

18 再任用されたとき

■常勤で再任用されたとき

◀ 県 ▶ 児童手当については、県から認定・受給となります。
詳しくは、「6 児童手当の支給を受けるとき」を御覧ください。

◀ 共済組合 ▶ 常勤で再任用され、引き続き共済組合員としての資格を有する場合、退職前とほぼ同様の給付を受けることになります。（組合員資格の詳細は、P1を参照）

| | |
|------|---|
| 短期給付 | 定年退職前と同様に適用 |
| 厚生年金 | 組合員として在職中のため、老齢厚生年金は支給を停止。 (給与の額と年金額に応じて一部支給されることがあります。) |
| 福祉事業 | 定年退職前と同様に適用。 〔貸付事業については、特別貸付、高額医療貸付のみ利用できます。 内容については、P53を参照してください。〕 |

◀ 互助会 ▶

- 現職事業 …… 引き続き現職会員の資格を有し、現職中とほぼ同様の事業が適用されます。
(下表参照)
- 退職互助部事業 (特別会員として異動した場合)
…… 特別会員の資格を有し、現職事業と重複する事業が調整して適用されます。
(下表参照)

| 現 職 事 業 | 適用の可否 | 退職互助部事業 | 適用の可否 |
|------------------------|-------|-------------------|-------|
| 給付事業 | ○ | 給付事業 (注1) | × |
| 福利厚生事業 | ○ | 福利厚生事業 (注2) | △ |
| 貸付事業 | × | 保険事業 (T G J 傷害保険) | ○ |
| 保険事業 (生活サポートプラン及び医療保険) | △ | | |

(注1) 配偶者会員又は加入配偶者が、公立学校共済組合の被扶養者となっていない場合は、現職事業から療養費が給付されないため、療養補助金の給付を適用

(注2) セントコア山口宿泊補助、災害見舞金、名秀作展入館補助 以外の事業は適用

■フルタイム暫定再任用期間が終了したとき

◀ 県 ▶ 退職手当については、再任用職員は退職手当条例適用除外となっており、再任用期間に対する退職手当は支給されないため、手続きは不要です。

◀ 共済組合 ▶ 組合員資格を喪失しますので、「退職」と同様の取り扱いになります。

◀ 互助会 ▶

- 現職事業 …… 会員資格を喪失します。
- 退職互助部事業 (再任用となったときに特別会員に異動している場合)
…… 退職互助部の全事業が適用されます。

■定年前再任用短時間勤務で再任用された場合

◀ 県 ▶ 児童手当については、住所地の市町村から認定・受給となります。
詳しくは、各市町村へお尋ねください。

◀ 共済組合 ▶

共済組合員資格を喪失しますので、「退職」と同様の取り扱いになります。
※短時間勤務であっても、週20時間以上・月額賃金8.8万以上等の要件を満たす場合は、短期組合員として共済組合の資格があります。

◀ 互助会 ▶

- 現職事業 …… 会員資格を喪失します。
- 退職互助部事業 (特別会員に異動した場合)
…… 退職互助部の全事業が適用されます。