

一元化でこう変わる! 長期給付と短期給付

平成27年10月から被用者年金制度が一元化されます。本特集では、一元化により当共済組合の長期給付(年金)、短期給付(健康保険)がどのように変わるのかをまとめました。

被用者年金制度の一元化は現役世代の組合員の方にも影響する大きな制度変更です。変更点をしっかり確認しましょう。

被用者年金制度の一元化とは？

民間企業や官公庁等に勤めている人が加入する公的年金制度を「被用者年金制度」といいます。これまで、被用者年金制度は、民間企業に勤める人が加入する「厚生年金保険制度」と公務員などが加入する「共済年金制度」に分かれていました(当共済組合の組合員の皆さまも「共済年金制度」の加入者です)。

被用者年金制度の一元化とは、この「共済年金制度」を「厚生年金保険制度」に統一することをいいます。

Point! 一元化によって年金制度が変わるだけでなく、給与から控除される保険料(掛金)や給付額(長期給付・短期給付)を算定する仕組みも変わります。現行の「手当率制」から民間企業等と同じ「標準報酬制」になることで、保険料(掛金)や給付額も増減します。

※保険料(掛金)の増減については、本誌10ページ「知っておきたい標準報酬制」に掲載しています。また、一元化に関する情報を当共済組合ホームページにまとめていますので、参考にしてください。

<http://www.kouritu.go.jp/>

公立学校共済組合

検索



トップページ ➡ ピックアップコンテンツ「被用者年金制度の一元化に関する情報をまとめています」



長期給付はこう変わる!

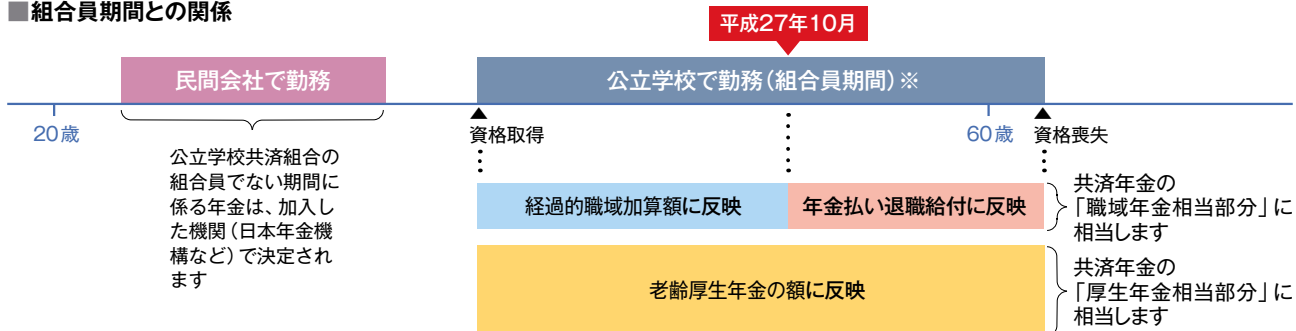
長期給付の主な改正内容は、次の3点です。

①一元化後に受給権が発生する年金は厚生年金となります

一元化後、当共済組合では、公立学校共済組合の組合員期間(一元化前の期間を含みます。)について厚生年金を決定し、支給します。

従来の共済年金は「厚生年金相当部分の額」と「職域年金相当部分の額(職務の特殊性から設けられていた額)」の合計額として決定・支給されていましたが、厚生年金はこのうちの「厚生年金相当部分の額」と同じ水準で算定されます。

■組合員期間との関係



※過去に加入した他の地方公務員共済組合および国家公務員共済組合の期間を含みます。

②「年金払い退職給付」が創設されます

共済年金の職域年金相当部分廃止後の新たな年金として、民間の企業年金に相当する「退職等年金給付（年金払い退職給付）」が創設されます。この給付は地方公務員の退職給付の一部として設けられるもので、次の3種類があります。なお、平成27年10月以降の組合員期間が給付の対象になります。

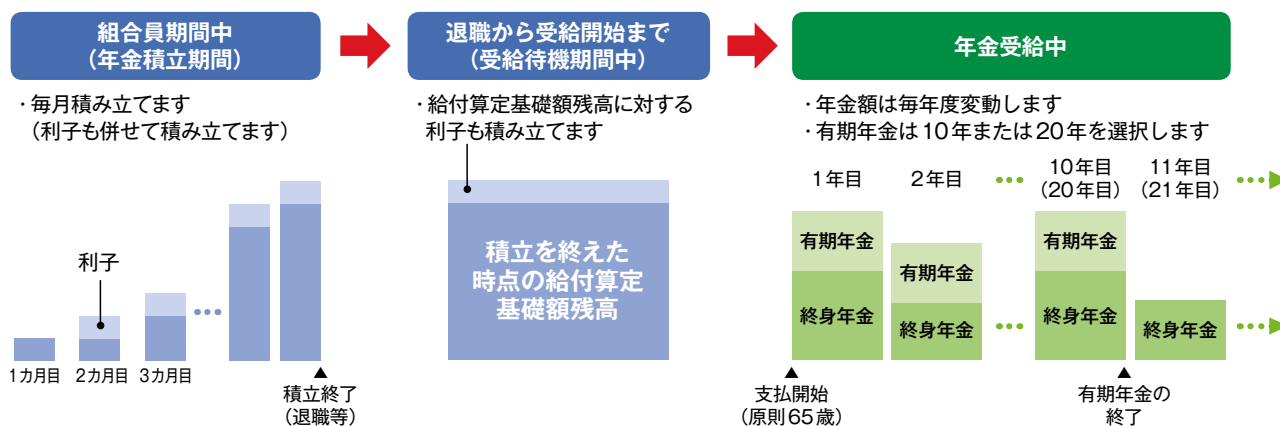
種 類	概 要
退職年金	・給付の半分は有期年金、半分は終身年金として65歳から支給されます。（支給開始年齢を60歳から70歳の間で選択することも可能です） ・有期年金の支給期間は10年または20年のいずれかの選択となります。（一時金として受給することも可能です） ・本人（元組合員）が死亡した場合、終身年金部分の支給は終了します。有期年金の残余部分は遺族に一時金として支給します。
公務障害年金（注）	・公務による傷病により障害の状態になった方に、障害の状態である間、支給されます。 ・公務障害年金と障害厚生年金を合わせた支給水準は、現行制度による年金（公務等による障害共済年金）と同程度です。
公務遺族年金（注）	・公務による傷病により亡くなられた場合で、遺族の方がいるときに支給されます。 ・公務遺族年金と遺族厚生年金を合わせた支給水準は、現行制度による年金（公務等による遺族共済年金）と同程度です。

注：通勤災害や公務外による場合は、給付の対象になりません。

保険料の積立と受給の仕組み

年金払い退職給付は、将来の年金給付に必要な原資をあらかじめ保険料（掛金）で積み立てる「積立方式」による給付です。また、年金の給付額を国債利回り等により変動させることで、保険料の追加拠出リスクを抑制します。

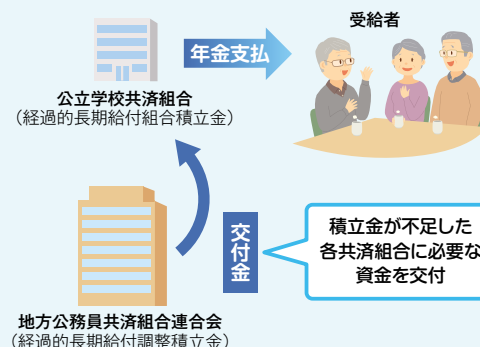
■積立時から受給までのイメージ



平成27年9月までの加入期間がある方は「経過的職域加算額」が支給されます

一元化前の組合員期間がある方には、その組合員期間に応じた「経過的職域加算額」が支給されます。

なお、この給付の財源には、これまでに積み立てた「経過的長期給付組合積立金」を用いるため、新たに保険料（掛金）の徴収は行いません。また、当共済組合の「経過的長期給付組合積立金」が不足する場合は、地方公務員共済組合連合会が保有する「経過的長期給付調整積立金」から必要な資金が交付されます。



健康経営……元気に働くのが一番！

従業員の健康増進に投資することを戦略的に経営に取り入れていくこと。従業員の健康は企業の財産という考えのもと、欧米では広く受け入れられているが、日本ではまだ浸透度は高くない。禁煙推進キャンペーンをやったり、生活習慣病予防の啓蒙活動を行う企業は増えつつある。職場に病欠者が多ければ業務に支障が出ることも考えられ、従業員の健康は最終的に経営にも影響を与えるといえる。

はみだしキーワード
健康

2015年9月号
教職員のための
共済フォーラム

13

③制度内容は原則として「厚生年金保険制度」に揃えます

1 障害共済年金の在職支給停止制度がなくなります

共済年金制度では、障害共済年金の受給権者が組合員である間は、原則として年金の支給は停止となっていました。しかし一元化後は、在職中であっても障害共済年金は支給されます(ただし、経過職域加算額については、引き続き停止されます)。

なお、一元化後に障害厚生年金の受給権が発生した場合も、在職中の支給停止制度はありません。

2 在職中の年金の支給停止方法が変わります

老齢厚生(退職共済)年金の受給権者が在職中であるとき、共済年金制度では、就職先によって支給停止方法が異なりましたが、一元化後は年齢によって(65歳前後)で支給停止方法が異なります。

一元化前 ▶ 平成27年9月まで	65歳まで	65歳から	一元化後 ▶ 平成27年10月から	65歳まで	65歳から
共済組合の組合員	低在老方式	低在老方式	就職先の区分なし	低在老方式	高在老方式
厚生年金保険の被保険者等	高在老方式	高在老方式			

低在老方式 ▶ 年金と給与等の合計額^(※1)が28万円^(※2)を超えた場合に、年金が支給停止されます。

高在老方式 ▶ 年金と給与等の合計額^(※1)が47万円^(※2)を超えた場合に、年金が支給停止されます。

※1「年金の月額」と「給料の月額と過去1年間(定年前も含む)の賞与額の1/12を合計した額」の合計額です。

※2平成27年度の基準額です。賃金や物価の変動により改定されることがあります。

3 遺族共済年金の転給制度が廃止されます

遺族共済年金は、それを受給できる遺族の順位が決められています。共済年金制度では、順位が最も上位の方(先順位の方)に年金を支給し、その後、先順位の方の年金受給権が失権したときは、次順位の方に引き続き支給していました(転給制度)。この転給制度は、共済年金特有の制度であり、一元化後は廃止されます。

※同順位の遺族が複数いる場合(例:妻と子)は、そのうちの一人の年金受給権が失権しても引き続き支給されます。

妻と子が遺族の場合、妻の年金受給権が失権しても子に年金が支給されます。



短期給付はこう変わる!

短期給付の主な改正内容は、次の2点です。

①障害共済年金を受給する場合、傷病手当金の支給額が調整されます

傷病手当金とは、公務によらない病気やけがで休職したことにより、給与の一部または全部が支給されないときに受けられる休業給付です。傷病手当金と同一の傷病について障害共済年金や障害基礎年金を受給する場合、年金が優先されるため、傷病手当金の支給額が調整されます。

このため、年金制度の一元化により次のように取扱いが変わります。

一元化前 ▶ 傷病手当金を受給している組合員が在職中である場合、障害共済年金の受給権が発生しても、年金は原則支給停止となり(在職支給停止制度)、傷病手当金の支給額を調整するケースはほとんどありませんでした。

一元化後 ▶ 障害共済年金の在職支給停止制度がなくなることから、傷病手当金と同一の傷病について障害共済年金を受給することとなった場合、傷病手当金の支給額が調整されます。一元化後に障害厚生年金の受給権が発生した場合についても同様の取扱いとなります。



障害共済年金の受給権をお持ちの方、または請求中の方は傷病手当金の請求時にお申し出ください!

注意点

障害共済年金は請求してから決定までに一定の時間がかかるため、傷病手当金が先行して支給される場合があります。年金がさかのぼって支給された場合、先行して支給された傷病手当金をお返しいただく必要があります。

*一元化後に障害厚生年金の受給権が発生した場合についても同様の取扱いとなります。

ショートケーキ……日本人に愛される味

スポンジ生地を生クリームとイチゴでデコレーションしたおなじみのケーキは、日本オリジナルで、大正時代に大手洋菓子店が最初に販売したといわれている。もともとはサクサクとした食感のショートブレッドを使ったタイプがアメリカから入ってきたが、日本人向けにアレンジされたという。毎月22日はショートケーキの日とされている。理由は、カレンダーの22日の上にはイチゴ(15日)ののっているから。

②標準報酬制への移行により、給付額の計算式が変わります

現行の制度では「手当率制」という仕組みで給付額を算出していましたが、一元化により「標準報酬制」に移行することで、給付額の計算式が下表のとおり変わります。

給付額は、給料（基本給※1）と諸手当（地域手当、扶養手当、通勤手当、住居手当、超過勤務手当など）をもとに算出します。

「手当率制」では、「諸手当の額は給料の25%である」とみなして給付額を算出します。

「標準報酬制」では、実際に支給された諸手当の額を含めた標準報酬月額※2を用いて給付額を算出することになります。

※1 基本給には、給料の調整額および教職調整額が含まれます。

※2 標準報酬月額とは、毎年1回4月～6月に支払われた基本給と諸手当の平均額のこと。

	給付名	平成27年9月まで（手当率制）	平成27年10月から（標準報酬制）
休業 給付	傷病手当金	1日につき給料日額（注1）× 2/3 × 1.25	1日につき標準報酬日額（注2）× 2/3
	出産手当金	1日につき給料日額 × 2/3 × 1.25	1日につき標準報酬日額 × 2/3
	休業手当金	1日につき給料日額 × 60/100	1日につき標準報酬日額 × 50/100
	育児休業手当金	1日につき給料日額 × 50/100（注3） × 1.25	1日につき標準報酬日額 × 50/100
	介護休業手当金	1日につき給料日額 × 40/100 × 1.25	1日につき標準報酬日額 × 40/100
災害 給付	弔慰金	給料の1月分 × 1.25	標準報酬月額
	家族弔慰金	給料の1月分 × 1.25 × 70/100	標準報酬月額 × 70/100
	災害見舞金	損害の程度に応じ定められた月数 × 給料 × 1.25	損害の程度に応じ定められた月数 × 標準報酬月額
附加 給付	一部負担金払戻金	上位所得者（注4）：	上位所得者（注4）：
	家族療養費附加金	給料月額が424,000円以上	標準報酬月額が530,000円以上

（注1）給料日額＝給料の1/22の額。（注2）標準報酬日額＝標準報酬月額の1/22の額。

（注3）育児休業手当金は、育児休業開始から180日までの給付率は67%となります。

（注4）上位所得者に該当すると自己負担限度額が50,000円となります（一般所得者は25,000円）。

■標準報酬制になると給付額はどうか？（傷病手当金の場合）

基本給の額が同じ（30万円）で諸手当の額が異なるAさん（諸手当が基本給の15%相当）、Bさん（諸手当が基本給の25%相当）、Cさん（諸手当が基本給の35%相当）を例に傷病手当金の給付額を比べてみましょう。

	平成27年9月まで（手当率制）	Aさん	Bさん	Cさん
給料 給付額	a 基本給	300,000円	300,000円	300,000円
	b 給料日額 （a × 1/22 ※1）	13,640円	13,640円	13,640円
	c 傷病手当金（1日につき） （b × 2/3 × 1.25 ※2）	11,367円	11,367円	11,367円

基本給が同じなので
給付額も同じになる。



	平成27年10月から（標準報酬制）	Aさん	Bさん	Cさん
報酬	d 報酬月額 （a + 諸手当の額）	345,000円 （a + 45,000円）	375,000円 （a + 75,000円）	405,000円 （a + 105,000円）
	e 標準報酬月額	340,000円	380,000円	410,000円
給付額	f 標準報酬日額 （e × 1/22 ※1）	15,450円	17,270円	18,640円
	g 傷病手当金（1日につき） （f × 2/3 ※2）	10,300円	11,513円	12,427円
	手当率制と比較した給付額の増減 （g - c）	△ 1,067円 （減少）	146円 （ほぼ同じ）	1,060円 （増加）

基本給が同じでも実際に受ける諸手当の額によって個人ごとの給付額に増減が生じます。諸手当の割合が基本給に対して25%より低い方は、現行よりも給付額が下がることが見込まれます。

※1 10円未満四捨五入 ※2 1円未満四捨五入

フットゴルフ……人気スポーツの融合

サッカーとゴルフを融合した新しいスポーツ。サッカーボールを使って足でゴルフをするイメージだ。プレーはゴルフ場で行われ、基本的なルールはゴルフと同じ。スポーツマンシップとともにマナーと礼儀正しい振る舞いが求められ、服装はゴルフウェアを着用。紳士スポーツの精神が引き継がれている。2009年にオランダで公式ルール化されて、その後、ワールドカップも開催された。

はみだしキーワード
トレンド

2015年9月号
教職員のための
共済フォーラム

15