付き/税・サービス料込)

☆バス送迎もご相談ください！

組合員の方は、会食利用助成「1,000円」の割引があります。

〒950-0908 新潟市中央区幸西3-3-1

TEL 025-247-9307



Joy-us Niigata Kaikan

じょいあす新潟会館

秋の宴会プラン

各コースとも2時間飲み放題

秋の味覚をお楽しみください。

○パーティープラン 4,000円(6品)～

○会席プラン 5,000円(7品)～

会員の方は、会食利用助成「1,000円」の割引があります。



〒940-0047 長岡市弓町1-5-1

アトリウム長岡

TEL 0258-30-1250

～～ホームページやフェイスブックページもご覧下さい～～



秋の味覚プラン

10月1日(土)～11月30日(水)
全コース室料・税・サービス料全て込み!!

■お薦めコース 5,500円～ 大皿料理(8品)

■会席コース 6,000円～ 銘々料理

※上越地産の料理と新潟の名酒をお楽しみください。

いずれのコースも
新潟の銘酒プレゼント!
久保田・越乃寒梅・八海山

会員の方は、会食利用助成「1,000円」の割引があります。
秋プラン以外にもご要望・ご予算に合わせてご用意いたします。詳しくは、ご相談ください。

新潟県教職員互助会館

高陽荘

..... あなたの高陽荘、わたしの高陽荘

〒943-0834 新潟県上越市西城町3丁目6番22号
TEL 025-522-2930 FAX 025-526-2725
E-mail kouyouso@vesta.ocn.ne.jp

ホームページアドレス
<http://kouyouso.sakura.ne.jp/>
検索/高陽荘 でアクセスできます。

編集
発行

新潟県教育庁福利課
TEL 025 (280) 5595

公立学校共済組合新潟支部
025 (283) 5100

(一財)新潟県教職員互助会
025 (283) 7511