

日本の教育行政を  
縁の下で支える

平成31年度 職員募集



公立学校共済組合本部

Japan Mutual Aid Association of Public School Teachers

# 日本の教育行政を 縁の下で支える仕事



## 人の役に立つ

私たちの仕事一つひとつが公立学校の教職員とご家族の生活を支えている、その誇りと責任が私たちの原動力です。



## 福利厚生充実

職員が安心して職務に専念でき、また働きながらも自分らしく生きることができるようサポートする制度を整えています。



## 働きやすい環境

設立50年以上の歴史の中で培われてきた、職員を職場全体で育てる慣習、職員同士が互いを尊重し、支え合う風土が根付いています。

## 公立学校共済組合の概要

### 公立学校共済組合とは

地方公務員等共済組合法に基づいて設立された法人で、公立学校の教職員をはじめ、都道府県教育委員会の職員、公立学校共済組合の役職員等により組織されています。また、当組合の構成員のことを、組合員と呼んでいます。

### 公立学校共済組合の役職員とは

公立学校共済組合の役員、本部・支部職員、直営病院や宿泊施設に勤務する職員がいます。

## 公立学校共済組合サービス行動指針

### サービス基本理念

わたしたち公立学校共済組合の職員は、ベスト3S<sup>スリーエス</sup>を実践し、まごころをこめた対応で、組合員及び年金受給者(年金待機者を含む)とその家族(以下「組合員等」という)の皆さまのために全力を尽くします。

3S(スリーエス)とは：  
スマイル、スピード、シンセリティー(誠意)

### サービス行動基準

- わたしたちは、常に組合員等の皆さまへの適切なサービスに努めます。
- わたしたちは、明るく元気な笑顔と、爽やかな挨拶で組合員等の皆さまに対応します。
- わたしたちは、組合員等の皆さまのご要望には誠意をもって迅速に対応します。
- わたしたちは、常に清潔感のある身だしなみを心掛けます。
- わたしたちは、協力して、明るい職場作りを目指します。



## 全国規模で事業を展開しています

公立学校共済組合は、公立学校の教職員とそ  
ご家族の生活の安定と福祉の向上のために、昭和37  
年に設立され、以降日本最大の共済組合として、日本  
の教育を縁の下から支えています。

私たち公立学校共済組合の使命は、全国の教職員  
とそご家族、そして年金受給者の皆さま約280万人  
の生活をサポートすることを通じて、教職員の皆さま  
が安心して仕事に取り組める環境を整えることです。

そのために、短期給付事業（医療保険）、長期給付事  
業（年金給付）、さらに民間企業の福利厚生に相当す  
る福祉事業を全国規模で展開しています。このように、

教職員等の皆さまの生活に密接にかかわる事業です  
ので、仕事には大きなやりがいがあります。

当共済組合として、これらの事業を遂行するため  
には、チームワークを大切に、正確かつ迅速に事務処  
理を行うことができる人材が必要です。また、組合員  
等の皆さまのニーズを把握することに常に努め、共済  
組合を取り巻く状況の変化に柔軟に対応する能力も  
求められます。

日本の社会保障の担い手になりたい、教職員等の皆  
さまを支えることで教育の振興に貢献したい、そんな  
思いを抱く皆さまを心からお待ちしています。



公立学校共済組合理事長

金森 越哉

## 事業内容

### 短期給付事業

民間の健康保険に相当する制度で、組合員及  
びその被扶養者の公務によらない病気、負傷、  
出産、死亡、災害等の事由により組合員が被る  
経済的負担を補填または軽減することを主な  
目的として行われる給付事業です。

#### 保健給付

組合員またはその被扶養者の病気、負傷、出産、死亡等について給付するもので、保健給付の中心をなすのは、病気または負傷に対して行われる医療給付です。

#### 休業給付

組合員が病気、負傷、出産等により休業した場合の給料の減少を補填し、所得保障をするために行われる給付です。

#### 災害給付

組合員もしくはその被扶養者の水震火災その他の非常災害による死亡またはこれら不慮の災害による住居、家財の損失に対する弔慰または見舞いとして行う給付であり、健康保険制度にはない共済組合制度独自の給付です。

### 長期給付事業

組合員の年金決定・支給を行い、組合員の所得  
保障を担う給付事業です。被用者年金制度の  
一元化により、平成27年10月以降は厚生年金  
として決定・支給を行うことになりました。

#### 老齢給付

組合員が退職した場合に、その退職後の所得保障のために支給される年金給付です。

#### 障害給付

組合員が病気または負傷により、一定程度以上の障害の状態になった場合に支給される年金給付です。

#### 遺族給付

組合員または元組合員が死亡した場合に、遺族の生活を保障するために支給される年金給付です。

### 福祉事業

組合員の健康の保持増進等、組合員の福祉の  
向上に資することを目的とした事業です。

#### 保健事業

人間ドック、メンタルヘルス相談等を実施しています。

#### 特定健康診査・ 特定保健指導

40歳以上75歳未満の組合員及びその被扶養者を対象に、メタボリックシンドロームの予防と改善を目的として実施しています。高齢者の医療の確保に関する法律により、各医療保険者に実施が義務付けられています。

#### 医療事業

全国8つの直営病院を運営しています。メンタルヘルス事業等にも力を入れてい  
ます。一般の方もご利用いただけます。

#### 宿泊事業

全国に38カ所の施設を運営しています。組合員の福祉の向上と健康の増進を図るこ  
とを目的としています。一般の方もご利用いただけます。

#### 住宅事業

地方公共団体が教職員住宅の建設を行うための資金の融資を行っています。

#### 貸付事業

組合員が住宅または宅地の取得、入学または修学、災害、医療、結婚、葬祭、その他臨  
時に資金を必要とする場合に貸付けを行っています。

職員2人が入社当時から現在までを振り返り、公立共済について語り合いました。



—公立共済を就職先を選んだいきさつを教えてください。

**清水** もともと学校の先生が第一志望だったのですが、自身の教育実習などを通じて「学校の先生は非常に忙しい」ことを実感し、先生たちをサポートする仕事もあるんじゃないかと。先に教員になった友人の助言もあり、公立共済に興味を持ちました。

**西村** 私が採用された平成14年は、いわゆる「就職氷河期」と言われ始めた頃です。安定性を求めて公的な就職先を模索する中で、公務員以外の人間が公的年金を扱う、公立共済の存在を知りました。年金だけでなく健康保険もやっている。この組織で働ける可能性があるのなら、チャレンジしてみようと思いました。

—現在のお仕事は？

**清水** ここ10年で言うと、最初は総務部総務課で主に法務部門を担当しました。次に7年ほど在籍した人事課では職員給与や労働組合との団体交渉関係の業務、今は総務課に戻って本部内の全体調整、課内の調整などに携わっています。

—法務関係にお詳しいとか。

**清水** 詳しいというほどではありません

(笑)。そもそも公立共済は地方公務員等共済組合法という法律に基づく団体なので、大半の事業は法律通りにきちんと行うのが基本です。ですから、私だけでなく、ここの職員は法律に触れる機会は多いと思います。

—西村さんは平成22年から3年間、文部科学省に出向していましたね。

**西村** 文科省の中の公立共済係という部署で、公立共済に関する仕事をしていました。先ほど、清水さんから「法律に基づいて」という話が出ましたが、その法律を

ていましたね。

**西村** 清水さんにそう言っていただけるなんて、すごくうれしいです！

—部下との接し方は？

**清水** 話をよく聞くようにしています。こちらの意見を一方的に押しつけるのではなく、相手の考えを聞いた上で、「なぜそう考えた？ それをやると、どうなる？」と。“指示待ち人間”になってほしくないの、部下が自分で考えて行動できる状況をつくるよう心掛けています。

**西村** 確かに！ 清水さんの部下だった頃、「ちゃんと考えて、自分の意見を持って来い」って。

—昔と今で公立共済が変わったところ、変わらないところは？

**清水** 私が新人だった22～23年前に比べて、本部ビルが移転して新しくなったこともあります。社内の雰囲気も若々

## 公立共済の社会的使命は変わる

主管するのは総務省なので、総務省からの調査依頼や照会、回答に関しての連絡・調整などを担当しました。

**清水** 西村君にはいろんなお願いをしたよね。私は西村君が文科省に出向していた当時は人事課にいたので、人事院勧告など国が出す情報が喉から手が出るほど欲しい。で、「情報、来てない？」とか、よく聞いていたんです。

**西村** 文科省内には私学共済室という部署もあるんです。総務省も含め、様々な組織の方々との人脈を広げるという点でも、3年間の出向はとても有益でした。

**清水** 私は、西村君が文科省から帰ってくるのをすごく楽しみにしていたんです。それ以前も頑張っていたけれど、帰ってきたら、一回りも二回りも大きく成長していた。周囲がすごくよく見えるようになって

しく元気になりました。変わらない部分は、職員がとても誠実で着実な仕事をするという点です。

**西村** 私の採用当時は少しのんびりした雰囲気でしたが、今は仕事も増え、スピード感を求められていると感じています。

**清水** 少子高齢化を背景に、特に年金部門などは仕事が増えています。3年前に共済年金と厚生年金の一元化という一大制度改革があったので、業務内容も複雑になってきています。

—仕事で印象に残っていることは？

**清水** 公立共済本部では、キャリア5年ほどの職員が研修で全国各地の支部や直営病院に派遣されます。私は埼玉支部にお世話になりました。学校の先生とじかに対応するのは支部の役目で、ある意味、最前線です。短い期間ではありましたが、



西村 勇一

平成14年採用  
財務部主計課主計班 総括主査

### 西村さんの ある1日

9:00～

- メールチェック
- スケジュール確認

10:00～

- 他課との打ち合わせ

10:30～

- 決算説明資料の作成
- 支部等からの照会対応

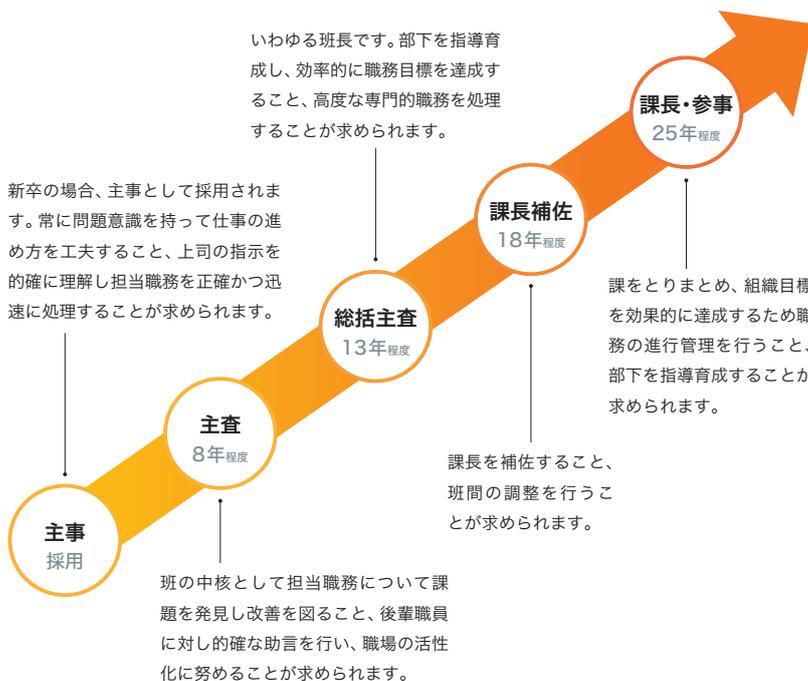
12:00～

- ランチ

13:00～

- 決算書類のチェック
- 支部等からの

## キャリアアップのイメージ



清水 信也 平成7年採用  
総務部総務課 課長補佐

問い合わせの電話に対応したり、各種手続きをしたり。支部の方々が本部をどう見ているのかも、多少なりとも分かりました。支部での実務経験は非常に貴重でした。

**西村** 私は以前に在籍した福利課で、支部の方々と直接やりとりする経験をしました。特定健診、いわゆるメタボ健診の制度

が始まった時で、各支部からの問い合わせが殺到したんです。厳しいご指摘やありがたいご意見もあり、全国47支部を実感する経験でした。そのあたりから徐々に

周りが見えるようになったと思います。——最後に、共済組合の今後についてお聞かせください。

**西村** 公立共済の社会的使命は、これからも変わらないと思います。現役の先生方ももちろん、退職後の方々に対しても、「退職後の保障がきちんとしているから安心してください」ということです。

**清水** 少子高齢化で、子どもの数が減り、将来的に労働人口が足りないということになれば、数ではなく質で勝負する時代になるはず。その質を担保するのは、学校の先生、学校の教育です。そう考えると、学校教育の役割は非常に大きい。先生方に健康で、なおかつ安心して働いてもらえる環境を提供する、このことを通じて学校教育を側面から支えるのが公立共済の役目だと思っています。

### 課長・参事



吉本 孝行

平成元年採用  
総務部人事課 課長

#### 経験 部署

年金部審査課 ▶ 総務部総務課 ▶ 財務部主計課 ▶ 総務部人事課 ▶ 関東中央病院 ▶ 財務部資産運用課 ▶ 総務部監査室

### 全国規模で展開する業務。大いなる充実感を是非！

当組合の業務は全て、何らかの形で社会保障を支えることに繋がっており、全国規模で展開されています。その大いなる充実感を、みなさんにも是非味わっていただきたいと考えています。そのような中、私はこれまでに、ステップに応じて様々なスキルを得ることができたと感じています。各部署での仕事に関わる知識や資格はもちろんのこと、他部署や他団体との交渉や調整も仕事の醍醐味です。悩みながら取り組むことも多々ありますが、課員と共に乗り越えたときは安堵と達成感を得られ、振り返ると人生の財産になっています。

### 主査



岩井 そのみ

平成20年採用  
年金部審査課第一老齢給付室 主査

#### 経験 部署

年金部年金サービスセンター支給課 ▶ 総務部人事課 ▶ 派遣研修（愛媛支部）

### 支部での派遣研修で仕事の幅が広がりました

支部では、組合員の住所、氏名等の変更事務や、組合員証（民間でいう健康保険証）の交付、組合員対象の各種セミナーの運営等に携わりました。本部では、現職の組合員の方と接する機会が少ないため、書類や電話でやりとりをしたり、お会いすることができたことは貴重な経験になりました。また、本部とは違う仕事の進め方を支部で経験することで、仕事の幅の広がりを感じたこと、1年を通して支部の方と一緒に仕事をする中で、お互いに何でも聞き合えるような関係を築けたことは、共済業務を行っていく上で、非常に有意義なものとなっています。

15:00~

●システム会社との  
打ち合わせ

17:30

●書類整理  
●退勤

エック  
照会対応

# 勤務条件・福利厚生

## 給与等

大学卒：220,440円 大学院了：248,160円

(地域手当(20.0%)を含む初任給。平成30年4月1日予定)

※採用前に給与改定があった場合は、その定めるところによります。また、民間等における職歴がある場合は、一定の基準により加算されます。このほか、期末・勤勉手当(年2回)、扶養手当、住居手当、通勤手当、実績に応じ超過勤務手当が支給されます。

## 身分

共済組合の職員は、公務員ではありませんが、年金給付や医療給付などについて、地方公務員等共済組合法上の職員とみなして同様の給付が受けられることになっています。

## 勤務時間

職員の正規の勤務時間は、原則として1日7時間45分(休憩時間を除きます)で、完全週休2日制となっています。勤務体制は、以下の2種類から月単位で自由に選択できます。

	勤務時間	休憩時間
早番	9:00~17:30	12:00~12:45
遅番	9:30~18:00	12:15~13:00

## 休暇

年次有給休暇(1年間に20日付与。4月1日採用の場合は15日)・夏季休暇(5日間)をはじめとして、妊娠・出産に関する休暇、慶弔休暇、ボランティア休暇、長期勤務休暇などがあります。また、育児や介護のための休暇制度も整備されています。

## 職員宿舎

単身者用の宿舎(最寄駅 JR武蔵境駅 徒歩約15分)と、家族用の宿舎(最寄駅 JR三鷹駅 バス約15分)があります。(ただし、空室数の関係で希望される方全員が入居できるとは限りません。また、入居には実家からの通勤時間等、条件があります。)

## 職員同士の交流

年に一度、職員の家族を本部事務所に招き、楽しみながら仕事への理解を深めていただく「ファミリーデー」を開催しています。また、サークル活動(野球部、サッカー部、華道部、茶道部等)も活発に行われています。



## 研修体系

採用年数	1年目	3年目	10年目	11年目~	13年目~	18年目~	25年目~
役職	主事		主査		総括主査	課長補佐	課長・参事
階層別研修	支部、宿泊施設、病院職員も参加し、社会人として各段階に応じて必要なスキルを習得します。全国の職員とともに研修を受講し、情報を共有することで、業務の円滑化を図ります。						
	ビジネスマナー研修 新規採用職員研修	若手職員研修	社会保障基礎講座	中堅職員研修	初級管理者研修	中級管理者研修	上級管理者研修
業務別研修	各部署で、様々な研修が開催されます。支部、宿泊施設、病院職員も参加し、組合全体で知識を深めます。						
外部研修	業務上必要な知識を外部研修で習得できます。						
研修費用助成	スキルアップのための自己啓発研修に対して費用助成を行っています。						



公立共済自慢の職員食堂「カフェテリア フロラシオン」は、明るく清潔で落ち着いた雰囲気。メニューは日替わりで4種類。「どれを食べてもおいしい」「ワンコインで満腹!」「一人暮らしでもバランス良く食事ができる」「不定期に出るデザートが絶品!」と、職員たちから絶賛されています。

### ある日のメニュー



豚ロース  
コルドンブルー定食



野菜カレー

エビチリ定食



### 料理長に聞きました!

「食品の鮮度と温度管理など、衛生管理には細心の注意を払っています。人気ベスト3は、ハンバーグ、ミックスフライ、唐揚げ定食かな。定番のカレーはビーフやポーク、シーフードなど、毎日バリエーションを変えています。」

織田 登 料理長



## 採用Q&A

### Q 仕事を通じてスキルアップできますか

A 各部署で専門知識を得てスキルアップを図ることができます。専門知識をより深めるために、外部研修を受講することもできます。また、研修費用助成制度を利用し、プライベートな時間に資格取得を目指している職員もいます。仕事はもちろん、プライベートでも自分を磨く魅力的な職員がたくさんいます。

### Q 人事異動はどのくらいの間隔で行われますか

A 概ね3年を目安に行われます。若手のうちから様々な業務に携わることで、幅広い視野を持った職員の育成に努めています。

### Q 転勤はありますか

A 本部職員として採用された場合、基本的には御茶ノ水(東京都千代田区)にある本部で勤務しますが、全国に8つある直営病院や関係団体に転勤することがあります。また、概ね採用5年目以降の職員を対象に、各都道府県にある支部や直営病院の職員と交換研修(派遣研修)を行っています。こちらは原則1年です。研修先は年度によって異なりますが、30年度は6支部へ本部職員が研修に行き、これらの支部の職員が本部にて研修を行います。

### Q 残業はありますか

A 各自の業務の進捗状況等によっては、残業をすることもあります。しかし、定時退勤日である毎週水曜日には、館内放送により定時退勤の励行を呼びかける等、残業時間縮減を積極的に実施しています。

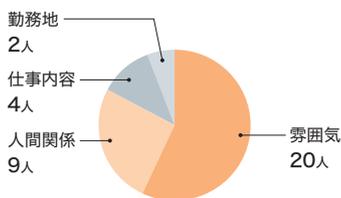
### Q 子育て支援制度にはどのようなものがありますか

A 下表のように職員の子育てを支援する制度(主なものを掲載)が充実しています。男女問わず、多くの職員がこれらの制度を積極的に利用しています。また、職場の雰囲気もこれらの制度を利用しやすいものとなっています。

制 度	男性	女性	内 容
産前・産後休暇		●	産前8週間、産後8週間
配偶者出産休暇	●		妻の出産時に入院の付添い等を必要とする場合(2日)
育児休業	●	●	3歳未満の子を養育する場合
部分休業	●	●	3歳までの子を養育する職員が保育時間のために勤務時間を短縮する(1日2時間の範囲)制度
短時間勤務制度	●	●	中学校就学前の子を養育する職員が勤務時間を短時間(1日3時間55分~6時間50分)とする制度
子の看護休暇	●	●	中学校就学前の子を養育する職員が、子を看護する場合(子1人につき年5日まで)

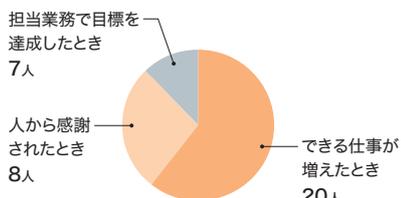
## 若手職員アンケート 採用5年目までの職員に聞きました!

### ■ 公立共済本部の魅力は?



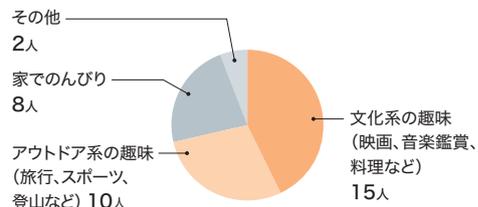
- Q 課題に対して全員で取り組む姿勢。
- Q 専門性を高め、社会保障のスペシャリストになれる。

### ■ 仕事のやりがいを感じる時は?



- Q 複雑な業務をやり遂げたとき、達成感と自分のレベルアップを肌で感じました。
- Q 組合員の方に感謝されたときです。

### ■ 休日の過ごし方は?



- Q とときどき同期と集まってスポーツをします。
- Q 有給休暇があるので、土日と合わせて旅行などの予定が立てやすいです。

## 育児休業体験記

平成15年採用 総務部総務課総務広報班 野々村 龍大

当時はまだ「イクメン」という言葉はなく、本部職員内での男性の育児休業取得者がいなかったため、珍しがられつつも、育児休業を申請しました。幸いにも周りの職員が快く了解してくれたこともあり、安心して育児休業を始めることができました。

育児休業中は生活のペースをつかむまでが大変でしたが、その当時、子どもと2人だけで過ごした時間が、小学校に進級した今でもお互いの心の中の「根っこ」として残っており、良好な関係を続けることが容易となっています。

育児休業を取得したことにより、日常の時間の大切さや様々な効率化を考える癖がついたため、現在の業務でも非常に役立つスキルとして活用できています。



平成21年冬、本部男性職員として初めて育児休業を取得。23年の冬には、2度目の育児休業を取得。

## 平成31年度 公立学校共済組合本部 職員募集要項

---

採用職種 …………… 総合職(本部職員)

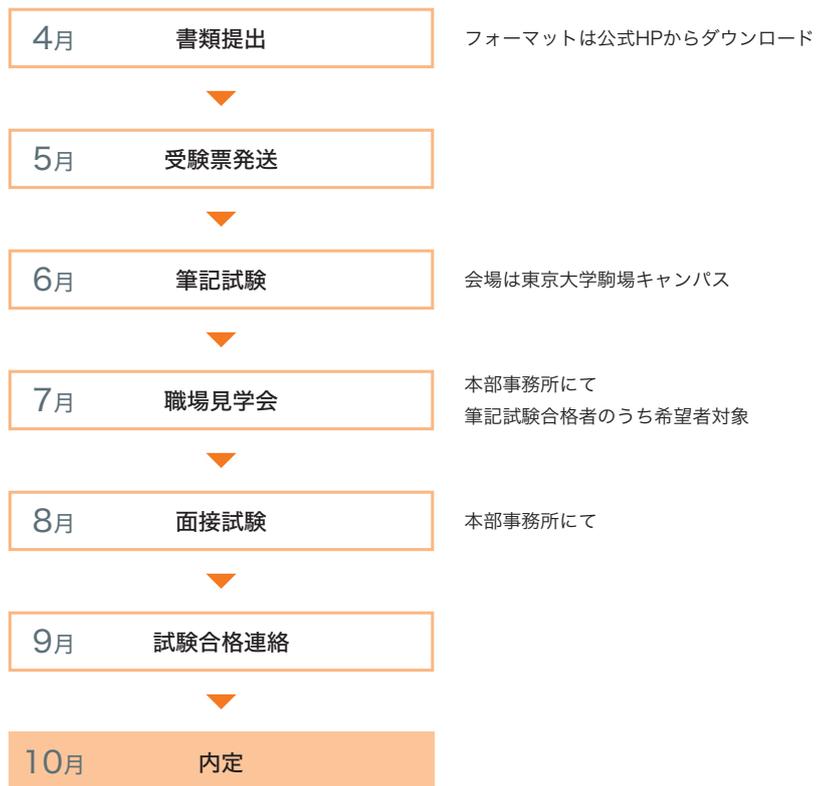
採用予定人数 … 10名程度

採用予定日 …… 平成31年4月1日

受験資格 …………… 平成元年4月2日以降生まれの者で、学校教育法による大学の学部を卒業した者、もしくは平成31年3月までに卒業見込みの者または当団体がこれらと同等と認めた者

### 採用スケジュール

---



詳しいことをご存知になりたい方は、  
お気軽にお問い合わせください。

### 公立学校共済組合本部人事課

〒101-0062 東京都千代田区神田駿河台 2-9-5

TEL: 03-5259-5664

E:mail [saiyou2019@kouritu.or.jp](mailto:saiyou2019@kouritu.or.jp)

<http://www.kouritu.go.jp/>

<http://www.kouritu.or.jp/> (平成30年4月以降)