

## § 7 被扶養者の認定及び取消し（法第2条第1項第2号, 施行令第3条, 運用方針第2条関係, 法第55条, 施行規程第94条）

### 共済組合の被扶養者

主として組合員の収入により生計を維持し、組合員と一定の身分関係にある人は、被扶養者として認定することができます。被扶養者として認定された人は、一定の給付を受けることができます。

被扶養者としての認定要件は、給与条例等に規定されている扶養親族の認定要件とは一部異なっています。このことにより、扶養手当を受給している場合でも被扶養者として認定できない場合があります。

被扶養者として認定されるためには、給与条例による扶養親族（扶養手当）の手続とは別に共済組合へ被扶養者の認定申告を行う必要があります。

### § 7の1 被扶養者の対象となる親族の範囲

被扶養者の対象となる親族の範囲は次のとおりです。

ただし、後期高齢者医療の被保険者（75歳以上又は65歳以上75歳未満で後期高齢者医療広域連合の障害認定を受けた人）は、除きます。

#### (1) 組合員との同居・別居を問わない親族

- ア 組合員の配偶者（届出をしていないが事実上婚姻関係と同様の事情にある人を含む。）
- イ 子（実子及び養子をいう。）
- ウ 父母（実父母及び養父母をいう。）
- エ 孫（実子の実子、実子の養子、養子の実子及び養子の養子をいう。）
- オ 祖父母（実父母の実父母、実父母の養父母、養父母の実父母及び養父母の養父母をいう。）
- カ 兄弟姉妹（実父母の子である兄弟姉妹及び養父母の子である兄弟姉妹をいう。）

#### (2) 組合員と同居している次の親族

- ア 三親等内の親族で前記(1)に掲げる以外の人（伯父母、叔父母、甥、姪、配偶者の父母、配偶者の子等）
- イ 組合員と事実上婚姻関係にある配偶者の父母及び子（その配偶者の死亡後におけるその父母及び子を含む。）

#### ※ 同居に準じて取り扱う場合

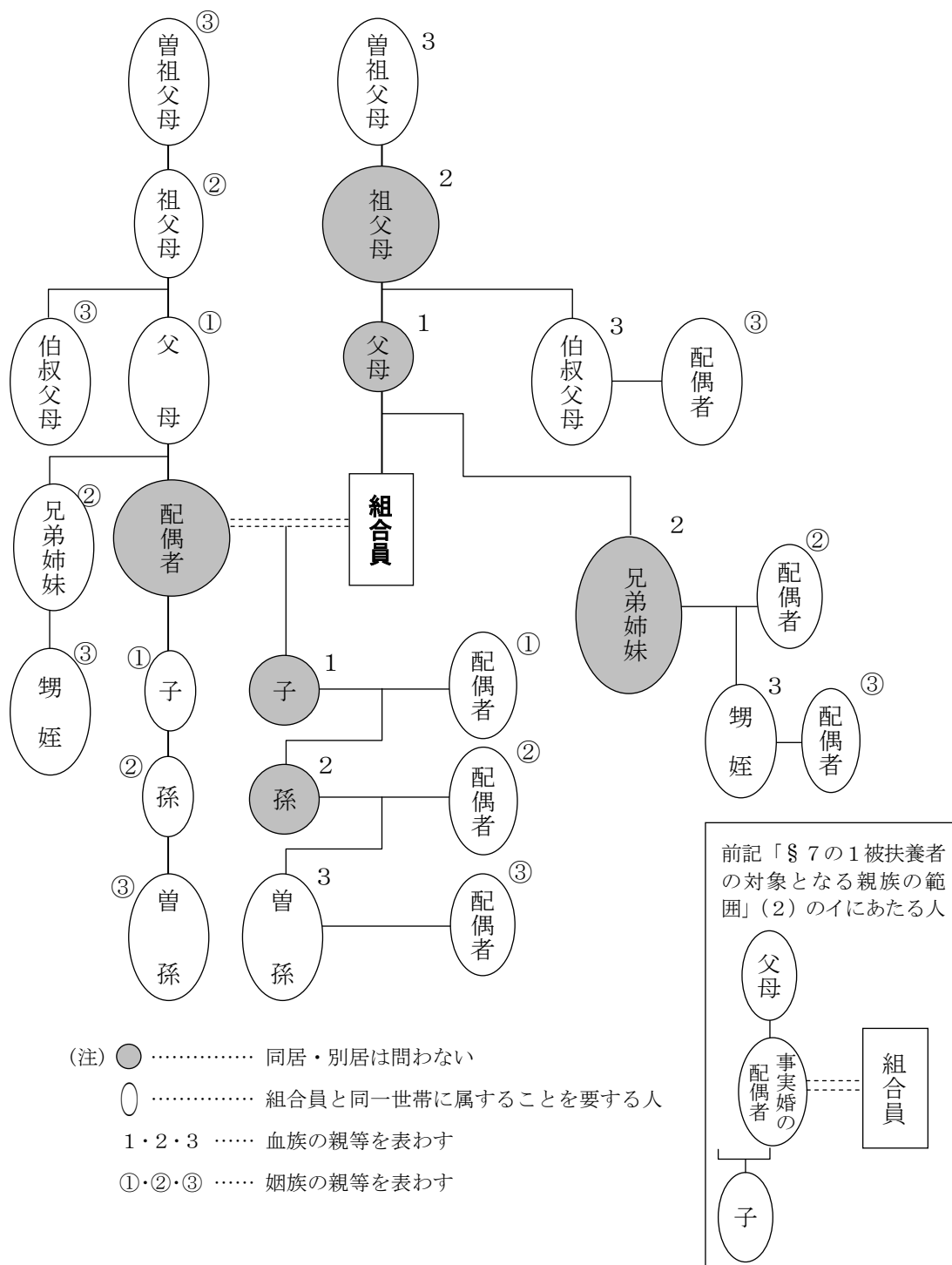
(2)について、今まで同居し扶養関係のあった人が、次に掲げる事情により一時的に別居となった場合には、組合員と同居していることとして取り扱います。

- ア 組合員の転勤等やむを得ない事由により、同居をする意志がありながら別居を余儀なくされる場合
- イ 身体障害者福祉法に規定する身体障害者授産施設に入所している場合

ウ 知的障害者福祉法に規定する知的障害者更生施設及び知的障害者授産施設に入所している場合

エ 施設の性格，入所する人の状態等に照らし，個別具体的な事例に即して，一時的な別居であると認められる場合

被扶養者の範囲（親等図）



## § 7 の 2 主として組合員の収入により生計を維持している人の判定

### 1 生計維持関係について

「主として組合員の収入により生計を維持している人」の認定にあたっては、認定を受けようとする人の収入、生計維持の実態、扶養義務者の収入等を総合的に判定します。

認定を受けようとする人が無収入又は所得限度額内の収入であっても、組合員が被扶養者の生計を維持していない場合や、主たる扶養義務者が組合員以外にあり、その扶養義務者に扶養能力がある場合は認定できません。

具体的には、次に該当する人は、被扶養者として認定できません。

- (1) 組合員以外の人<sup>1</sup>が一般職の職員の給与等に関する法律（以下「一般職給与法」という。）第11条第1項の規定に相当する給与条例の規定による扶養手当又はこれに相当する手当を地方公共団体、国その他から受けている場合
- (2) 組合員が他の人と共同して扶養するとき、社会通念上その組合員が主たる扶養者でない場合
- (3) 恒常的な収入が年額130万円（障害年金受給者及び60歳以上の公的年金受給者は180万円）以上あると見込まれる場合
- (4) 他の共済組合の組合員又は健康保険の被保険者（任意継続組合員を含む。）の場合
- (5) 組合員と別居している親族（配偶者・子・父母・祖父母・兄弟姉妹・孫）について、組合員の援助額が対象者の全収入額（対象者の収入額と組合員及びその他の人の送金による収入の合計）の3分の1未満の場合

### 2 被扶養者の収入判定

公立学校共済組合の被扶養者の収入は、暦年（1月から12月まで）又は年度ではなく、認定申告時以後将来に向かっての1年間の恒常的な収入見込み額の総額（給与所得、年金所得、事業所得等）をいいます。

#### (1) 収入限度額

恒常的な収入の限度額は次のとおりです。

区 分	右以外の人	障害年金受給者及び 60歳以上の公的年金受給者
年額（12か月の累計）	130万円	180万円
月 額	108,334円（130万÷12）	15万円（180万÷12）
日 額	3,612円（130万÷360）	5,000円（180万÷360）

#### (2) 所得の取扱い

被扶養者の収入判定は、給与条例等に規定されている扶養親族の収入判定や、所得税法上の所得とは異なり、次のように取り扱っています。

## ア 給与所得

12か月における恒常的な給与収入の総額をいいます。したがって、所得税法上非課税となる通勤手当や1年に数回支給されるボーナスも給与所得に含みます。

## イ 年金，遺族扶助料

年間における年金の総支給額をいいます。

年金には、国民年金、厚生年金、共済年金、農業者年金、恩給、企業年金及び生命保険会社等の個人年金が含まれます。なお、所得税法上は非課税になる遺族（厚生・共済）年金、障害（厚生・共済）年金、遺族扶助料等も収入に含めます。

## ウ 事業所得，資産所得等

事業所得又は資産所得等は、確定申告書及び収支内訳書を参照し、総収入額から次にあげる社会通念上明らかに当該所得を得るために必要と認める経費に限り、その実額を控除した額を収入とします。

必要経費として認められるもの	必要経費として認められないもの
地代・家賃，荷造運賃，光熱水費，旅費交通費，通信費，修繕費，消耗品費，給料・賃金，外注工費，減価償却費，雑費，専従者給与等	公租・公課，広告宣伝費，接待交際費，損害保険料，福利厚生費，貸倒金，火災保険料，借入金 の支払利子，手形を割り引いたときの割引料，各種引当金・準備金等

## エ 株等の譲渡収入

### (ア) 株等の「株」とは

株式の他に、債券、投資信託、FX、先物取引などが該当します。ちなみに不動産は対象外です。

### (イ) 被扶養者における株等の譲渡収入とは

$\text{譲渡収入} = (\text{譲渡価額} - \text{取得価額})$  です。売却手数料は、譲渡収入から必要経費として差し引くことは認められません。

### (ウ) 株等の譲渡収入のある被扶養者の認定について

株等の譲渡収入については、事業所得者と同様、年間で判断することとし、譲渡収入が認定基準年額を超過した場合、被扶養者としての要件を欠くこととなります。

また、取消日及び再認定日についても、事業所得者と同様に、確定申告を行った日となります。

(エ) 株等の譲渡収入の確認方法

株等の譲渡収入については、確定申告の際に使用する書類など1年間の取引結果がわかるものを提出していただき、収入確認を行います。

(オ) 新規認定対象者が株等を保有している場合について

新規の被扶養者認定対象者が株等を保有している場合は、認定しようとする前年の譲渡収入により、認定の可否を判断します。

(カ) 株等の譲渡収入が認定基準年額を超過したため、被扶養者としての要件を欠いた者を再認定する場合について

認定基準年額を超過して以降、1年間で認定基準年額を超過しなかった場合、再認定できます。(事業所得者と同様の扱い。)

(キ) 保有している株等をすべて譲渡した場合について

保有している株等をすべて譲渡した場合は、一時的な所得とみなし、すべて譲渡した日以降は株等に係る収入についてはないものとして取り扱います。

ただし、すべての株等を譲渡することが、1年間で複数回行われた場合は、一時的な所得とはみなしません。

(ク) 株等を保有し続けている場合の譲渡収入について

株等を保有し続けている間に譲渡収入が発生する場合は、その取引回数に関係なく被扶養者の収入とします。

(ケ) 他の所得との合算について

株等を保有している被扶養者の株等の譲渡収入がマイナスとなり、当該被扶養者に他の所得があった場合は、事業所得者と同様に、株等の譲渡収入については0（ゼロ）として合算します。

(コ) 繰越損失の取扱いについて

株等の譲渡収入などで損失があり、翌年度以降に繰越しできる損失については、考慮することなく、あくまで当年の譲渡収入で判断します。

(サ) 特定口座で源泉徴収ありを選択し株等を取引する場合（本人の確定申告不要）について

特定口座で源泉徴収ありを選択し、株等を取引する場合は、翌年1月に各証券会社等から発行される「特定口座年間取引報告書」により収入確認します。なお、対象者が特定口座のみで取引を行っており、株等の譲渡収入が年間基準額を超えることが判明した場合の認定取消日は、当該特定口座年間取引報告書を受領した日になります。

オ その他被扶養者の収入に含める所得の例

- ・ 原爆被爆者に対して支給される健康管理手当等（介護手当を除く）

- ・ 雇用対策法に基づき職業訓練校に入校した人に支給される訓練手当
- ・ 日本学術振興会特別研究員に支給される研究奨励金
- ・ 傷病手当金や労働災害等による休業補償
- ・ 青年海外協力隊への派遣者に支給される現地生活費
- ・ 全国中小企業団体中央会新卒者就職応援プロジェクト事業で支給される技能習得助成金
- ・ 司法修習生が修習資金としての給与または奨学金貸与を受ける場合（自活できる程度の奨学金の貸与であるため）
- ・ その他

### 3 主たる扶養者の取扱い

被扶養者として認定しようとする人に組合員以外の扶養義務者がいる場合には、扶養義務者の収入額、同居別居の別、扶養の実態等を総合的に判定します。

#### (1) 夫婦が共同して子を扶養している場合

ア 原則として、年間収入（前年分の年間収入）の多い人の被扶養者とします。

イ 被扶養者とすべき人の人数にかかわらず、被扶養者を分けて認定することはできません。

ウ 組合員が育児休業を取得したとき

(ア) 双方が組合員である場合、又は配偶者が他の支部の組合員や他の共済組合の組合員である場合等で、扶養手当又はそれに相当する手当が支給されるときは、当該支給を受ける者に認定替えとなります。

(イ) 配偶者が民間企業に勤めている場合は、育児休業を取得した組合員の被扶養者として認定を継続できます。（ただし、扶養手当又はそれに相当する手当が組合員以外に支給されているときは認定替えとなります。）

エ 組合員より配偶者の収入が多い場合、双方の年間収入が同程度（収入の差額が、年間収入額が多い方のその額に対して1割以内）であるときに限り、組合員の被扶養者として認定できます。（ただし、扶養手当又はそれに相当する手当が組合員以外に支給されているときは認定替えとなります。）

上記により認定替えが生じたときは、事実の発生により判断し、被扶養者の取消年月日を決定します。

例1 共同扶養者双方（夫婦）が給与収入のみであり、年間の所得が源泉徴収票において確認できたときは、2月1日付けで取消しとします。

例2 組合員の年間の所得は源泉徴収票において確認し、配偶者の所得は確定申告をもって確認するときは、確定申告を行った日で取消しとします。

## (2) 組合員の父母の認定

父母のどちらかを被扶養者として認定する場合、夫婦相互扶助の観点から、両者の収入限度額の合算額以上となると認定できません。また、組合員の兄弟姉妹の扶養能力等を確認の上、認否を判定します。

例えば、父母を被扶養者として認定する場合の所得限度額は、次のような取扱いとなります。

### 《父母の収入判定》

#### 例 1

	収入額・収入限度額	認定の可否
父 62歳 公的年金 170万円 他の所得 30万円	200万円 > 180万円	× 父は、所得限度額以上のため認定できません。
母 58歳 公的年金 なし 他の所得 30万円	30万円 < 130万円	○ 母は、収入限度額未満であり父母の収入限度額も合算額未満であるので認定できます。
父母の収入合算額	230万円 < 310万円	

#### 例 2

	収入額・収入限度額	認定の可否
父 66歳 公的年金 210万円 他の所得 0円	210万円 > 180万円	× 父は、収入限度額以上のため認定できません。
母 65歳 公的年金 170万円 他の所得 0円	170万円 < 180万円	× 母は、収入限度額未満であるが、父母の収入の合算額が収入限度額以上のため認定できません。
父母の収入合算額	380万円 > 360万円	

#### 例 3

	収入額・収入限度額	認定の可否
父 56歳 公的年金 なし 他の所得 120万円	120万円 < 130万円	○ 父は、収入限度額未満であり父母の収入限度額の合算額未満であるので認定できます。
母 67歳 公的年金 120万円 他の所得 0円	120万円 < 180万円	○ 母は、収入限度額未満であり父母の収入限度額も合算額未満であるので認定できます。
父母の収入合算額	240万円 < 310万円	

### (3) 兄弟姉妹の認定

父母及び他の兄弟姉妹の扶養能力の有無，同居別居の状況等を確認の上，認否を判定します。

### (4) 祖父母，孫，甥姪，叔伯父，叔伯母，姻族等の認定

配偶者，直系血族，三親等以内の親族及び兄弟姉妹の扶養能力の有無，同居別居の状況等を確認の上，認否を判定します。

### (5) 組合員と別居している親族（配偶者・子・父母・祖父母・兄弟姉妹・孫）の認定

主として組合員の収入により生計を維持していること（生計維持関係）を確認の上，認否を判定します。組合員の援助額が対象者の全収入額（対象者の収入額と組合員及びその他の人の送金による収入の合計）の3分の1以上の額であるときは，主として組合員が生計を維持していると考えます。最終的には，組合員の収入，他の扶養義務者の有無，生計維持の実態等，諸事情を総合的に判断して認否を判定します。

## § 7の3 被扶養者の申告

組合員は，次のいずれかに該当する場合は被扶養者申告書（施規様式第15号）により，速やかに所属所長を通じて共済組合に（任意継続組合員は共済組合に直接）届け出なければなりません。

#### (1) 新たに組合員となったときに被扶養者の要件を備える人がいるとき

※ 他支部・他共済からの転入者で，被扶養者がいる場合も，被扶養者認定申告書の提出が必要です。

#### (2) 新たに被扶養者の要件を備える人が生じたとき

#### (3) 被扶養者がその要件を欠くに至ったとき

### 1 被扶養者の認定

#### (1) 認定日

新たに被扶養者の要件を備える人が生じたときは，その事実が生じた日を認定日として，被扶養者申告書を提出することができます。（事例ア）

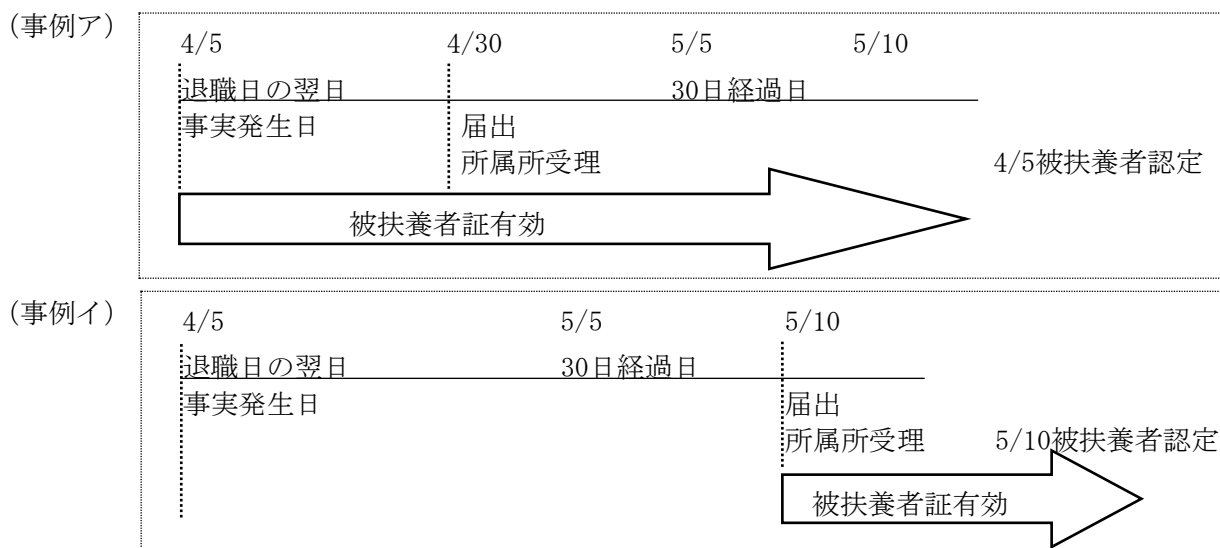
ただし，その申告書の届出が，扶養事実の生じた日から30日を超えて提出された場合は，所属所長が受理した日が認定日となります。（事例イ）

なお，扶養手当を受けている人の認定の場合，被扶養者の要件を備えた日とは，扶養手当の支給開始日ではなく，あくまで事実発生日（誕生日，婚姻日，退職の翌日，同居日等）になりますので注意してください。



(ア) 「30日」の起算日は扶養事実の生じた日の翌日です。ただし、期間が午前零時から始まる場合は扶養事実の生じた日を起算日とします。(例えば、民間会社を退職して無職となった配偶者については、健康保険の被保険者資格喪失日(退職日の翌日)が扶養事実発生日となり、その日が起算日となります。)

(イ) 確定申告により、収入限度額以内を確認した場合に、確定申告を行った日が確認できない場合には、確定申告受付期間の末日が事実発生年月日となります。



## (2) 被扶養者認定申告に必要な書類

次の書類を被扶養者申告書(様式集 § 7-001頁・記入例 § 7-003頁参照)に添付して申請してください。

ただし、他支部・他共済からの転入者で、異動前に認定を受けていた被扶養者を引き続き認定する場合は、異動前に交付されていた被扶養者証の写しを添付すれば次の書類の添付は必要ありません。

○必要とするもの △場合によって必要とするもの

被扶養者の区分 提出書類等	扶養手当を受給している場合	扶養手当を受給していない場合		
		年間所得が130万円未満の人	所得がない場合	年間所得が180万円未満の公的年金受給者(60歳以上)又は障害年金受給者
被扶養者申告書 (様式集 § 7-001頁)	○	○	○	○
給与支給機関の給与事務担当者の確認 (被扶養者申告書)	○			
扶養事実申立書 (様式集 § 7-009頁)		○	○	○
組合員との続柄を明らかにする証明書/内縁関係にある配偶者にあつては、所属所長の証明書等 【注1】		○	○	○
組合員との同居を明らかにする証明書		△	△	△

所得に関する市区町村長の証明書		○	○【注2】	○
最新の年金額が明らかな年金決定(改定)通知書・年金振込通知書の写し		△		○
認定要件を備えた日が確認できる書類【注3】	○	○	○	○
共同扶養に係る双方の所得証明書・源泉徴収票の写し等【注4】	△	△	△	△
その他の書類	△	△	△	△
被扶養者個人番号報告書	過去に被扶養者として個人番号を広島支部に報告していないとき(様式集§7-014)【注5】			
国民年金第3号被保険者資格取得届	配偶者(20歳以上60歳未満)を被扶養者として認定するとき(様式集§7-011)			

【注1】 所属所長は、「本籍」又は「マイナンバー」の記載されている証明書等(戸籍記載事項証明書、戸籍謄本(抄本等)又は住民票等)が添付されている場合には、続柄等確認書(様式集§7-007)に必要事項を転記し、確認の私印を押印して、当該証明書等は速やかに組合員へ返却してください。

【注2】 扶養手当を受給していない場合の所得に関する市区町村長の証明書は、義務教育終了前の人は必要ありません。

【注3】 認定要件を備えた日が確認できる書類は、次のいずれかの書類を提出してください。

認定要件具備の事由	事実発生日が確認できるいずれかの書類
出生のとき	住民票記載事項証明書・出生届受理証明書等
結婚又は離婚のとき	戸籍記載事項証明書・婚姻届受理証明書等
退職のとき	退職辞令の写し・離職票の写し・雇用保険受給資格者証の写し等
雇用保険の基本手当受給満了のとき	雇用保険受給資格者証の写し
収入の逆転による扶養替えのとき	被扶養者として認定されていた医療保険の被扶養者資格喪失証明書・辞令の写し・給与明細書の写し等 ※ 夫婦とも公立学校共済組合の組合員である場合は、被扶養者申告書の余白に配偶者の氏名・所属所を記入してください
非常勤講師の任用期間終了	辞令の写し及び勤務条件説明書
その他	その他事実発生日が確認できる書類

【注4】 夫婦とも公立学校共済組合の場合は、収入確認書類の提出は必要ありません。(ただし、被扶養者申告書の余白に配偶者の氏名・所属所を記入してください。)

【注5】 公立学校共済組合の組合員同士で認定替えを行う場合については、取消側で報告している個人番号を登録することについて了承している場合は報告を省略できます。

送付の際には事前に担当係に連絡のうえ、個人番号報告書送付票(様式集§6-018)を付して、「マイナンバー関係書類在中」と朱書きして他の書類は同封せずに簡易書留郵便で発送してください。

## 2 被扶養者の認定取消し

被扶養者がその要件を欠くに至ったときは、直ちに所属所長を経由して、共済組合へ取消しの手続をしてください。届出が遅れた場合でも、事実発生年月日にさかのぼって認定が取消しになります。

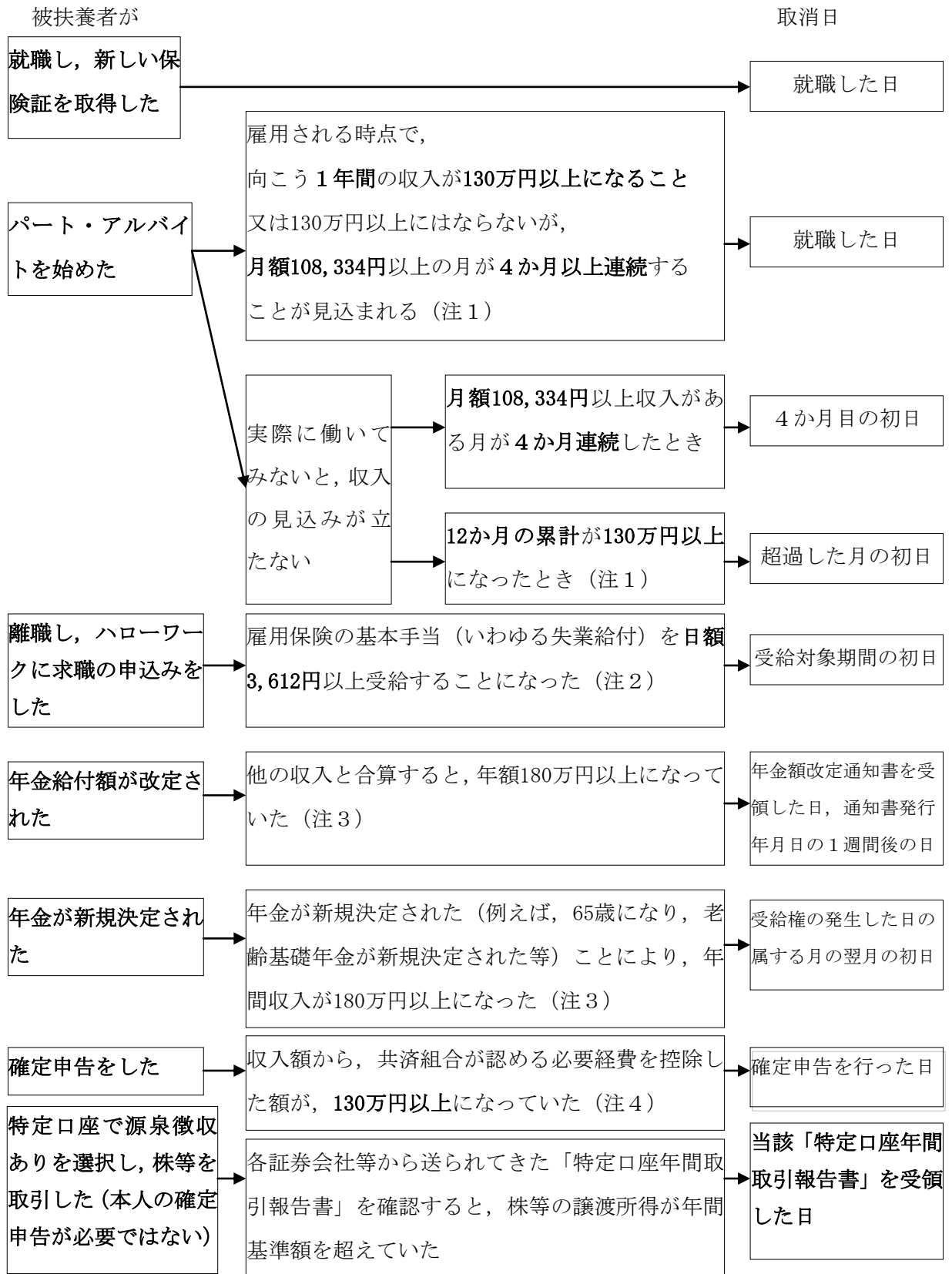
**被扶養者の要件を欠いている期間に医療機関等で治療を受けた場合は、共済組合が給付した医療費を返還していただくこととなります。** 思わぬ多額な出費に慌てることにもなりかねませんので、手続が遅れることのないよう十分に注意してください。

### (1) 被扶養者の要件を欠くとき

- ア 他の保険制度の被保険者となったとき。
- イ 恒常的な収入が年額130万円以上になったとき。(雇用条件説明書等の書面により見込まれる場合を含む。)
- ウ 収入の不安定な人が4か月以上連続して月額108,334円以上になったとき。(雇用条件説明書等の書面により見込まれる場合を含む。)
- エ 収入の不安定な人が12か月(暦年ではありません)の収入の累計額が130万円以上に達したとき。(雇用条件説明書等の書面により見込まれる場合を含む。)
- オ 月額3,612円以上の雇用保険の基本手当(いわゆる失業給付)を受けるに至ったとき。
- カ 事業等の所得が確定申告により130万円以上になったことが判明したとき。
- キ 障害を支給事由とする公的年金等受給者又は60歳以上の公的年金受給者については、年金が新規決定されたことにより、年間収入が180万円以上となったとき。(取消日は、受給権の発生した日の属する月の翌月の初日)
- ク 扶養手当又はこれに相当する手当が組合員以外の人に支給されるとき。
- ケ 共同扶養者との収入の逆転が判明したとき。
- コ 結婚、死亡、離婚又は離縁等をしたとき。
- サ 組合員との同居を必要条件とされている親族(配偶者の父母等)が別居したとき。
- シ 社会通念上、組合員がこの被扶養者にとって主たる扶養者でなくなったとき。

## (2) 取消日

次は、被扶養者の認定取消日の主な事例のチャート図です。



（注1） 障害年金受給者及び60歳以上の公的年金受給者の収入限度額は、日額5,000円、月額

15万円、年額（12か月の累計）180万円になります。収入には、通勤手当・ボーナスを含みます。

- (注2) 失業給付の待機期間及び給付制限期間は、被扶養者として認定できます。
- (注3) 年金には、企業年金や生命保険会社等の個人年金も含みます。ただし、年金収入といっても、個人年金しか受給していない場合の収入限度額は130万円です。
- (注4) 共済組合が認める必要経費は、所得税法上認められる必要経費とは異なっています。租税公課・広告宣伝費・接待交際費・損害保険料等は必要経費として認められません。

#### その他の事例の取消日

認定取消事由	認定取消日
結婚し、配偶者の被扶養者となった	婚姻日
死亡	死亡日の翌日
離婚又は離縁	離婚又は離縁した日の翌日
事業収入が収入限度額以上になったとき で、確定申告した日が確認できない場合	確定申告受付期間の初日

### (3) 被扶養者取消申告に必要な書類

被扶養者申告書（様式集 § 7-011）、該当被扶養者の被扶養者証及び認定取消日を確認できる次の書類を添付して提出してください。

認定取消事由	事実発生年月日を確認できる書類
就職し、新しい保険証の交付を受けたとき	新しく交付された保険証の写し
就職日以後向こう1年間の収入が限度額を超える見込みが立つとき	雇用条件のわかる書類（非常勤講師であれば、勤務条件説明書）
収入の不安定な人の12か月の収入額累計が130万円以上に達したとき	収入限度額を超えた月の前年同月分以後13か月分の給与支給明細書等
収入の不安定な人が4か月以上連続して108,334円を超えたとき	限度額を超えた月の前月分以後5か月分の給与支給明細書等
日額3,612円以上の雇用保険の基本手当を受給するとき	雇用保険受給資格者証の写し
事業等の所得が確定申告により130万円以上になったことが判明したとき	確定申告書及び収支内訳書の写し
公的年金額が180万円以上となったとき	年金額改定通知書の写し等
扶養手当又はこれに相当する手当が組合員以外の人に支給される時	新しく交付された保険証の写し等・扶養義務者の源泉徴収票の写し等
組合員との同居を必要条件とされている親族が別居したとき	別居した日が記載された住民票の写し等
その他	その他事実発生日が確認できる書類

#### (4) 資格喪失証明書の交付

資格喪失証明書の希望「必要・不要」欄のいずれかに○を記入してください。

(国民健康保険加入等の場合、資格喪失証明書が必要となります。)

#### (5) 国民年金資格区分の変更等手続

20歳以上60歳未満の配偶者が被扶養者の認定取消しとなり国民健康保険に加入する場合は、国民年金第1号の該当となります。年金加入期間に空白が生じないように、併せて手続が必要になります。

次の事由により被扶養者ではなくなった場合には、「国民年金第3号被保険者被扶養配偶者非該当届」の提出が必要です。

- ・ 収入超過、超過見込により被扶養配偶者ではなくなった場合（雇用保険の受給も含む）
- ・ 離婚により被扶養配偶者ではなくなった場合

また、死亡の場合は「死亡届（様式集 § 7-011頁）」の提出が必要です。

### § 7 の 4 被扶養者の収入判定事例

所得判定等する上で、特に次のことに注意して取り扱います。

#### 被扶養者の収入に含めない収入

- ・ 退職手当又は不動産売却による一時的な収入
- ・ 雇用保険法による特例一時金及び高年齢求職者給付金
- ・ 出産手当金
- ・ 奨学金
- ・ 個人年金等の解約による一時的な収入
- ・ その他 等



□ 給与収入を得ることになった被扶養者の認定及び認定取消しの例

(1) 雇用された時点で認定取消しとなるとき

ア 向こう1年間の収入が130万円以上になると見込まれるとき

イ 新しく健康保険証の交付を受けたとき

ウ 月額108,334円以上の収入で4か月以上連続して雇用されることが見込まれるとき

エ 3か月以下の雇用期間が雇用されていない期間をはさんで数度ある場合は、12か月の収入の累計が130万円以上となったとき（その月の初日）

(2) 雇用された時点では認定が継続するとき

ア 月額108,334円以上であっても雇用期間が3か月以下の期間であることが明らかであるアルバイト及びパート勤務等（以下「アルバイト等」という。）は、収入の累計額が130万円未満である間は認定できます。

ただし、同じ条件で雇用期間が引き続き延長された場合は、4か月目の初日に認定取消しとなります。

イ 月の収入が変動する場合、月の収入が限度額（108,334円）未満であることが恒常的に見込まれるときは、一時的に月の収入が限度額以上となっても、12か月の累計が130万円以上となるまでの間は認定できます。（具体的には、月額108,334円以上の収入がある月が4か月以上連続しなければ、12か月の累計が130万円以上となるまでの間は認定できます。）

※ 再度の認定

不安定収入の人が、12か月の収入累計超過又は月の限度額を4か月連続超過により認定取消しとなった後、再度認定できるのは、雇用条件の変更等により向こう1年間の収入見込み額が限度額以内になることが確実と認められるときです。具体的には、月の収入限度額を4か月連続で下回った場合（事実発生日は4か月目の初日）又は、任期が定まっている場合は退職日の翌日をもって、再度認定することができます。（ただし、任期が定まっていない場合は、退職日の翌日ではなく、実際に月の収入限度額が4か月連続で下回った場合に、再度認定することができます。）



□ 非常勤講師の収入判定

勤務条件説明書により、採用時点から向こう1年間の収入の見込み額が立つ場合の収入見込み額の具体的な計算方法は、次のとおりです。

なお、勤務条件説明書の勤務時間数（週案作成時間数がある場合は、その時間を含める。）に時間単価と任用期間の週数を乗じて算出し、通勤手当が支給される場合は、その金額も含めます。

【事例】任用期間 平成26年4月7日から平成27年3月25日まで  
勤務時間数 10時間／週（週案作成時間1時間）  
時間単価 2,560円  
第二種報酬（いわゆる通勤手当の日額）95円 週あたり2日勤務

第一種報酬 @2,560×11時間×35週＝985,600円・・・①

第二種報酬 @95×2×35週＝6,650円・・・・・・・・②

①+②＝992,250円

□ 被扶養者にパート収入がある場合の収入判定

○ パートやアルバイトなどの不安定収入の場合、年額（12か月の累計）及び月額収入により判定します。

- ・年額（12か月の累計）が130万円以上になったら超過した月の初日で取消し
- ・月額108,334円以上収入がある月が4か月連続すると、4か月目の初日で取消し

○ 収入には、通勤手当・ボーナスを含めます。

支給月	支給額 (円)					月々判定	備考	
	給与	通勤手当	賞与÷12		小計			累計
26年11月	85,000	5,000	10,000		100,000	100,000	○	賞与120,000
26年12月	90,000	5,000	10,000		105,000	205,000	○	
27年1月	95,000	5,000	10,000		110,000	315,000	×	
27年2月	115,000	5,000	10,000		130,000	445,000	×	
27年3月	90,000	5,000	10,000		105,000	550,000	○	
27年4月	95,000	5,000	10,000		110,000	660,000	×	
27年5月	100,000	5,000	10,000	10,000	125,000	785,000	×	賞与120,000
27年6月	105,000	5,000	10,000	10,000	130,000	915,000	×	
27年7月	115,000	5,000	10,000	10,000	140,000	1,055,000	×	27年7月1日で取消し
27年8月	100,000	5,000	10,000	10,000	125,000	1,180,000	×	
27年9月	90,000	5,000	10,000	10,000	115,000	1,295,000	×	
27年10月	91,000	5,000	10,000	10,000	116,000	1,411,000	×	

《パート収入・年2回ボーナス支給有の場合の判定例》

## § 7 の 5 被扶養者申告書等の提出先

### 1 認定申告する被扶養者に扶養手当が支給されている場合

#### (1) 所属所長が、扶養手当の認定権者になっている所属所

組合員→所属所→共済組合

《例》 県立学校、広島市以外の市町立の小学校、中学校及び共同調理場

#### (2) 上記以外の所属所

組合員→所属所→上記以外の扶養手当の認定機関→共済組合

(注) 扶養手当の扶養親族の届出書類だけでなく、被扶養者申告書にも事実発生日を確認できる書類をホッチキス等で留めてください。

### 2 認定取消しの申告をする場合及び認定申告する被扶養者に扶養手当が支給されていない場合

組合員→所属所→共済組合

## § 7 の 6 被扶養者が後期高齢者医療制度の被保険者になったとき

### 1 後期高齢者医療制度の被保険者

次のいずれかに該当する人は、後期高齢者医療広域連合が行う後期高齢者医療の被保険者となり、公立学校共済組合の被扶養者であった場合は、その資格を喪失することになります。

- (1) 後期高齢者医療広域連合の区域内に住所を有する75歳以上の人
- (2) 後期高齢者医療広域連合の区域内に住所を有する65歳以上75歳未満の人であって、厚生労働省令で定めるところにより、政令で定める程度の障害の状態にある旨の当該後期高齢者医療広域連合の認定を受けた人

※ 後期高齢者医療広域連合とは、この制度を運営する都道府県単位の特別地方公共団体で、個別の問い合わせ先は、住所地管轄の市区町村役場になります。

### 2 事務手続

後期高齢者医療制度の被保険者の資格を取得する日までに、後期高齢者医療広域連合から「後期高齢者医療被保険者証」が交付されます。この「後期高齢者医療被保険者証」の資格取得日をもって、共済組合の被扶養者の資格を喪失することになります。

その場合、次の書類をそろえて、所属所を通じて共済組合に被扶養者証等を返納してください。

- (1) 75歳に達し、後期高齢者医療被保険者となった場合
  - ア 後期高齢者医療制度加入者の被扶養者証等の返納について (様式集 § 7-005頁)
  - イ 被扶養者証・高齢受給者証等
- (2) 一定の障害の状態にあることにより後期高齢者医療被保険者となった場合
  - ア 後期高齢者医療障害認定届書 (様式集 § 7-006頁)
  - イ 被扶養者証・高齢受給者証等
  - ウ 「後期高齢者医療被保険者証」の写し

### 3 後期高齢者医療保険料の軽減措置について

後期高齢者医療制度加入直前に、被扶養者であった場合、2年間は保険料の軽減措置がありません。

原則、この軽減措置を受けるための手続は必要ありませんが、市区町村から通知される保険料等を確認し、軽減措置されていない場合は、手続が必要です。手続に「公立学校共済組合被扶養者認定取消証明書」が必要であれば、共済組合に電話で連絡してください。

## § 7 の 7 被扶養者証等の検認（資格確認）（地方公務員等共済組合法施行規程第97条）

平成18年度より1年ごとに検認（被扶養者の資格確認）を行うこととされ、検認対象とする被扶養者の所得等を確認し、認定の継続が適正かどうかを確認することになっています。

この検認を受けない被扶養者証は無効となり使用できなくなります。

検認時には次の事項を確認します。関係書類の提出が必要になりますので、速やかに提出できるように各自で保管をしていただく必要があります。

### （1）被扶養者の収入の確認

- ・所得証明書，給与支給明細書の写し，雇用条件が分かる書類の写し，年金振込通知書の写し
- ・確定申告書及び収支内訳書の写し等

### （2）主たる扶養者の確認〔共同扶養義務者がいる場合〕

- ・扶養義務者の所得証明書（給与収入のみの場合は給与所得等に係る市民税・県民税特別徴収税額の決定通知書の写し）等

### （3）同居が要件になっている場合の確認

- ・住民票の写し

### （4）別居の被扶養者への送金確認

- ・振込金（兼）受取書の写し，預金通帳の写し等

詳細については、毎年度所属所宛に送付する通知をご覧ください。

**§ 7 の 8 国民年金第 3 号被保険者（被扶養配偶者）に係る届出手続（国民年金法第 12 条第 6 項，第 9 項）**

組合員の配偶者で，被扶養者として認定される 20 歳以上 60 歳未満の人は，国民年金第 3 号被保険者の資格を取得して国民年金に加入することになっています。

この国民年金第 3 号被保険者の資格取得，種別変更及び種別確認の届出は，共済組合が代行することになっていますので，次に掲げる異動があった場合は共済組合へ，必要書類を提出してください。

なお，この届出が漏れると，将来受給する年金に影響する可能性があるため，ご注意ください。

※ 国民年金と被保険者の種別

国民年金とは，日本に居住する 20 歳以上 60 歳未満の全ての国民が加入する，公的年金制度の基礎となるものです。

第 1 号被保険者	第 2 号被保険者	第 3 号被保険者
国内に居住する自営業などの 20 歳以上 60 歳未満の人	公務員・会社員等の厚生年金の加入者	第 2 号被保険者の被扶養配偶者で 20 歳以上 60 歳未満の人

<届出手続>

異 動 内 容	提 出 書 類	手 続	被扶養配偶者の国民年金被保険者種別の異動
配偶者が被扶養者の認定要件を備えるに至ったとき（配偶者の離職，収入の減少，組合員との婚姻等）	・国民年金第 3 号被保険者資格取得・種別変更・種別確認（3 号該当）届	被扶養者申告書（施規様式第 15 号）と併せて提出してください。 被扶養者認定後，年金機構へ提出します。	第 1 号 } 第 2 号 } → 第 3 号
被扶養配偶者の年齢が 20 歳に達したとき	・国民年金第 3 号被保険者資格取得・種別変更・種別確認（3 号該当）届	該当したとき，速やかに提出してください。	無資格 → 第 3 号
新たに公立学校共済組合員となった者に，被扶養配偶者がいる場合	・国民年金第 3 号被保険者資格取得・種別変更・種別確認（3 号該当）届	公立学校共済組合員資格を取得し，被扶養者認定の手続きをする際に，提出してください。	第 1 号 → 第 3 号
			第 3 号 → 第 3 号
			第 3 号 → 第 3 号

「国民年金第 3 号被保険者資格取得・種別変更・種別確認（3 号該当）届書」（以下「届書」）の記入にあたっては様式集 § 7-011～013 頁を参照してください。

## **§ 7**の9 国民年金第3号被保険者資格喪失手続

組合員の配偶者が被扶養者の認定取消しとなった場合は、国民年金第3号被保険者の資格を喪失します。

次により手続を行ってください。

### 1 配偶者が被扶養者の認定取消しとなり国民健康保険に加入する場合

認定取消しとなった本人が、直接、住所地の市区町村に届出をしてください。

また、収入超過、超過見込（雇用保険の受給を含む）、離婚により認定取消しとなった場合は、被扶養者取消申告書の提出時に、国民年金第3号被保険者被扶養配偶者非該当届（様式集 § 7-011、第3号資格取得のときと同様の用紙）を併せて提出してください。

### 2 配偶者が就職等により社会保険等の資格を取得した場合

就職先で届出の手続を行ってください。

### 3 組合員が退職により国民健康保険に加入する場合

認定取消しとなった本人が、直接、住所地の市区町村に届出をしてください。

### 4 配偶者が死亡した場合

この場合には、共済組合から社会保険事務所に届出を行います。

次の書類を提出してください。

- 国民年金第3号被保険者死亡届（様式集 § 7-011頁）

## § 7 の10 被扶養者が乳幼児等医療費受給者証の交付を受けたとき

公費負担医療費助成制度とは、国及び地方公共団体が、法律や条例に基づいて行う医療費の助成です。（「§ 9」の1の（9）他の法令による療養との調整」参照）乳幼児等医療費助成制度もこの公費負担医療費助成制度に該当し、この助成を受けることが決定した者には次の見本のような受給者証が交付され、この受給者証を医療機関の窓口に提示することにより、窓口での支払金額が軽減されるしくみとなっています。短期給付金の適正な支給のため、共済組合では組合員及び被扶養者の公費の受給状況を把握する必要があります。

### 出生により被扶養者になった子に乳幼児等医療費受給者証が交付された場合

乳幼児医療については、対象年齢の者が適用を受けていることを前提としているため、出生にもない受給者証の交付を受けた際の当支部への届出は不要です。

出生時に申請をしたが非該当になった場合や、交付を受けた後、給付の内容が変更となったり、認定が取消しになった場合に「乳幼児等医療費制度変更・非該当届出書」（様式集 § 7-016）により共済組合へ届け出てください。

乳幼児等医療費受給者証の交付を受けていないことについて届出がない場合、組合員へ支払うべき附加給付（例を参照）が支給停止のままとなってしまう、給付ができなくなるおそれがあります。

※市町村によって受給者証の名称は異なります。

例) 広島市…「こども医療費受給者証」等

乳幼児等医療費受給者証		
公費負担者番号	9 0 3 4 0 0 0 0	
公費負担医療の受給者番号	1 2 3 4 5 6 7	
乳幼児等	氏名・性別	公立 花子 女
	生年月日	平成29年 ○ 月 △ 日
保護者	住所	〒1730-0000 〇〇市××区□□町1-2-3
	氏名	公 郎
一部負担金（自己負担）限度額	通院 500円/日（月4日まで） 入院 1日あたり 〇〇円（組合員）	
有効期限	平成29年 ○ 月 △ 日 から 平成30年 ○ 月 □ 日 まで	
発行機関	〇 〇 市 長 	
交付年月日	平成29年 ○ 月 × 日	

例) 乳幼児医療受給者証の提示により、窓口負担が0円になる場合

総医療費 100万円			
70万円 共済負担		30万円 組合員負担	
乳幼児医療制度 受給者証 <u>なし</u>	共済組合負担		最終的な組合員 負担額 25,030円
	高額療養費※1 212,570円	附加給付※2 62,400円	
乳幼児医療制度 受給者証 <u>あり</u>	共済組合負担		自治体負担 87,430円
	高額療養費※1 212,570円		
受給者証を提示することにより、 <b>窓口負担額0円</b> となる。			

- ※1 高額療養費に係る金額は、「限度額適用認定証」の提示により窓口での支払を軽減することができます。
- ※2 附加給付は、原則として医療機関での受診後3～4か月後に、共済組合から給付金として支給します。  
附加給付分の金額を医療機関の窓口で軽減して支払うことはできません。