提出先

|休業期間変更の場合|| 所属所 → ||給与支給担当部署 → 公立学校共済組合広島支部

(例)請求者が県費負担教職員(県立学及び事務局を除く。)→教職員課職員給

請求期間延長の場合 所属所 → 公立学校共済組合広島支部

記入例

給与支給担当の方へお手数ですが、裏面の報酬支給額証明後、公立学校共済組合広島支部

す(各月10日以降に書類が当支部に到着した場合は翌月末の給付となります。)。御協力の程よろしくお願いします。

育児休業手当金・育児休業支援手当金請求書

(休業期間変更・請求期間延長用)

※ 延長を申請する手当金に○をつけ、次の確認書類を添付してください

育児休業手当金 育児休業支援手当金 育児休業に係る辞令書の写し O (休業期間変更の場合) 育児休業復帰月に係る給与明細書の写し 類 (請求期間延長の場合) 延長事由に該当することを証する書類



	T				1				
組合員氏名	広島	公子	所属原	近 名	OO小	学校	育り	見休業開始時	320, 000 円
組合員等番号	1 2 3 4	5 6	所属コ	ード	1 2 3	4 5	の植	票準報酬月額	(短期給付 23 等級)
子の出生年月日		令和	7 年	5 月 15 日					
組合員の育児休業の期間 (育児休業を取得する全ての期間)							ら 令和 8年 5月 31 日 まで		
		変更後		和 7年 7月 11 日 から 令和 9年 3月 31 日 まで			月 31 日 まで		
請 求 期 間 (手当金を請求する全ての期間) (注1)		変更前		和 7年 7月 11 日 から 令和 8年 5月 14 日 まで					
		■ 変更後 		∃休業手当金 令和7年7月11日から令和8年11月14日まで					
				見休業支援手当金 令和 年 月 日から令和 年 月 日まて					令和 年 月 日 まで
請 求 金 額 ※ (請求する全ての期間の合計額)		育児休業手当金			2,545,167 円 休業期間中に係る				
		育児休業支援手当金		円 給与報酬の支給の有質 有り				支給の有無	
配偶者の育児休業取得の 有無及び期間 (注2)		有・無		令和 年 月 日から令和 年 まで					
育児休業対象児が から1歳6か月(1 保育所における保育が実施されない 2 養育を予定していた配偶者の死亡、負傷・疾病等						
給延長期間)の請求する場合は、 ら選んで「○」を付してください		その理由を右欄か		3 その他 育児休業の末日、又は、当該育児休業に係る子の満					
				1歳(又は満1歳6か月又は満2歳)の誕生日の前					
	育児休業手当金			【① 育児休業を取得 日のいずれか早い日までを記入してください。					
※請求金額の 計算方法				給付日額(標準報酬日額×67%(円未満切り捨て))×休業日数					
	福利厚生事務の手引き § 10-005~参照			【② ①以降、給付終了まで】					
				給付日額(標準報酬日額×50%(円未満切り捨て))×休業日数					
	育児休業支	給付日額 (標準報酬日額×13% (円未満切り捨て)) ×休業日数 (上限28日)							
	<注>・標準報酬日額=標準報酬月額×1/22(10円未満四捨五入) ・休業日数=請求期間全ての日数(週休日を除く。)								
	・ 休楽日 数 = 請求 期间 宝 この 日 数 に 週 休日 を 除く。) ・ 給付 日 額 が 上 限 額 を 超 え る 場 合 は 、 上 限 額 で 算 出 (上 限 額 は 毎 年 8 月 頃 所 属 に 通 知 し ま す)								
					ある場合、調整した額を給付します。				
育児休業手当金	の調整に係る	給与報酬	の明細書	等を添	付の上、ト	:記のと	おり記	請求します。	

育児休業手当金の調整に係る給与報酬の明細書等を添付の上、上記のとおり請求します。 なお、記載事項に変更があった場合は遅滞なく届け出ます。

公立学校共済組合広島支部長 様

令和 8 年 5 月 20 日

住 所 〇〇市〇〇町1-2-3 請求者

氏 名 広島 公子

所属所証明欄

育児休業の期間について、所属所長の 証明が必要です。(証明印必要)

当該子に係る組合員の育児休業期間は、

令和 7 年 5 月 15 日 から 令和 9 年 3 月 31 日 まで であることを証明します。 また、上記のその他の記載事項についても、事実と相違ないものと認めます。

令和<u>8</u>年<u>5</u>月<u>22</u>日

所属所名 〇〇小学校

所属所長 職・氏名 校長 公立

産する日ま

育児休業手当金の請求期間は、育児休業の初日から、育児休業の末日又は当該育児休業に係る子の満1歳(又は満1歳6か月又は満2歳)の誕生日の前日のいずれか早い日まで。育児休業支援手当金の請求が、最大28日まで。

「パパ・ママ育休プラス」制度に係る支給期間の特例により、当 での期間について請求する場合のみ記入してください。

職印が廃止されている場合は、 所属所長の私印を押印

添付書類 請求者と配偶者との続柄が分かる書類

注3 自治体等の規則改正により所属所長の公印が廃止されている場合は、所属所長の私印を押印してくだざい。

令和 年 月 の給与報酬 次のとおりであることを証明する。 支給さ 合与報酬等の金額	給与支給機関で証明します。 ◆県立学校・事務局等→各所 ◆県立学校以外の県費負担教 →県教育委員会教職員課職員。 ◆市町費教職員、大学、中国 →市町・組織等によって給与事	す。 属所で証明してください。 職員 給与室に提出してください。
休業期間を延長した場合は 記入不要です。	円	Н
	円	円
職級号給	(うち給料の調整額 円)	(うち給料の調整額 円)
教職調整額	円	円
地域手当	円	円
扶養手当	円	円
住居手当	円	円
通勤手当	円	円
義務教育等教員特別手当	円	円
	円	円
	円	円
슴 탉	円	Н
※ 訂正の際は、二重線で取消し、訂正印和 年 月 日所属機関の長又は 職	印を押印してください。	
給与事務担当者 氏	名	(

※ 県費負担教職員のうち、県立学校及び事務局以外の所属所は、教職員課職員給与室にて証明します。 ただし、**組合員の所属所にて給与明細書の写し**を忘れずに添付してください。 市町費教職員等は、給与支給機関で証明します。