

日本の教育を縁の下で支える

令和8年度

採用案内



公立学校共済組合本部

約36,000校

全国の公立学校で働く
教職員等（組合員）

全国の公立学校で働く
教職員のご家族

全国の公立学校で働いたのち
退職した元教職員等（年金受給者）

約116万人 + 約74万人 + 約111万人

||

組合員とそのご家族、
年金受給者

約300万人の
くらしと未来を守る。

公立学校共済組合の概要

●公立学校共済組合とは

地方公務員等共済組合法に基づいて設立された法人で、文部科学省を監督官庁とする9つの「文部科学省文教団体」の一つとして位置付けられています。

全国の公立学校の教職員をはじめ、47都道府県教育委員会やその所管する教育機関の職員、そして公立学校共済組合の役職員などにより構成されています。これらの構成員のことを、「組合員」と呼んでいます。

その組合員数は、単一の共済組合としては日本最大の規模を誇っています。

●公立学校共済組合ならではの3つの働きがい

1 教職員を支える

私たちの仕事一つひとつが公立学校の教職員とそのご家族や年金受給者の生活を支えている、その誇りと責任が私たちの原動力です。

2 スケールの大きさ

業務はすべて何らかの形で社会保障制度につながり、全国規模で展開しています。これは、公立学校共済組合ならではのスケールの大きさ、やりがいの大きさです。

3 福利厚生の充実

職員が安心して自分らしく働き続けることができるようサポートする制度を整えています。私たちの給料や休暇などの勤務条件は、国家公務員に準じています。

仕事のやりがい

働きがい

働きやすさ



日本の教育と社会を支える担い手に

公立学校共済組合理事長

丸山 洋司



「日本の教育を縁の下で支える」これが私たちの使命です。

公立学校共済組合は、公立学校の教職員とそこご家族の「生活の安定」と「福祉の向上」を目的として昭和37年に設立されました。全国の公立学校の教職員とそこご家族や退職され年金受給者となられた方々を合わせた約300万人の教職員等の方々の生活をサポートする大変重要でやりがいのある仕事です。

その重要性は、昨今の教職員を取り巻く状況からますます高まっており、現在はメンタルヘルス対策事業に特に力を入れています。併せて組合員や年金受給者の利便性を高めるため、強力にDX化を推進しています。柱である給付事業（短期給付事業・長期給付事業）と福祉事業を滞りなく遂行し、

より信頼される共済組合であるために、

- ① 教職員等の方々のニーズを的確に把握し、誠意をもって全力を尽くすことができる人材
- ② 当組合を取り巻く状況の変化に柔軟に対応し、課題解決に向け前向きに行動できる人材
- ③ チームワークを大切にし、正確かつ迅速に事務処理を行うことができる人材

を求めています。

日本の教育を支え教育の振興に貢献したい、日本の社会保障の担い手になりたい、そんな思いを抱く皆さまを心からお待ちしています。

事業内容

給付事業

● 短期給付事業

民間の健康保険に相当する制度です。病気・けが・出産・死亡・災害等による経済的負担の補填、または軽減を主な目的とした事業です。



タンキちゃん

保健給付

組合員やそのご家族の病気・けが・出産・死亡等について給付されるもので、病気やけがに対して行われる医療給付がその中心です。

休業給付

組合員が病気・けが・出産等により休業した場合の給料の減少を補填するために行われる給付です。

災害給付

組合員やそのご家族の非常災害による死亡、不慮の災害による住居・家財の損失に対する見舞いとして行われる給付であり、健康保険制度にはない独自の制度です。

● 長期給付事業

組合員の年金決定・支給を行い、所得保障を担う事業です。



かめくん

老齢給付

組合員の退職後の所得保障のために、一定年齢に達すると支給される年金給付です。

障害給付

組合員が病気またはけがにより一定程度以上の障害状態になった場合に支給される年金給付です。

遺族給付

組合員または元組合員が死亡した場合に、遺族の生活の保障をするために支給される年金給付です。

福祉事業

組合員の心と体の健康の保持増進等、福祉の向上に資することを目的とした事業です。



コーヘーくん



スズちゃん

保健事業

人間ドックやメンタルヘルス相談等を実施しています。

特定健康診査 特定保健指導

主にメタボ予防と改善の観点から、40歳以上75歳未満の組合員やそのご家族を対象に実施しています。

医療事業

全国8か所の直営病院を運営しています。職域病院としてだけでなく、地域基幹病院としての役割も担い、一般の方も利用できます。

宿泊事業

全国32か所のホテルや保養所を運営しています。一般の方も利用できます。

住宅事業

地方公共団体が教職員住宅の建設を行うための資金の融資を行っています。

貸付事業

組合員が住宅または宅地の取得、入学または災害、医療、結婚、葬祭、その他臨時に資金を必要とする場合に貸付けを行っています。



Special Talk

総務部長

吉本孝行
Yoshimoto Takayuki

人事課長

牧野英子
Makino Eiko

〈主な経歴〉

平成元年 入職
年金部審査課主事
平成 8年 財務部主計課主査
平成12年 総務部人事課係長
平成19年 財務部資産運用課課長補佐
平成28年 総務部人事課長
平成30年 財務部長
令和 3年 現職

平成 5年 入職
福祉部厚生課主事
平成11年 育児休業取得
平成12年 育児休業から復帰
年金部審査第二課主査
平成20年 総務部総務課係長
平成27年 厚生部短期給付課課長補佐
令和 2年 現職

〈プチ情報〉

山下達郎や松任谷由実など大のシティ・ポップファン。追っかけ歴は30年余りでライブがあれば全国どこへでも出かけていく。

アウトドア全般が趣味だったが2匹の保護猫を迎えてからは完全なインドア派に。猫たちのんびり過ごすのが至福のひとつ。

Voice ①

若手職員から就活生へのメッセージ

実際に企業へ行き、働く人の話を聞くと良いと思います。
インターネットでの情報だけでなく、自分の体験から判断してみてください。

就職活動は自分を見直すきっかけです。多くの人や企業の話
聞きながら広い視野を持って、納得のいく就職活動にしてください。

飾らず、背伸びせずありのままの自分で臨んで選んでくれる企業ならば、
無理なく働けると思っています。「自分らしさ」を出す勇気を持って頑張ってください！

教職員の生活を守り、

公立共済の業務は幅広く奥が深い

一公立共済の仕事の魅力を教えてください。

部長 私たちの仕事をひと言で表せば、公立学校の教職員の生活を守ることです。現在、組合員は100万人を超え、数ある共済組合の中でも最大規模。日本の社会保障制度の一端を担う、非常に責任のある、そしてやりがいのある仕事です。

課長 私たちが児童や生徒に直接関わるわけではありませんが、教職員の暮らしを支えることで、学校を陰から支え、教育の振興にも貢献できる。その点が大きな魅力の一つですね。

一個人としてやりがいを感じる時は？

部長 自分が頑張れば頑張るほどお客様、つまり教職員の生活に貢献することができます。例えば、年金の決定や支給を行う際は、膨大な量の書類の審査や手続きが必要ですが、自分のスキルを上げ、各種の業務を円滑に進めることができるようになれば、支給もスムーズに進みます。自分の努力が仕事の質の向上につながり、組合員の喜びにも直結する。これは大きなやりがいです。

課長 公立共済の事業は、短期給付・長期給付事業の他、宿泊事業や医療事業など多岐にわたっています。そして職員は概ね3年を目安に異動しますので、そのたびにまったく新しい知識を習得する必要があります。たやすいことではありませんが、学びとスキルアップの機会に恵まれているのはとても魅力的です。例えば、短期間で医療保険制度とホテル経営に関する専門性を高めることができるという職場は、そう多くはないはずです。

部長 事務職といっても、公立共済の業務は非常に幅広く奥が深いと言えます。

一職場環境はいかがでしょう？

課長 基本的に毎年新規採用者が一定数入職しますので、組織が活性化されやすいと感じています。子育て支援制度も充実していますの



若手職員の1日

保健厚生部
メンタルヘルス対策室
仲田さん(4年目)

組合員の心の健康を支えるための施策を企画しています。

出勤

スケジュールやメールのチェック
および今日の業務確認をします。

室内打合せ

令和6年度に新設された当室では新しい事業を行うことが多いため、その都度打合せを行い方針を決定しています。室員が立場に関わらずフラットに意見を出し合います。



昼休み

リフレッシュコーナーで昼食をとります。その際にはお惣菜自販機を利用することも。たまに外出して周辺のごはん屋さんに行くこともあります。

9:00 — 9:10 — 9:30 — 9:45

12:00

出勤

今日のスケジュールやメールの確認をします。

年金の審査、入力業務

年金書類の点検や、年金額を改定するためのシステム入力処理を行います。支部へ確認の電話やメールをすることもあります。



昼休み

職員食堂で同期と昼食をとります。また、本部から徒歩圏内に美味しいごはん屋さんやキッチンカーがあるので、たまに外へランチに出かけています。

学校教育を縁の下から支える仕事です

で家庭と仕事の両立もしやすい環境です。また、スキルアップのための研修費用の助成制度もあるため、資格取得を目指して勉強している職員も少なくありません。

部長 他には、少人数のチームで業務を進めていくことが多いため、個々の意見が反映されやすいという特徴もあります。年齢を問わず、自分の意見が事業の改善や発展に生かされているという実感を得ることが多々あるはずです。

課長 例えば、年金や医療保険に関する法律の改正などが行われると、本部と47都道府県の支部とで今後の給付事務の進め方などを検討し、組合員や年金受給者に対応していきます。自分の仕事が公立共済全体の事業運営に貢献できていると実感できる仕事の一つですね。

部長 さらに、宿泊事業や医療事業では、ホテルや病院の経営や運営の方針を立てることがあります。個人の意見が求められ、方針の決定に反映される場面も多いです。これらは働く上での原動力にもつながっています。

協働力と想像力を持った 社会保障のプロ集団

―課題としてはどのようなものがありますか？

部長 我が国では、少子高齢化に伴い、持続可能な社会保障制度の構築が喫緊の課題となっています。共済事業にも大きな影響のある社会保障制度改革が続いており、今後も社会保障を担う業務はますます重要性を増していきますので、国の政策や状況を把握しながら、より一層効果的で効率的な事業を考えていく必要があります。

課長 教職員のメンタルヘルス対策への対応も重要です。心の病による休職者数は、依然として高止まりした状況が続いていますので、当組合においてどのようなサポートができるのか、これまで以上に大きなミッションに向き合っていかなければなりません。

―公立共済の求める人材像を教えてください。

部長 法律に基づいた業務が多いため、正確かつ迅速に業務を処理し、誠実に仕事と向き合えることが大前提です。加えて、職員同士が

協力し合い、連携しなければ業務を遂行することは不可能ですので、内部・外部を問わず多くの人と円滑にコミュニケーションをとることができる力、協働力が求められます。

課長 組合員から年金や健康保険に関わる相談を受けることもあるため、聞く力も必要です。相手が何を求めているのかを感じ取り、粘り強く寄り添いながら、一方で法律や制度に則った正しい対応も求められます。サービスの受け手に立つことのできる想像力や共感力とともに、柔軟に対応できる資質も必要ですね。

―最後に志望者へメッセージをお願いします。

課長 公立共済には、やりがいのある業務に邁進するよき仲間たちが揃っています。ともに支え合い、社会に貢献できる仕事をしていきましょう。

部長 私たちは、社会保障のプロ集団です。知識やスキルとともに、人への思いやりを持っていないと仕事はできません。心優しく、チャレンジングな皆さんとお会いできることを楽しみにしています。

Voice ② 1年目職員に聞きました!!



主計課 内田 瑞基



福利課 長野 倫果



年金企画課 堀田 詠美



第老齢給付室 中川 恵里



遺族給付室 足田 千咲都



障害給付・調整室 平井 将登

公立共済を選んだ
決め手・好きなところ



情報収集

打合せでの決定事項について、必要な情報を収集します。現状を確認するために直営病院と連絡をとることも多いです。

オンライン会議

文部科学省や外部団体等が開催する、メンタルヘルスに関する会議やセミナーに参加します。



資料作成

会議や研修で使用する資料の作成や、会議の開催通知等の準備をします。締め切りを確認し、優先順位をつけて業務を行います。

退勤

資料の整理と翌日の業務確認をして退勤します。



資料作成

年金の事務手続を支部へ説明する研修資料、年金受給者へ送付する文書などを作成します。

係ミーティング

係内で打合せをして、今後の業務スケジュールの検討や担当業務の進捗状況を共有します。



年金の審査、入力業務

午前に引き続き、年金書類の点検、年金額を改定するためのシステム入力処理を行います。

退勤

翌日の作業やスケジュールを整理し、退勤します。

● 本部と支部の関係



● キャリアアップに応じた研修制度

役職	3年を目安に異動をし、幅広く実務を経験して知識を習得します。					
	●主事 先輩職員からの指導や指示のもと、担当業務を正確かつ迅速に処理します。	●主査 係の中核として担当業務の課題の発見・改善が求められます。後輩職員への適切なアドバイスや職場の活性化にも努めます。	●係長 係のまとめ役として、部下を指導します。担当業務の企画・立案など高度な実務を担います。	●課長補佐 課長を補佐し、係間の調整を行います。課長が不在の際は、その職務を代理します。	●課長 課を取りまとめ、課の業務の遂行管理、部下の指導育成を行います。	
	採用5年目以降に支部や病院と1年間の派遣研修制度があります。					
年数	1年目～	8年目～	13年目～	18年目～	25年目～	
階層別研修	支部、宿泊施設、病院職員も参加し、社会人として各段階に応じて必要なスキルを習得します。 全国の職員とともに研修を受講し、情報を共有することで、業務の円滑化を図ります。					
	ビジネス マナー研修 新規採用 職員研修	若手職員 研修	中堅職員 研修	社会保障・ 人口問題 基礎講座	初級管理者研修	中級管理者研修

この他、業務上必要な知識を習得する外部研修や自身のスキルアップのための自己啓発研修に対する費用助成も行っています。

● 施設紹介



2F～8F 執務室



4F お惣菜自販機

1品100円で美味しく栄養バランスのとれたお惣菜を購入することができます。



2F～8F リフレッシュコーナー

昼休みにお弁当を食べたり、テラスでゆっくり過ごしたりできます。執務スペースから近いので、ちょっと一息つきのにびったりな場所です。

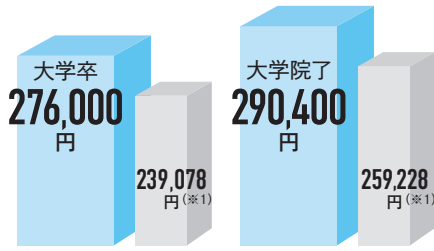


1F 食堂

日替わりで4種類用意されています。

公立共済本部

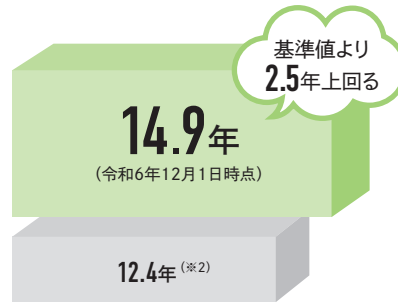
初任給



地域手当20%を含む、令和7年1月1日時点。
この他、賞与（年2回）・通勤手当・住居手当・
超過勤務手当などがあります。

※1 東証プライム上場企業初任給

平均勤続年数

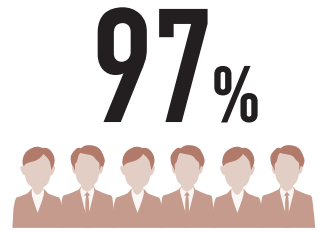


(令和6年12月1日時点)

(※2)

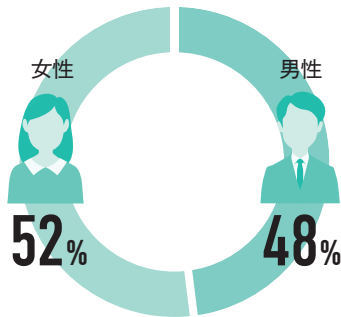
※2 厚生労働省「令和5年賃金構造基本統計調査の概要」より

新卒定着率 (過去3年間)



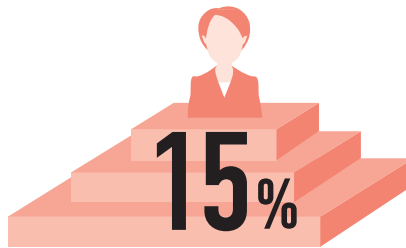
(令和6年12月1日時点)

男女比率



(令和6年12月1日時点)

女性管理職の割合



(令和6年12月1日時点)

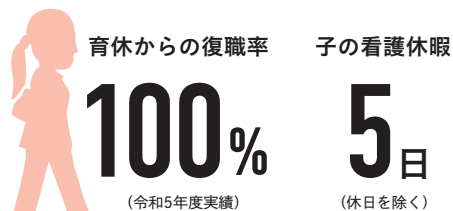
月平均超過勤務時間



年次休暇



子育て支援制度



育児短時間勤務制度

- ・部分休業制度
- ・短時間勤務制度

特別休暇



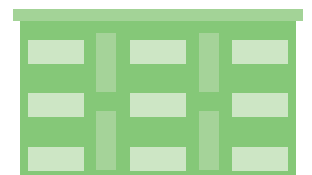
多様な働き方

時差出勤



在宅勤務制度あり

職員宿舎



单身用

世帯用

ライフステージに合わせた
入居が可能

採用情報

■ 職員募集要項

職種…総合職(本部職員)

採用予定人数…10名程度

採用予定日…令和8年4月1日

受験資格…平成8年4月2日以後生まれの者で、学校教育法による大学の学部を卒業した者、
もしくは令和8年3月までに卒業見込みの者または当組合がこれらと同等と認めた者

■ 採用スケジュール



■ 主な出身大学

- | | | | | | |
|-----------|-------|---------|-------|--------|---------|
| ●お茶の水女子大学 | ●成蹊大学 | ●大東文化大学 | ●千葉大学 | ●中央大学 | ●東京学芸大学 |
| ●日本大学 | ●法政大学 | ●武蔵大学 | ●明治大学 | ●早稲田大学 | ほか |



詳しいことをお知りになりたい方は、お気軽にお問い合わせください。

公立学校共済組合本部人事課

〒101-0062 東京都千代田区神田駿河台2-9-5 TEL: 03(5259)5664