



支えるのは、教育の明日。



教職員など約300万人の くらしと未来を支える。

公立学校共済組合

事業方針・事業目標の策定
業務に関する指導

本部

- 事業計画・予算の決定
- 年金給付の決定・支給
- 福祉事業の運営方針の策定
- メンタルヘルス対策事業の統括
- 直営病院の運営
- 資金の運用
- 年金受給者情報の管理

組合の運営

支部

- 地方公共団体との連携・協力
- 健康保険給付の決定・支給
- 保健事業の運営
- 貸付事業の運営
- 宿泊施設の運営
- 掛金・負担金の収納
- 年金請求書等の受付

東京都千代田区
に所在

全国47都道府県の
教育委員会内に所在

組合員情報、事業の実施状況等の報告

組合員の皆さまのウェルビーイングの実現のため、本部・支部が一体となって事業を展開

生活の安定と福祉の向上
(給付事業・福祉事業等のサービス提供)
公務の能率的運営に寄与

組合員からの掛金
+
地方公共団体からの負担金

業務執行状況・財産状況等の監査
健全な運営のための指導・助言

公立学校の教職員等
(組合員)

約**117**万人



組合員のご家族

約**73**万人



退職した組合員等
(年金受給者)

約**112**万人



地方公共団体



都道府県・
市町村教育委員会



公立学校



教育機関
(図書館・博物館等)

約**36,000**か所

文部科学省



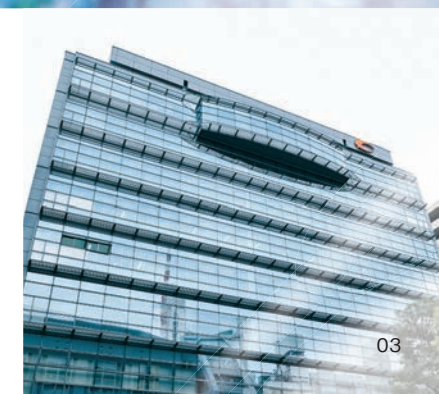
Q 共済制度とは？

民間の保険とは異なり営利を目的とせず、組合員(加入者)がお金を出し合い困ったときに助け合う相互扶助の制度です。共済組合は職域に応じて設けられており、組合員の生活の安定と福祉の向上に寄与するとともに、公務の能率的運営に資することを目的としています。公務員は採用されると共済組合の組合員となり、公務員という特殊な身分を加味した社会保障制度や福祉事業の提供を受けることとなります。



Q 公立学校共済組合とは？

地方公務員等共済組合法に基づき設立された法人で、文部科学省を監督官庁とする9つの「文部科学省文教団体」の1つとして位置付けられています。公立学校の教職員をはじめ、都道府県教育委員会やその所管する教育機関の職員、公立学校共済組合の役職員などにより構成されており、単一の共済組合として日本最大の規模を誇っています。



MESSAGE

日本の教育の未来を支え、 自分自身の成長に挑戦



公立学校共済組合は、文部科学大臣に任命される理事長等の役員をはじめ、本部・支部・病院・宿泊施設で約5,200人の職員が働く、日本で最大規模の共済組合です。

私たちは、組合員である全国約117万人の公立学校に勤務する教職員等が、病気等の事由により被る経済的負担を補填又は軽減する健康保険や、約112万人の退職された教職員等の年金の決定・支給の事業を行っています。加えて、かねてより大きな社会的問題となっている教職員の精神疾患による病気休職者数の増加問題に対応するため、全国の直営病院と連携し、メンタルヘルス対策事業を強力に推進しているほか、全国の宿泊施設の運営や、必要とする資金の貸付けなどの福祉事業を展開しています。

私たちの使命は、全国の公立学校に勤務する教職員等の在職中・退職後の「生活の安定と福祉の向上」と「公務の能率的運営」を実現することで「日本の教育の未来を支える」ことです。

社会環境が大きく急速に変化する中、デジタル化をはじめとする業務改革を推進しつつ、社会基盤を支える社会保障制度改革に正確かつ安定的に対応することに加え、柔軟に変化・挑戦する資質を持つ方を当共済組合の職員として歓迎します。

子どもたちの未来を担う教職員等が安心して働くことで、日本の教育をしっかりと支える仕事にやりがいを感じながら、変化に柔軟に対応できる「しなやかな」組織を構築するため、私たちと一緒に自分自身の成長に挑戦してみませんか。

公立学校共済組合 理事長 丸山 洋司

求める人物像

教職員など約300万人をサポートするため、私たちはこのような方と一緒に働きたいと考えています。

01 使命感を持って取り組める

「教職員等の生活の安定と福祉の向上」という社会的意義に共感し、使命感を持って行動できる方。

02 変化に対し柔軟に対応できる

DXや制度改革など、環境変化を前向きにとらえ、学び続けられる方。

03 チームワークを大切にする

支部・病院・教育委員会など多様な関係者と協力し、円滑なコミュニケーションができる方。

04 課題解決に挑戦する

現状に満足せず、改善や新しい仕組みづくりに積極的に関わる姿勢を持つ方。

BUSINESS

教育を支える2つの事業

法定の給付事業（短期給付・長期給付）と、共済組合の独自性を発揮する福祉事業。

全国の支部や直営病院、宿泊施設と連携し、公立学校の教職員等の生活をサポートします。



給付事業

短期給付事業

病気・出産・災害等による経済的負担の補填、または軽減を主な目的としています。民間の健康保険に相当する制度です。

長期給付事業

組合員の年金決定・支給を行い、所得の保障を目的としています。当共済組合が支給する年金給付は、厚生年金保険給付と退職等年金給付です。



福祉事業

組合員の心と体の健康の保持増進等、福祉の向上に資することを目的としています。社会の変化や組合員のニーズに合わせ、柔軟に事業を展開しています。

保健事業

特定健康診査・人間ドック等の健診事業、メンタルヘルス支援事業等、組合員の心身の健康をサポートするため、幅広く業務を展開しています。

医療事業

全国にある直営病院を運営しています。質の高い医療を提供するとともに、人間ドックやメンタルヘルス相談などの保健事業とも連携して健康管理を進めています。

貸付事業

住宅の購入・結婚・入学等、組合員のライフステージで急に資金を必要とする場合に貸付けを行っています。

宿泊事業

全国に所在する宿泊施設「公立共済やすらぎの宿」を運営しています。組合員の保養の他、教職員の会議や懇親、学生の就業体験等にも利活用されています。

事業を支える6つの部

公立学校共済組合の主たる事業所である本部には、6つの部が置かれています。

本部で働く職員は、教職員等とそのご家族や退職され年金受給者となられた方々を支えるため、

それぞれの分野で専門性を活かし、多岐にわたる業務に取り組んでいます。



総務部

総務、人事、調査研究、情報処理システムの管理等を担当。組織全体が円滑に機能するよう、幅広い側面から運営を支えています。



財務部

事業計画や予算の取りまとめ、収支管理、不動産等の管理、資金の運用等を担当。財務の面から組織運営を支えています。



保健厚生部

短期給付事業と福祉事業を担当。組合員が長く元気に働き続けられるよう、健康とくらしを支えるための事業を幅広く展開しています。



年金部

年金受給者等の生活を支える長期給付事業を担当。年金の決定・支給や年金受給者等からの照会・相談に関する業務を行います。



病院部

直営病院の管理・運営を担当。直営病院は職域病院としての役割のほか、地域の保険医療機関としての役割も持ち合わせています。



建築部

本部及び組合が設置する施設の建築を担当。“建物や設備”を安全で快適に保つために、設計や工事の実施、検査・管理を行います。

(2026年3月現在)

組合員を支える職員たち

Q 入職した理由

社 会人として「働くこと」を考えるに当たり、これまでお世話になった学校の先生方への恩返しを軸に、教育業界に絞って就職活動を進めていました。大学事務や小中学校事務を中心として就職活動を進める中で、直接お世話になった先生が定年を迎えられたこともあり、現役の教職員だけでなく退職された方々のためにも貢献できる点が、最終的に当共済組合本部へ入職する決め手となりました。入職してからは財務部で会計を担当し、案件ごとに適切な対応は何かを常に考えて業務に取り組んでいます。

Q 成長を感じたエピソード

「伝 えること」の重要性と難しさを日々感じています。入職当初は会計処理や税制度、規程についての照会を受けても先輩を頼ることがほとんどで、専門性の高い内容を相手に伝えることが不安でした。しかし、知識やノウハウの蓄積により回答の考え方やコツが身につく、理解を得やすい伝え方ができるようになりました。相手が望まない結果でも納得してもらえるよう、伝えるための準備を最大限行うことを今は意識しています。業務の課題や改善案も考えられるようになってきたので、今後は業務改善にも取り組みたいです。

相手を思い、
伝える工夫を重ねる。



財務部 主計課 主計係
内田 主事

ONE DAY SCHEDULE

- **8:30**
出勤。一日の予定を確認
- **8:45**
支部から提出された書類の審査
- **12:00**
食堂で同期と昼食
- **13:00**
審査状況や問題点を係で共有し、検討
- **14:30**
検討後の対応整理、支部等からの照会対応
- **16:45**
翌日に行う業務の確認
- **17:00**
退勤

MY CAREER STEP

主事 (2024年～)

財務部 主計課 (現職)
現職の担当業務
組合の決算、支部事業計画及び予算の作成、会計処理に係る照会対応等
※2026年3月現在

Q 成長を感じたエピソード

年 金は頻繁に制度改正があるため、事務手順の構築やシステム改修に携わる機会が多々あります。改正される法令を正しく理解することはもちろん、自部署の担当に限定せず、事業全体への影響を常に意識して関係部署と連携しながら業務を進めています。また、「年金受給者」というサービスの対象者に向けた対応も重要なので、改正内容をより分かりやすく説明できるよう、見せ方・伝え方も工夫しています。これにより、周囲と調整しながら仕事を進めるスキルや相手の立場に立って考えるスキルが磨かれたと感じます。

Q 福利厚生と教育制度

職 場での自身の立場やライフステージの変化に応じて抱える悩みに対して、様々な制度を活用して自分に合った生活を送ることができ、長く勤めやすい環境が整っています。実際、私が育児休業や介護休暇を取得した際は、周囲の協力や充実した制度のおかげで、仕事と家庭、それぞれの自分の役割を大切にできました。色々乗り越えてきた自身の経験を活かし、今後私の後に続く後輩たちも未来に希望を抱いて働くことができるよう、働きやすいと感じられる職場環境の整備や雰囲気づくりに努めていきたいです。

MY CAREER STEP

主事 (1995年～)

総務部 人事課
総務部 総務課

主査 (2002年～)

施設部 病院課
年金部 審査第二課

育児休業取得 育児休業取得

係長 (2009年～)

厚生部 病院課
年金部 審査課

室長補佐 (2018年～)

年金部 審査課 遺族給付室
年金部 年金審査センター 第二老齢給付室 (現職)
現職の担当業務
老齢厚生年金・退職等年金給付の決定及び改定
※2026年3月現在

未来に希望を抱きつづける
環境を整えていきたい。

ONE DAY SCHEDULE

- **9:00**
出勤。メールや電子掲示板に目を通し、今日のタスクを確認
- **10:00**
担当係が抱える業務の懸案事項・進捗を確認し、進め方を話し合った上で対応策を指示。
年金請求書類等の審査の再鑑
- **12:00**
同僚と食堂で昼食
- **13:00**
年金受給者宛て文書等の内容確認、年金請求書類等の審査の再鑑
- **17:30**
仕事の進捗状況を上司へ報告
- **17:45**
明日のタスクを確認し退勤



総務部 総務課 法規係
高橋 主査

ONE DAY SCHEDULE

- **9:00**
出勤。メールやスケジュールを確認
- **9:30**
官報の確認。必要に応じて事業に関連する法令を関係各課へ周知
- **10:00**
法令の運用等に関する照会に対し、法令、通知、過去の回答記録等を基に回答
- **12:00**
同僚や後輩 (メンティー) と外で昼食
- **13:00**
係の定例打合せで業務の進捗報告や懸案事項を共有
- **13:30**
法改正に関する通知文や、新制度の運用開始に向けた文書の作成
- **18:00**
明日の予定を確認し退勤

研修で広げた視野を、
業務に活かす。

本部へ帰任 (2025年～)

総務部 総務課 (現職)

現職の担当業務
組合における法令等の運用に係ること、内部の規程整備や定款の変更等
※2026年3月現在

派遣研修 (2023年～)

文部科学省へ
派遣研修

MY CAREER STEP

主事 (2020年～)

厚生部 福利課

主査 (2022年～)

保健厚生部 福利課

Q 入職後のギャップ

入 職前はルーティンワークを淡々とこなすイメージを抱いていましたが、実際には「組合員のために何ができるか」を常に考え、国や関係機関と連携しながら積極的に事業を展開できる、挑戦の機会に溢れた環境でした。給付事業では正確・迅速に事務を行うことを徹底し、福祉事業では工夫を重ねてニーズに応じた取り組みを進めています。求められる仕事の姿勢もひとつだけではないことに、入職前とギャップを感じました。また、事務をする上で、前例踏襲や古い慣習によらず、効率化や正確性を追求する意識が根付いていることも印象的でした。

Q 研修で得たもの

「広 い視野を持った人材を育てよう」という風土があり、複数部署での経験を積んで、社会保障制度の専門家に成長できる環境があります。関係団体で学ぶ機会もあり、私自身も研修生として文部科学省に派遣され、共済事業を所管する部署の業務や教職員のメンタルヘルス対策事業に携わりました。国の立場で制度や課題に向き合い、時には当共済組合と連携して業務を進めた経験は、先生方が健全な心身で働ける環境づくりに貢献できる当共済組合の意義を再認識するとともに、今後より広い視野で業務に挑戦する原動力になっています。



保健厚生部 短期給付課 給付係
難波 係長

ONE DAY SCHEDULE

- **9:30**
子どもを保育園に送り、出勤。メールやスケジュールを確認
- **10:00**
支部向けに開催する説明会を企画。内容について整理・検討
- **12:00**
自席やリフレッシュルームで昼食
- **13:00**
支部からの照会に係る回答内容や作成資料等、係の業務を確認
- **15:00**
他部署と連携が必要な業務について情報共有、意見交換
- **17:45**
今日の仕事の整理と翌日の業務確認
- **18:00**
退勤

支部と連携し、
全国の教職員等にサービスを届ける。

MY CAREER STEP

主事 (2012年～)

厚生部 宿泊施設課

派遣研修 (2016年～)

岐阜支部へ派遣研修
※本部へ帰任 (2017年～)
厚生部 短期給付課

主査 (2020年～)

総務部 人事課

育児休業取得 育児休業取得

係長 (2023年～)

保健厚生部 調整課
保健厚生部 短期給付課 (現職)

現職の担当業務
短期給付に係る支部からの照会対応、事務指導、研修会開催等
※2026年3月現在

Q この仕事のやりがい

短 期給付事業では、全国47支部と連携して約200万人の組合員とご家族にサービスを届けています。近年は健康保険証の廃止や新しい給付制度など大きな法改正が続き、本部では文部科学省からの情報をもとに法令を解釈し、支部への周知や業務システムの改修を行いました。支部で事務手順の見直しや組合員への制度周知に取り組んでもらうために、複雑な内容を正確かつスピード感をもって支部に伝えるのは苦労しますが、本部・支部で協力して社会の変化の対応に当たった経験は、自分の中でとても大きなやりがいになりました。

Q 職場の環境と雰囲気

オ フィスが広くとても綺麗で、職員同士の風通しも良いため、働く上での“心理的な安全性の高さ”がとてもありがたいです。業務を進める際に現場の声を聞いてくれる上司が多く、安心して意見を言える環境です。また、私は育児休業を二度取得しました。当時の部署は忙しかつたので、少しでも育児休業の取得にためらいを感じていたところ、上司から「育児休業はいつ・どれくらいする?」と聞いていただいたことが印象的でした。周囲の職員のサポートもあり、休業中は育児に専念し、安心して復帰できました。

公立学校共済組合本部の仕事・やりがい・空気感

これからの活躍が期待される2人の若手職員と、ベテラン職員によるトークセッション。
公立学校共済組合本部の魅力を語ります。

社会変化に柔軟に対応し、 チャレンジを続けています。

高井 社会環境の変化に応じて、私たちの業務も進化を続ける必要があります。お二人が携わる組織全体へのDX推進や教職員のメンタルヘルス対策の専門部署新設はその最たる例だと思いますが、実際に働いてみてどのように感じますか？

坂本 DX推進を通じて当共済組合の未来を作れることにやりがいを感じています。就活イベントに参加していたため業務内容に大きなギャップは感じませんでしたが、想像していた以上に大きな仕事を任せていただき、チャレンジできる機会が多く嬉しいです。

仲田 組合員のニーズに合わせて業務を新しく構築していくことができます。求められているものを的確にくみ取る必要があり、まさに柔軟な対応の重要性を実感しています。

ます。その一方で、安定した環境に妥協することなく「当共済組合がより発展し、良いサービスを提供し続けるために何ができるのか」を意識している、向上心を持った方が多いため、組織としての将来性も感じられます。

仲田 私が取り組んでいる福祉事業は、現状のサービスに不足している部分を変革し、柔軟に展開する

温かい雰囲気と快適なオフィス 環境。一人で抱え込むことなく 仕事に向き合えます。

仲田 職場の人間関係は非常に良好だと思っています。就活生の時から感じていた“職員の温かさ”が、私にとっては安心して働ける理由のひとつになっています。職場の風通しも良く、若手の提案や意見が取り入れられることも多いので、仕事に対して主体的に取り組むことができます。

坂本 上司と意見交換する際にも、自分の意見を真摯に受け止めていただける安心感があります。また、同期や先輩とランチに行くなど、業務外の時間も楽しく過ごすことができています。オフィスも快適で、落ち着いた仕事しやすい環境です。

高井 約300名が同じ建物の中で働き、先輩・後輩の距離感が近いので、いい意味で学校のような

な雰囲気がありますよね。メリハリがありながらもアットホームな雰囲気、気軽に声をかけあって相談や雑談が自然に生まれる環境です。部署を越えたコミュニケーションも日常的に行われているため、わからないことがあればすぐに質問し、一人で抱え込むという場面はほとんどありません。入職時はもちろん、異動時も、すぐに新しい環境に馴染んでいただけたと思います。

最後に、今回のトークセッションを通じて、私自身日々の仕事の意味を改めて感じることができました。私たちが支える教職員の先には、多く子どもたちやその家族の笑顔があります。自分の働きが「誰かの未来」を形作っているという実感が、私たちを突き動かす力になっています。これから出会う新しい仲間とともに、同じ方向を見ながら働くことを楽しみにしています。

安定感と将来性、そして大きな やりがいがある仕事です。

坂本 私たちの仕事は、公立学校がある限り必要とされる仕事ですので、とても安定感のある職場だと思います

保健厚生部
福利課
高井 課長
2002年入職

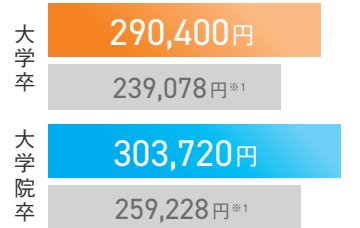
総務部 企画広報・
DX推進課 DX推進係
坂本 主事
2025年入職

保健厚生部 メンタルヘルス対策課
企画調整係
仲田 主事
2021年入職

DATA 数字でみる公立学校共済組合

初任給

〔2026年4月1日時点（見込）〕



地域手当20%を含む。
この他、賞与（年2回）、通勤手当、住宅手当、超過勤務手当などがあります。

※1 2025年度東証プライム上場企業初任給

平均勤続年数

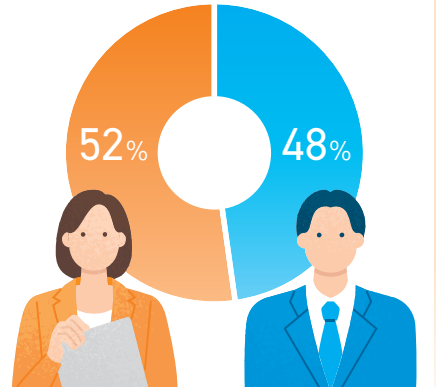


※2 厚生労働省
「令和6年度賃金構造基本統計調査の概要」より

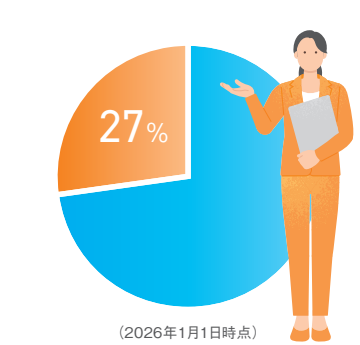
新卒定着率……100%
（過去3年間）
（2026年1月1日時点）

男女比率

（2026年1月1日時点）



女性管理職の割合



特別休暇



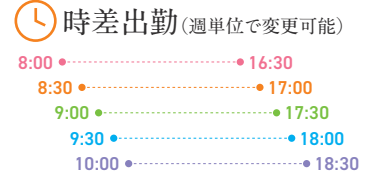
仕事と育児・介護



年休消化率



多様な働き方



階層別研修・業務別研修・研修費用助成・派遣研修等の様々な研修制度があります。

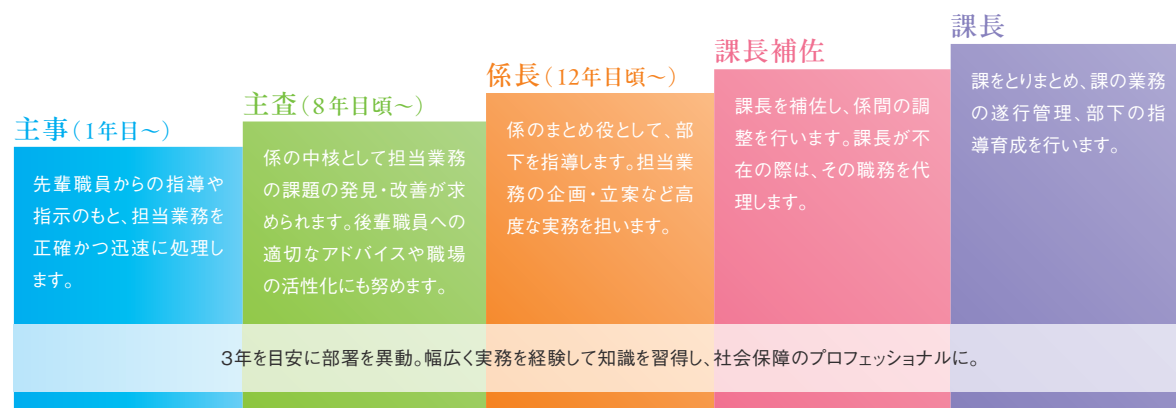
自身のキャリアや業務内容に応じて研修が用意されているため、常にスキルアップできる環境が整っています。

キャリアパスに応じた階層別研修

キャリアに応じて、その職責に求められる能力を培うための研修。

長期的なキャリア形成をサポートし、一人ひとりが組織の中で活躍できるよう、段階的な育成プログラムを提供しています。

役職



研修



業務別研修

業務上必要な知識を習得するために、部署ごとに様々な研修が開催されます。初めて業務に携わる人でも基礎から学ぶことができるので、安心して業務に取り組みます。外部で開催される研修を受講することもできます。



研修費用助成等

スキルアップのための自己啓発研修に対して費用助成を行っています。専門性をより深めたい職員に、安心して自己成長に取り組めるよう、サポートしています。実際、この制度を利用して社会保険労務士等の資格を取得した職員もいます。また、病院運営のためのMBA（経営学修士）取得に向けた支援も行っています。



派遣研修

採用5～10年目程度の職員を対象に、希望により1年間、支部等での業務を経験できる研修制度です。本部以外での勤務経験を活かすことで、支部等への理解がより深まり、業務を円滑に行うことができます。

働く職員のための各種制度



メンター制度

新規採用職員（メンティー）一人ひとりに、年齢や部署が近い先輩職員を「メンター」として指定します。業務のこと以外にも、社会生活の不安や悩みを気軽に相談できるよう、サポートします。



在宅勤務制度

個人情報を取り扱うため本部事務所への出勤が基本ではありますが、必要に応じて在宅勤務が可能です。



職員宿舎

単身用（三鷹）と世帯用（武蔵野）に宿舎があり、閑静な住宅街で安心して過ごすことができます。



永年勤続表彰制度

勤続20年目・30年目の職員に記念品を贈呈し、長期にわたり、組合員に貢献したことを表彰します。

クラブ活動

世代や部署の垣根を越えて活動しています。

華道部・茶道部・ワンダーフォーゲル部・野球部等の多彩な部活動があり、心身のリフレッシュになることはもちろん、職員同士のつながりを広げる機会にもなっています。



未経験者が多いので、安心して参加できます！



業務上、関わりがなかった方との交流ができ、良いリフレッシュに！



勤務環境

1 リフレッシュルーム。昼食を食べたり、軽い打合せをしたり、誰でも気軽に利用できます。**2** 食堂。元ホテルシェフの手により、毎日4種のランチが提供され、雨の日でも気軽に温かいご飯が食べられます。**3** 教養室。本部内には広い和室もあり、華道部や茶道部が活動をしています。



公立学校共済組合概要

全国の公立学校の教職員およびその家族や遺族の
生活の安定と福祉の向上に寄与するとともに、
公務の能率的運営に資することを目的とし設立された組合です。
47都道府県の各支部と本部において、各種事業を行っています。

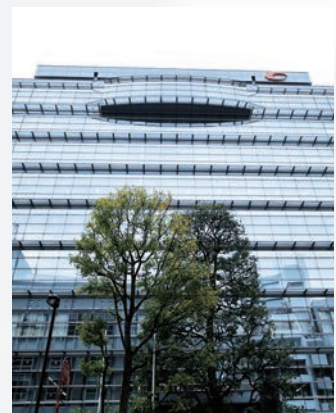
設立

1962年12月1日

本部所在地

〒101-0062 東京都千代田区神田駿河台2-9-5

電話：03-5259-0011（代表）



採用情報はこちら

<https://www.kouritu.or.jp/honbu/recruit/index.html>

🔍 公立学校共済組合本部 採用情報



マイナビ2027はこちら

<https://job.mynavi.jp/27/pc/search/corp283225/outline.html>

🔍 マイナビ2027 公立学校共済組合本部 会社概要

