育児休業証明書

当社においては、育児休業中も賃金を支払っているため、従業員が育児休業給付を受給することができません。

当社の従業員である下記の者につきまして、子の出生後8週間（注）の出生時育児休業期間または育児休業期間の就業状況等は下記のとおりであり、賃金の支払いがなければ出生時育児休業給付金又は育児休業給付金の支給要件を満たす休業を、通算して14日以上取得していることを証明します。

記

1 従業員の氏名

2 出産年月日 令和 年 月 日 （出産予定日） 令和 年 月 日

3 出生時育児休業の期間及び就業の状況

① 令和 年 月 日 ～ 令和 年 月 日 就業日数 日（就業時間 時間）

② 令和 年 月 日 ～ 令和 年 月 日 就業日数 日（就業時間 時間）

就業時間は、それぞれの期間に応じて、就業日数が10日（出生時育児休業の取得日数が28日に満たない場合は、当該取得日数を28日で除して得た率に応じた就業日数）を超える場合に記入してください。

4 育児休業の期間及び就業の状況

① 令和 年 月 日 ～ 令和 年 月 日 就業日数 日（就業時間 時間）

② 令和 年 月 日 ～ 令和 年 月 日 就業日数 日（就業時間 時間）

就業時間は、それぞれの期間において就業日数が10日を超える場合に記入してください。

上記の記載事実に相違ありません。

令和 年 月 日

公立学校共済組合兵庫支部長 様

事業所名

所在地

事業主名

担当者氏名

電話

※育児休業申出書、育児休業取扱通知書等、記載された出生時育児休業又は育児休業の期間が確認できる書類を添付してください。

（注意）従業員の配偶者が育児休業支援手当金の請求を行った後で、証明書の記載内容が誤りであったことが判明した場合は、当該育児休業手当金を返還していただくことがあります。

（注）子の出生後8週間の期間とは、子の出生日から起算して8週間を経過する日の翌日まで（出産予定日に当該子が出生した場合にあっては当該出産予定日から当該出生の日から起算して8週間を経過する日の翌日までとする。）の期間をいいます。